

§18

Information från kommunchefen

22KS11

§19

**Medborgarförslag - Bygg
ett utegym längst upp på
Stadsberget**

20KS602

§20

**Planreserv - redovisning
2021 och förslag till
nyttjande 2022**

21KS357



Redovisning planreserv 2021

Under 2021 har planreserven uppgått till 1 650 tkr, nedan redovisas utfallet:

- **Planprogram:**
Stadsutveckling Öster (dagvattenutredning, geoteknisk undersökning
Haraholmens industriområde (vattenanalyser)
Nördfjärden (fastighetsförteckning)
Fårön (naturinventering)
Totalt: 520 tkr.
- **Detaljplaner:**
Klimatanpassningsmagasin
Strömnäsbacken centrum och planändringar
Totalt: 360 tkr.
- **Utredningar:**
Handelsutredning 100 tkr

Totalt nyttjat: 980 tkr



Förslag på planreservens nyttjande 2022

- **Planprogram**, dvs en plan som görs över ett större område och ger en struktur för bebyggelse, verksamheter och vägnät mm.

-Planprogram Sörfjärden, geoteknisk undersökning, miljö- och bullerutredning mm 500 tkr
-Planprogram Haraholmen, miljökonsekvensbeskrivning, buller, och kompletterande trafikutredning 200 tkr,
Totalt: 700 tkr

- **Detaljplaner**, dvs en plan som reglerar ett område mer i detalj och ligger till grund för beslut om exempelvis bygglov.

-Strömnäsbacken centrum, detaljplan 400 tkr, bullerutredning 100 tkr, utökad dagvattenutredning 100 tkr = 600 tkr
-Pitholmshöjden, grundkarta 75 tkr, deponiutredning 200 tkr, geoutredning för placering skola 75 tkr = 350 tkr
-Verksamhetsområde, Heden, Öjebyn, geoteknik-, buller- och dagvattenutredning mm 300 tkr
-Läkande planer (detaljplaneändringar) 225 tkr
Totalt: 1 475 tkr

- **Övriga utredningar** som ligger till grund för kommande mark- och vattenanvändning:

- Bisnode, branschanalys Piteås näringsliv 150 tkr
- Åtgärdsprogram utifrån mätningen av Piteås luftkvalitet 300 tkr
- Utredning framtida nyttjande bergum, Haraholmen 100 tkr
- Utredning, djupmätning för farleden Bondökanalen 200 tkr
- Nya verksamhetsområden, 400 tkr
- Gestaltungsprogram stadskärnan, ca 300 tkr
Totalt: 1 450 tkr

Totalt: 3 625 tkr
Buffert: 825 tkr
Totalt: 4 450 tkr

Nedanstående utredningar bör finansieras via planreserven om inte de avsatta extra medlen för planering av Norrbotniabanan kan nyttjas:



- Godsutredning, näringslivets framtida behov av godstransporter 200 tkr
 - Naturinventering utifrån Norrbotnibanans sträckning 500 tkr
 - Utredning verksamhetsområden i Norrbotniabanans korridor 100 tkr
- Totalt: 800 tkr

Om även ovanstående utredningar skall finansieras via planreserven utgår bufferten och totalt nyttjande uppgår till 4 425 tkr.

§21
SCBs
medborgarundersökning
2021
22KS80



SCB:s Medborgarundersökning Piteå 2021

Anette Christoffersson
Kommunledningsförvaltningen,
Utvecklingsenheten



Piteå kommun

Innehåll

Inledning	3
Medborgarundersökningen 2021	3
Sammanfattande reflektioner	4
Resultat	5
Kommunen som helhet	5
Skola och omsorg.....	5
Boende och boendemiljö.....	6
Lokala arbets- och utbildningsmöjligheter	6
Samhällsservice.....	6
Resor och kommunikationer	7
Bibliotek, kulturliv och mötesplatser	8
Idrott, motion och friluftsliv	8
Underhåll av den offentliga miljön	8
Trygghet i samhället	9
Klimat- och miljöarbete	10
Bemötande, information och inflytande	10
Jämlikhet och integration.....	11
Förtroende.....	11
Förvaltningarnas fortsatta arbete.....	12

Inledning

SCB:s medborgarundersökning är en attitydundersökning och ger inte hela bilden av ”hur bra” Piteå är inom olika områden. Till skillnad från många andra undersökningar mäter den kommuninvånarnas åsikt eller uppfattning om olika aspekter av kommunen och dess verksamheter. Då det handlar om medborgarnas attityder, behöver det inte grunda sig på faktisk erfarenhet som det gör i en brukarundersökning. Åsikterna kan därför baseras antingen på egen eller andras erfarenhet inom olika områden, men kan lika gärna ha sin grund i enbart en känsla i de fall erfarenhet av ett frågeområde saknas. Den behöver inom de flesta områden kompletteras med annan uppföljning för att ge en helhetsbild av verksamheternas kvalitet. Medborgarundersökningen bör därför främst ses som en temperaturmätare och en undersökning som kan ge ledtrådar om hur invånarna uppfattar kvaliteten inom olika områden. Det är inte de absoluta värdena enskilda år som är intressanta i sig, utan det är det relativa i undersökningen som bör följas och analyseras – det vill säga inom vilka områden blir vi bättre och varför? Inom vilka områden blir vi sämre och vad beror det på? Vilka andra kommuner har nöjdare invånare än Piteå och vad är anledningen till det? På vilket sätt arbetar de kommunerna gentemot sina medborgare?

Medborgarnas attityder till kommunen och dess verksamheter rör sig *relativt* långsamt över tid och det är ovanligt att det sker tvära kast i uppfattningarna. Kommunens insatser för att förbättra resultaten bör därmed ses ur ett *långsiktigt* perspektiv. I vissa fall kan det även finnas en uttalad diskrepans mellan vad kommunens verksamheter faktiskt levererar och invånarnas attityd till verksamheterna. I arbetet med att förbättra både medborgarnas uppfattning och förtroende är information och kommunikation viktiga verktyg för att nå fram med fakta om hur och vad kommunen arbetar med samt vilken riktning kommunen strävar mot.

Medborgarundersökningen 2021

Från och med 2021 har SCB:s medborgarundersökning fått en ny form. Frågorna i enkäten är nya och har verbaliserade skalsteg. Svaren redovisas i andelar (%) efter frågans olika svarsalternativ i stället för att analyseras med NKI-modellen.¹ Detta betyder att inga resultat från och med 2021 kommer att vara helt jämförbara med åren innan dess. Resultaten från undersökningen redovisas i tabeller. Varje kommun får en egen Excelfil som redovisar invånarnas uppfattning om kommunen och dess verksamheter. För varje fråga i enkäten redovisas svarsfördelningen. Samtliga resultat redovisas efter olika bakgrundsvariabler. Det görs även jämförelser med andra kommuner, riket och eventuellt länet.

Resultat från Medborgarundersökningen finns i sin helhet i SCB:s statistikdatabas. Där finns resultaten sökbara med olika bakgrundsfaktorer som exempelvis ålder, boendeort osv. Resultaten finns även tillgängliga via Kolada. I Kolada redovisas resultaten för de 25 procent bästa kommunerna med grön färg, de 25 procent sämsta kommunerna med röd färg och de 50 procent som ligger i mitten med gul färg. Kommunen/Regionen kan ha dåliga resultat jämfört med andra, vilket ger röd färg, trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa). Det är därför viktigt att även analysera svaren utifrån andelen positiva svar samt vilken ambitionsnivå kommunen har inom respektive område.

¹ SCB:s analysmodell med Nöjd-Kund-Index

Resultaten analyseras med SCB:s analysmodell med Nöjd-Kund-Index (NKI). Analysmodellen är uppbyggd dels av ett mått på den totala nöjdheten och dels av ett antal frågeområden som återger delar av den undersökta verksamheten eller området. Analysmodellen syftar till att visa vad som bör prioriteras för att öka nöjdheten bland kommunens invånare.

Sammanlagt 161 av landets 290 kommuner deltog i undersökningen 2021, vilket är ett rekordhøgt antal jämfört med tidigare år. Undersökningen genomfördes under perioden september-oktober. I Piteå skickades enkäten till 1200 personer varav 460 besvarade enkäten vilket ger en svarsfrekvens på 39 procent.

Urvalsosäkerhet och bortfallsskevhet reduceras genom att SCB använder ett uppräkningsförfarande. I medborgarundersökningen används tekniken med kalibrering av vikter, vilket är en effektiv och flexibel metod för att reducera osäkerheter orsakade av urval och bortfall. Översiktligt innebär kalibrering att om en viss grupp är underrepresenterad bland de svarande, jämfört med hur stor den gruppen faktiskt är i kommunen, ges svaren från personer i den gruppen större vikt då resultaten tas fram. På motsatt sätt ges svaren från en grupp som är överrepresenterad i förhållande till verkligheten en mindre vikt i resultaten.

Sammanfattande reflektioner

Det finns många sätt att analysera och använda sig av informationen i SCB:s medborgarundersökning. Denna rapport ska ses som ett underlag för vidare analys. Varje förvaltning har möjlighet att ta del av allt material och genomföra djupare analyser inom sitt respektive område, gärna i kombination med annat tillgängligt underlag, för att belysa verksamhetsområdet och vad som genomförs inom ramen för det. Se vidare i avsnittet som berör förvaltningarnas fortsatta arbete.

Nedan följer några sammanfattande reflektioner utifrån resultatet som helhet.

- Överlag är piteborna nöjda med kommunens verksamheter. Resultatet visar på att Piteå kommuns verksamheter upplevs ha en god kvalitet och har ett gott anseende hos piteborna.
- Piteå placerar sig bland de 25 procent av kommunerna med högst resultat i 40 av de 97 frågeställningarna och bland de 25 procent av kommunerna med lägst resultat i 8 frågeställningar.
- Två verksamheter, räddningstjänsten och gymnasieskolan placerar sig på topp i undersökningen.
- De lägsta resultaten – där Piteå placerar sig bland de 25 procent sämsta kommunerna finns inom området
 - *Samhällsservice*, för frågorna om tillgången till kommunal service utanför centralorten och tillgången till hälso- och sjukvård på rimligt avstånd från bostaden
 - *Resor och kommunikationer* för frågorna angående möjligheterna att enkelt använda kollektivtrafik och tillgången till laddningsstationer för elfordon
 - *Bibliotek, kulturliv och mötesplatser*, frågan om tillgången på mötesplatser för unga
 - *Bemötande, information och inflytande*, frågan om möjligheten att påverka politiska beslut

De generella mönster som kunnat ses vid tidigare undersökningar går till viss del att se även i den här undersökningen. Kvinnor har i högre grad än männen svarat positivt och är mer nöjda med hur kommunen sköter sina verksamheter. Detta gäller dock inte för frågorna angående trygghet där kvinnor är mer otrygga och upplever större oro än männen. De mönster som kunnat ses tidigare angående ålder, boendeort och utbildningsbakgrund redovisas inte alltid utifrån sekretess och är därför inte möjliga att uttala sig om på generell nivå.

Resultat

Resultaten redovisas under respektive frågeområde enligt Koladas färgsättning, de 25 procent bästa kommunerna med grön färg, de 25 procent sämsta kommunerna med röd färg och de 50 procent som ligger i mitten med gul färg. Färgindelning saknas i tabellen *Boende och boendemiljö* där respondenterna fått svara på ad de anser vara viktigt i sin boendemiljö. För övriga tabeller gäller att om färgmarkering saknas så beror det på att få respondenter besvarat frågan.

Kommunen som helhet

Drygt 95 procent av de svarande anser att Piteå är en bra plats att leva och bo på och nästan 85 % anser att kommunen sköter sina verksamheter bra. Piteå placerar sig bland de 25 procent bästa kommunerna i Sverige när det gäller möjligheterna till inflytande och insyn trots att det endast är drygt 22 procent som svarat att de tycker att invånarnas möjligheter till insyn och inflytande är goda.

Drygt 70 procent kan rekommendera andra att flytta till Piteå vilket också ger Piteå en placering bland de 25 procent bästa kommunerna.

	Piteå	Alla kommuner
Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	95,4	91,9
Kommunen sköter sina olika verksamheter bra, andel (%)	84,7	79,3
Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%)	22,3	19,5
Medborgarundersökningen - Kan rekommendera andra att flytta till kommunen, andel (%)	70,1	60,4

Skola och omsorg

Skola och omsorg får goda omdömen av piteborna och samtliga områden, förutom förskolan, placerar sig bland de 25 procent bästa. 94 procent av de svarande anser att gymnasieskolan fungerar bra vilket placerar Piteå på topp i landet.

	Piteå	Alla kommuner
Förskolan fungerar bra i kommunen, andel (%)	91,1	89,0
Grundskolan fungerar bra i kommunen, andel (%)	83,8	76,2
Gymnasieskolan fungerar bra i kommunen, andel (%)	94,0	77,3
Äldreomsorgen fungerar bra i kommunen, andel (%)	73,8	63,8
Kommunala vuxenutbildningen fungerar bra i kommunen, andel (%)		77,1
Kommunens verksamhet för personer med funktionsnedsättning fungerar bra i kommunen, andel (%)	76,7	69,4
Socialtjänstens stöd och hjälp till utsatta personer fungerar bra i kommunen, andel (%)	58,7	52,0

Boende och boendemiljö

Inom området boende och boendemiljö har respondenterna fått svara på vad de anser viktigt i sin boendemiljö. Allra flest har svarat ”Mycket viktigt” eller ”Ganska viktigt” när det gäller närheten till natur. Största könsskillnaden kan ses för frågan angående begränsad biltrafik där drygt 68 procent av kvinnorna har uppgett att begränsad biltrafik är viktigt jämfört med drygt 51 procent av männen. Andra områden där könsskillnaderna är relativt stora är betydelsen av att det är tyst och lugnt i boendemiljön samt förbindelser med kollektivtrafik där kvinnor i högre utsträckning anser att det är viktigt (10 respektive 6 procentenheters skillnad).

	Piteå	Alla kommuner
Att det tyst och lugnt	86,9	91,9
Att det finns platser för barn att leka på	93,9	92,6
Närhet till naturen inkl. parker	96,6	97,1
Närhet till livsmedelsaffärer	92,5	91,2
Närhet till skola och barnomsorg	90,1	86,4
Närhet till hälso- och sjukvård	94,7	93,8
Förbindelser med kollektivtrafik	86,8	89,2
Att det finns parkeringsmöjligheter	92,0	88,9
Att det är begränsad biltrafik	59,4	65,8
Att det är en blandning av människor från olika kulturer eller bakgrund	..	

Lokala arbets- och utbildningsmöjligheter

Drygt 88 procent av respondenterna uppger att de tycker att det finns goda möjligheter till att ha ett arbete inom rimligt avstånd från bostaden. När det gäller möjligheten att bo kvar i kommunen för eftergymnasiala studier skiljer sig svaren mellan män och kvinnor cirka fem procentenheter – fler män tycker att möjligheten att bo kvar i kommunen för eftergymnasiala studier är bra.

	Piteå	Alla kommuner
Bra möjlighet för kommunens invånare att ha ett arbete inom rimligt avstånd från bostaden, andel (%)	88,4	76,9
Bra möjlighet för kommunens invånare att bo kvar i kommunen och genomföra eftergymnasiala studier, andel (%)	57,9	68,9

Samhällsservice

Lägst andel positivt svarande inom det här området återfinns för frågan om kommunal service utanför kommunens centralort och för frågan om tillgång till hälso- och sjukvård inom rimligt avstånd från bostaden. Det är dock drygt 67 procent som svarat positivt på frågan om kommunal service utanför kommunens centralort och nästan 80 procent som svarat positivt på frågan om hälso- och sjukvård på rimligt avstånd från centralorten.

Flest positivt svarande på frågorna om livsmedelsaffär och paketutlämning inom rimligt avstånd. Piteå placerar sig bland de 25 procent bästa kommunerna för frågan angående internetuppkoppling i bostaden.

	Piteå	Alla kommuner
Bra tillgång till kommunal service utanför kommunens centralort, andel (%)	67,3	74,5
Bra utbud av paketutlämningsställen inom rimligt avstånd från bostaden, andel (%)	90,3	89,2
Bra tillgång till hälso- och sjukvård inom rimligt avstånd från bostaden, andel (%)	79,8	86,8
Bra utbud av livsmedelsaffärer inom rimligt avstånd från bostaden, andel (%)	90,1	87,6
Internetuppkopplingen i bostaden täcker behoven i stort, andel (%)	87,5	84,0
Internetuppkopplingen i bostaden täcker behoven helt och hållet, andel (%)	64,9	57,4

Resor och kommunikationer

Drygt 98 procent har svarat att möjligheterna att enkelt kunna transportera sig med bil är bra och drygt 85 procent tycker att säkerheten på gång- och cykelvägar är bra.

Lägst andel positiva svaranden finns för frågorna angående möjligheterna att enkelt använda kollektivtrafik, att enkelt kunna göra längre resor utan bil samt kommunens utbud av laddningsstationer. På frågan om vad som är viktigast att förbättra i kollektivtrafiken svarar 45 procent förbättrad turtäthet, 23 procent förbättrad sträckning eller mer rörliga hållplatser, 13 procent lägre biljettpreiser, 8 procent fler sätt att betala resan på och 3 procent kortare restider.

	Piteå	Alla kommuner
Utbudet av gång- och cykelvägar är bra, andel (%)	76,4	74,5
Säkerheten på gång- och cykelvägar är bra, andel (%)	85,5	71,9
Möjligheterna att enkelt använda kollektivtrafik för vardagliga resor är bra, andel (%)	35,4	53,0
Möjligheterna att enkelt använda kollektivtrafik till fritidsaktiviteter är bra, andel (%)	18,0	41,2
Möjligheterna att enkelt kunna göra längre resor från kommunen utan bil är bra, andel (%)	36,4	58,0
Möjligheterna att enkelt kunna transportera sig med bil är bra, andel (%)	98,1	94,6
Kommunens utbud av laddningsstationer för elfordon är bra, andel (%)	12,8	26,4
Utbudet av bilpooler i kommunen är bra, andel (%)		29,0
Utbudet av pendelparkering i kommunen är bra, andel (%)	58,4	54,4

Bibliotek, kulturliv och mötesplatser

Drygt 96 procent av de svarande tycker att biblioteket har ett bra utbud av böcker och tidskrifter och drygt 95 procent är nöjda med det utbud av caféer och restauranger. 55 procent av männen och 48 procent av kvinnorna tycker att det finns ett bra utbud av mötesplatser för äldre i kommunen. Knappt 7 procent har svarat att det finns ett bra utbud av mötesplatser för unga i kommunen.

	Piteå	Alla kommuner
Bra utbud av böcker och tidskrifter i kommunens bibliotek, andel (%)	96,2	94,6
Bra digitalt utbud av böcker och tidskrifter i kommunens bibliotek, andel (%)	88,2	88,7
Bra utbud av aktiviteter (till exempel bokklubbar, författarbesök, sagostunder, utbildning), andel (%)		80,8
Bra utbud av caféer och restauranger i kommunen, andel (%)	95,4	75,4
Bra utbud av lekplatser, parklekar etcetera i kommunen, andel (%)	76,7	76,2
Bra utbud av ställen för unga att träffas på i kommunen, andel (%)	6,9	28,5
Bra utbud av ställen (till exempel träffpunkter) för äldre att träffas på i kommunen, andel (%)	51,4	47,1
Det lokala kultur- och nöjeslivet i kommunen är bra, andel (%)	64,2	47,0
Kommunens arbete för att främja det lokala kulturlivet är bra, andel (%)	60,5	50,7

Idrott, motion och friluftsliv

Nästan 84 procent tycker att öppetiderna och möjligheterna att nyttja kommunernas idrotts- och motionsanläggningar är goda. Nästan 77 procent av männen tycker att det finns ett bra utbud av belysta motionsspår i kommunen. Motsvarande siffra för kvinnorna är drygt 68 procent.

	Piteå	Alla kommuner
Bra öppetider vid kommunens idrotts- och motionsanläggningar, andel (%)	83,7	75,2
Bra möjlighet att nyttja kommunens idrotts- och motionsanläggningar, andel (%)	83,9	75,7
Bra utbud av belysta motionsspår i kommunen, andel (%)	73,1	69,5
Bra utbud av allmänna träningsplatser utomhus i kommunen, andel (%)	66,3	60,6
Bra utbud av friluftsområden i kommunen, andel (%)	85,3	86,4

Underhåll av den offentliga miljön

När det gäller underhåll av den offentliga miljön så är det områdena skötsel och snöröjning av gång- och cykelvägar samt skötsel av naturområden får de högsta betygen av de svarande.

	Piteå	Alla kommuner
Skötsel av gator och vägar fungerar bra i kommunen, andel (%)	66,5	63,0
Snöröjning av gator och vägar fungerar bra i kommunen, andel (%)	75,2	66,3
Skötsel av gång- och cykelvägar fungerar bra i kommunen, andel (%)	82,8	70,2
Snöröjning av gång- och cykelvägar fungerar bra i kommunen, andel (%)	80,2	63,5

Skötsel av kommunens idrotts- och motionsanläggningar fungerar bra, andel (%)	83,7	78,0
Skötsel av allmänna platser fungerar bra i kommunen, andel (%)	83,7	78,4
Skötsel av naturområden i kommunen fungerar bra, andel (%)	85,7	80,4
Skötsel av badplatser i kommunen fungerar bra, andel (%)	78,6	74,4
Åtgärder mot skadegörelser eller annan förstörelse fungerar bra i kommunen, andel (%)	69,0	58,2
Skötsel av byggnader där kommunen har verksamhet fungerar bra i kommunen, andel (%)	68,9	69,4

Trygghet i samhället

Trygghet i samhället är det område där största skillnaderna ses mellan män och kvinnor. Trygghet, oro och upplevelsen av olika problem såsom gäng som bråkar eller stör, personer som är påverkade av alkohol eller narkotika, rädsla för att bli utsatt för brott är några exempel på frågor där kvinnor i högre utsträckning uppger oro och en upplevelse av problem. Drygt 90 procent av männen känner sig trygga ute när det är mörkt utomhus medan knappt 77 procent av kvinnorna känner sig trygga.

Högst betyg får räddningstjänsten i kommunen. 99,6 procent tycker att räddningstjänsten fungerar bra vilket ger räddningstjänsten i kommunen en topplacering av de deltagande kommunerna.

	Piteå	Alla kommuner
Trygg utomhus i området där du bor när det är mörkt ute, andel (%)	83,5	76,7
Trygg utomhus i området där du bor när det är ljus ute, andel (%)	97,3	95,3
Oro för att drabbas av inbrott i hemmet, andel (%)	17,5	28,4
Oro för att utsättas för sexuella trakasserier eller liknande, andel (%)	10,2	12,4
Oro för att bli utsatt för våldsbrott eller hot om våld, andel (%)	14,3	23,5
Oro för att bli utsatt för hot och trakasserier på nätet, andel (%)	8,0	11,1
Oro för att bli utsatt för identitetsstöld, andel (%)	30,9	33,7
Oro att det kommer ske en allvarlig samhällsstörning i kommunen, andel (%)	9,4	18,3
Oro för att det kommer ske en terrorhandling i kommunen, andel (%)	7,4	15,7
Problem med personer eller gäng som bråkar eller stör i kommunen, andel (%)	35,1	34,5
Problem med personer som är påverkade av alkohol eller narkotika i kommunen, andel (%)	43,9	37,3
Problem med narkotikahandel i kommunen, andel (%)	57,7	51,8
Problem med våldsbrott i kommunen, andel (%)	38,4	32,9
Problem med inbrott eller stölder i kommunen, andel (%)	33,9	47,2
Problem med störande trafik med motorfordon i kommunen, andel (%)	32,3	34,9
Problem med hot och trakasserier på nätet i kommunen, andel (%)	17,9	16,3
Problem med bristande eller trasig utomhusbelysning i kommunen, andel (%)	23,8	23,6
Problem med skadegörelse eller klotter i kommunen, andel (%)	19,1	28,2
Problem med nedskräpning i kommunen, andel (%)		
Räddningstjänsten i kommunen fungerar bra, andel (%)	99,6	95,5

Kommunen informerar bra vid samhällsstörningar, andel (%)	83,0	72,9
Polisens närvaro i kommunen är bra, andel (%)	66,7	43,8

Klimat- och miljöarbete

Högsta betygen inom området får hämtningen av hushållsavfall och kommunens arbete för att säkerställa tillgången till dricksvatten. Lägst betyg får möjligheten att återvinna avfall utan transport med bil.

	Piteå	Alla kommuner
Hämtningen av hushållsavfall fungerar bra, andel (%)	96,3	92,9
Utbudet av platser för förpackningsåtervinning är bra, andel (%)	82,5	82,0
Utbudet av återvinningscentraler i kommunen är bra, andel (%)	78,0	80,7
Möjligheten att återvinna avfall utan transport med bil är bra, andel (%)	33,4	37,1
Kommunens arbete för att minska miljö- och klimatpåverkan i egna verksamheter är bra, andel (%)	69,5	63,3
Information från kommunen om vad enskilda kan göra för att minska sin miljö- och klimatpåverkan fungerar bra, andel (%)	54,0	53,9
Kommunens arbete för att säkerställa tillgången till dricksvatten är bra, andel (%)	94,3	87,0

Bemötande, information och inflytande

80 procent av de svarande uppger att de upplevt ett bra bemötande i kontakt med en tjänsteperson i kommunen och nästan 73 procent uppger att det går bra att få svar på frågor till kommunen. Endast 34 procent tycker att möjligheten att påverka inom de kommunala verksamheterna fungerar bra och bara drygt 33 procent tycker att möjligheten att delta aktivt i arbetet med att utveckla kommunen fungerar bra. Drygt 20 procent tycker att möjligheten att påverka de politiska besluten i kommunen fungerar bra.

På en fråga om vilka kontaktvägar man föredrar in till kommunen så svarar 47 procent att man föredrar telefon till tjänstepersoner eller politiker, 29 procent föredrar mail eller kontaktformulär, 10 procent föredrar ett personligt möte och 9 procent vill ha kontakt via en e-tjänst.

I åldersgruppen 65+ är det en högre andel som föredrar telefon – 68 procent eller personligt möte, 17 procent.

	Piteå	Alla kommuner
Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	80,0	81,1
Bra bemötande vid kontakt med politiker i kommunen, andel (%)		70,1
Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	72,6	67,9
Möjlighet att påverka inom de kommunala verksamheterna fungerar bra, andel (%)	34,2	38,6
Möjlighet att påverka politiska beslut i kommunen fungerar bra, andel (%)	20,6	26,7
Möjlighet att delta aktivt i arbetet med att utveckla kommunen fungerar bra, andel (%)	33,3	33,3
Kommunens information kring större förändringar fungerar bra, andel (%)	59,9	50,7

Jämlikhet och integration

Drygt 36 procent av kvinnorna och nästan 29 procent av männen tycker att kommunens arbete för att förbättra integration och delaktighet i samhället fungerar bra. När det gäller kommunens arbete för att minska diskriminering tycker drygt 44 procent av männen och drygt 36 procent av kvinnorna att det arbetet fungerar bra. Lite mer än 90 procent av de svarande uppger att det finns möjlighet att vara den man är och leva det liv man vill i kommunen.

Trots relativt låg andel positiva svaranden för frågorna under området jämlikhet och integration, förutom för frågan om det finns möjlighet att vara den man är och leva det liv man vill, ger svaren Piteå en placering bland de 25 procent bästa kommunerna i landet.

	Piteå	Alla kommuner
Kommunens arbete för att förbättra integration och delaktighet i samhället fungerar bra, andel (%)	32,4	27,2
Möjlighet att vara den man är och leva det liv man vill leva, andel (%)	90,3	87,0
Kommunens arbete för att minska diskriminering fungerar bra, andel (%)	40,8	30,8
Kommunens arbete för att öka toleransen för människors olikheter fungerar bra, andel (%)	41,5	32,1

Förtroende

Högst betyg får frågan angående tillit och drygt 70 procent av de svarande uppger att man generellt kan lita på människor. Störst skillnader mellan könen ses för frågan angående förtroende för riksdagens politiker. Knappt 42 procent av männen och drygt 51 procent av kvinnorna uppger att de har förtroende för riksdagens politiker. Endast drygt 22 procent uppger att de upplever kommunens beslut som transparenta.

	Piteå	Alla kommuner
Kommunens politiker upplevs arbeta för kommunens bästa, andel (%)	49,1	43,7
Kommunens anställda upplevs arbeta för kommunens bästa, andel (%)	60,0	55,8
Kommunens politiker upplevs som ansvarstagande, andel (%)	40,6	36,6
Kommunens politiker upplevs som lyhörda för idéer, andel (%)	24,4	23,6
Beslut som fattas i kommunen upplevs som genomtänkta och genomarbetade, andel (%)	27,7	26,6
Beslut som fattas i kommunen upplevs vara transparenta, andel (%)	22,4	24,0
Korruption upplevs förekomma inom kommunens verksamheter, andel (%)	24,0	27,8
Förtroende för kommunens politiker, andel (%)	43,6	39,9
Förtroende för riksdagens politiker, andel (%)	46,3	40,6
Man kan generellt lita på människor, andel (%)	70,9	61,9

Förvaltningarnas fortsatta arbete

Rapporten *Medborgarundersökning Piteå 2021*, medborgarundersökningen i Kolada och medborgarundersökningen i SCB:s statistikdatabas är att betrakta som underlag med information och fakta. Underlagen kan tillsammans med annan verksamhetsnära statistik och analys nyttjas av respektive förvaltning och verksamhet i sitt fortsatta utvecklingsarbete.

Viktiga frågeställningar att beakta och arbeta vidare med under detta arbete kan vara:

- Finns det några generella mönster?
- Är det något frågeområde som särskiljer sig?
- Vad har hänt inom respektive verksamhet under den tidsperiod som undersökningarna har genomförts?
- Vilka förändringar har genomförts i respektive verksamhet? Kan dessa förändringar ha påverkat medborgarnas attityder?
- Har kommunikationen/dialogen förändrats under undersökningsperioden?
- Hur ser informationen/kommunikationen/dialogen ut för närvarande? Bör den förändras för att nå ut på ett bättre sätt?
- Finns det skillnader i män och kvinnors uppfattning om verksamheten?
- Vad kan dessa skillnader bero på? Finns det skillnader i män och kvinnors beteendemönster i relation till verksamheten? Om det finns skillnader i beteendemönster – hur kan man möta dessa i så fall?
- Finns det skillnader i uppfattning om verksamheten utifrån boendeort, ålder, utbildningsbakgrund och om man är inrikes- eller utrikesfödd? Vad kan dessa skillnader i så fall bero på?
- På vilket sätt kan vi arbeta vidare med resultatet/analysen (kommunikation, information, förändrade arbetssätt, processer med mera)?
- Finns åtgärder eller planer på åtgärder för området? Kan information om åtgärder eller planer på åtgärder återkopplas till piteborna?
- Finns det några nyckeltal som kan användas för uppföljning? (undersökningen genomförs vartannat år)

§22

Uppföljning Riktlinjer mänskliga rättigheter 2021

22KSI40



Uppföljning Riktlinjer MR – Mångfald 2021

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställd/upprättad	Beslutsinstans
Uppföljning Riktlinjer MR		2022-02-25	
Dokumentansvarig/processägare	Version	Senast reviderad	Giltig till
Anette Christoffersson			
Dokumentinformation			
Dokumentet gäller för	2021		



Innehållsförteckning

1	Bakgrund	3
2	Kommunen som samhällsaktör	3
2.1	Som samhällsaktör har kommunen ett ansvar att skapa en plats som:.....	4
3	Kommunen som demokratiaktör.....	10
3.1	I rollen som demokratiaktör har kommunen ett ansvar att skapa en plats som:.....	11
4	Kommunen som välfärdsaktör	19
4.1	I rollen som välfärdsaktör har kommunen ett ansvar att skapa en plats som:.....	19
5	Kommunen som arbetsgivare.....	23
5.1	I som arbetsgivare är kommunen en organisation som:	23
6	Avslutande analys	25



I Bakgrund

Piteå kommuns verksamhetsplan utgör plan för mänskliga rättigheter (MR), och dessa riktlinjer tydliggör hur den planen ska förverkligas.

Piteå präglas av en samhällsgemenskap med mångfald som grund är det mål som arbetet har sin utgångspunkt i, ett av de tre prioriterade målen för Piteå kommun.

Mänskliga rättigheter och andra globala och nationella överenskommelser är inarbetade i kommunens styr- och ledningssystem. En hållbar utveckling är avgörande för vår gemensamma framtid och alla tre dimensionerna av hållbar utveckling (ekonomisk, miljömässig och social) måste samverka. Mänskliga rättigheter och dess konventioner utgör, enligt regeringens strategi, utgångspunkt i arbetet med Agenda 2030.

Kommunfullmäktige har i reglementet tydliggjort alla nämnders uppdrag och det gemensamma ansvaret att respektera, skydda och främja mänskliga rättigheter.

Vi behöver ständigt sträva efter att upprätthålla mänskliga rättigheter. Det kommer alltid att uppstå nya behov, nya dilemman att hantera så vi som kommunala aktörer behöver ständigt utveckla vårt arbete för att uppfylla vårt uppdrag för mänskliga rättigheter. Vi behöver kunskaper om mänskliga rättigheter så att de som nås av våra verksamheter får ökade möjligheter att få sina rättigheter uppfyllda, därför är grundläggande utbildning en viktig bas. Det är i alla kommunala verksamheter och aktiviteter som vårt grundarbete och möten med rättighetsbärarna sker.

De av Kommunstyrelsen antagna riktlinjerna ska följas upp i kommunens ordinarie styr- och ledningssystem. Kommunstyrelsen följer arbetet för mänskliga rättigheter och mångfald för att nå handlingskraft i hela organisationen. Nämnderna har genomförandansvar för sin verksamhet.

Kommuninternt är förvaltningschefsgruppen styrgrupp, Beredningsgrupp MR Mångfald följer arbetet och initierar insatser, Kommunledningsförvaltningen samordnar och varje förvaltning ansvar för att driva arbetet så att alla verksamheter arbetar utifrån mänskliga rättigheter.

Processen att ta fram riktlinjer och uppföljningsmodell har förts inom Förvaltningschefsgrupp, Beredningsgrupp MR Mångfald och Arbetsgrupp MR Mångfald.

2 Kommunen som samhällsaktör

I det dagliga arbetet i förvaltningarna görs ett gott arbete. Arbeta för att skapa tillgängliga miljöer sker kontinuerligt, i både nya projekt och i befintlig miljö. Några exempel på arbetet för att skapa tillgängliga miljöer är nya gång- och cykelvägar längs Sundsgatan och vid Universitetsområdet samt underhåll av befintliga gång- och cykelvägar i Hortlax, Norrfjärden och Rosvik. Kultur, Park och Fritids arbete med att utöka antalet meröppna bibliotek ökar tillgängligheten för medborgarna. Trygghetsvandringar genomförs. Kommunledningsförvaltningen är sammankallande i det lokala brottsförebyggande rådet. Samtliga förvaltningar uppger att de arbetar med ett trygghetsskapande arbete. Trygghetsfrågorna finns med både i kommunintern samverkan och i samverkan med föreningslivet. Samtliga förvaltningar uppger att de arbetar för att öka tryggheten och minska risken för att utsättas för diskriminering. Några exempel som kan nämnas är;

- Samverkan med Rättighetscentrum Norrbotten
- Arbeta med Säker och trygg förening
- Etablering kvinna - ett projekt som pågår för kvinnor som inte etablerat sig eller haft progression på SFI
- Subventionerade anställningar vilka gynnar integration och motverkar diskriminering

En strävan finns efter att planera, bygga och investera med en särskild hänsyn till underrepresenterade grupper. Sociala konsekvensanalyser och sociala hållbarhetsbedömningar görs i samhällsplanerings- och fysiskt planeringsarbete. Arbetet med barnkonsekvensanalyser har utvecklats. Likaså finns en strävan att inkludera medborgare i planerings- och utvecklingsprocesser genom medborgardialoger och samråd. En strävan finns att inkludera även underrepresenterade grupper i planerings- och utvecklingsprocesser.

Som åtgärder för att stödja en utveckling av oberoende strukturer som bidrar till att medborgare får sina mänskliga rättigheter säkerställda kan nämnas samverkan med Rättighetscentrum Norrbotten samt de etablerade strukturerna för att informera om rätten att överklaga beslut.



2.1 Som samhällsaktör har kommunen ett ansvar att skapa en plats som:

2.1.1 Bidrar till att alla offentliga lokaler och allmänna platser görs tillgängliga och användbara för alla

Samtliga nämnder förutom socialnämnden uppger att de arbetar med frågan på olika sätt. Socialnämnden uppger att de har vissa påverkansmöjligheter via sina råd.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	● Ja	
Barn- och utbildningsnämnden	● Ja	
Fastighets- och servicenämnden	● Ja	I uppdraget ingår att samverka med de som nyttjar lokalerna och att analysera och vid behov åtgärda tillgängligheten.
Kultur- och fritidsnämnden	● Ja	Kultur, park och fritid hyr ut anläggningar och lokaler utifrån en antagen prioriteringsordning där olika gruppers behov tillgodoses. Det finns möjlighet att boka tider i sporthallar via webben och få en kod för att komma in i hallen. Parker och lekparker tillgängliggörs vid reovering som följer park- och lekplansplan. Återkommande skyddsronder, trygghetsvandringar och lekplatsbesiktningar dokumenterar problem som behöver åtgärdas. Arbetet med att utöka antalet Meröppna bibliotek fortlöper vilket gör det möjligt för låntagarna att besöka biblioteket utanför ordinarie öppettider.
Miljö och tillsynsnämnden	● Ja	Tillsyn av tobaksrök vid entréer, förskole- och skolgårdar. Skyltar saknas vid vissa förskolor om tobaksrökning förbjuden.
Samhällsbyggnadsnämnden	● Ja	Samhällsbyggnadsnämnden Att skapa tillgängliga miljöer sker kontinuerligt i nya projekt och befintlig miljö. Några exempel i gaturummet är att nya gång- och cykelvägar har byggts längs sträcka på Sundsgatan och i Universitetsområdet. Underhåll av befintliga gång- och cykelvägar i Hortlax, Rosvik och Norrfjärden. Ny belysning vid gång- och cykelväg på Uddmansgatan mellan Hamnplan och Timmerleden. Ombyggnationen av Rådhusorget har skett och blivit ett gångfartsområde för ökad attraktivitet. Borttagna parkeringsplatser för personer med rörelsehinder och gatstenar gör dock att framkomligheten inte anses som god för personer med olika funktionsnedsättningar. Ny belysning, nya bänkar och torgbrunn finns nu på torget. Bil- och cykelparkering är inte längre tillåtet på torget. Nya cykelparkeringar har installerats vid torgets entréer. Övergångsställen i centrala stan tillgänglighetsanpassade. Underhållsarbeten för ökad tillgänglighet är utförda i form av spricklagning av asfalt efter gång-cykelvägar, belysning efter Hallgrensvägen som används av oskyddade trafikanter samt är trottoarplattor i centrum justerade för ökad jämnhet. Vinterväghållningsarbete underlättar för framkomligheten och användbarheten av gång- och cykelvägar, allmänna platser och torg i form av



Enhet	Arbetar med?	Analys
		snöröjning och sandning. Tillgänglighetsåtgärder har genomförts på kommunens populära naturreservat Sandängesstranden. Spänger gör att det blir lättare att nå de mer otillgängliga, sankna områdena i reservatets norra del. En tillgänglighetsvandring med funktionsrättsorganisationer, bybor och kommunen har genomförts i Rosvik under hösten. En lista för enkelt avhjälpta hinder har upprättats. Som en följd av coronapandemin har tillsyn av trängsel på serveringsställen skett under året för ökad trygghet och tillgänglighet.
Socialnämnden	Nej	Vi kan påverka en del via t ex våra råd. Annars har vi svårt att påverka det
Gemensam överförmyndarnämnd	Ja	Alla besök till verksamheten genomförs i mötesrum i anslutning till stadshusets foajé som är handikappanpassad. Vid utbildningar och övriga möten bokas konferensrum som passar målgruppen. Med anledning av rådande pandemi har utbildning för gode män och förvaltare hållits digitalt samt har mötesrum utrustats med skärm i plexiglas.
Gemensam räddningsnämnd	Ja	

2.1.2 Bidrar till att alla medborgare känner sig trygga och motverkar alla typer av diskriminering och hatbrott

Samtliga nämnder uppger att de arbetar med området. Exempel på sådant arbete är;

- Samverkan med Rättighetscentrum Norrbotten
- Arbete med Säker och trygg förening
- Tillsyn av alkohol
- Etablering kvinna
- Subventionerade anställningar vilka gynnar integration och motverkar diskriminering

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	Samverkan med och delfinansiering av Rättighetscentrum Norrbotten som är en antidiskrimineringsbyrå. Trygghetsvandringar genomförs. Kommunledningsförvaltningen är sammankallande i det lokala brottsförebyggande rådet.
Barn- och utbildningsnämnden	Ja	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	
Kultur- och fritidsnämnden	Ja	Arbetet med Säker och trygg förening – certifiering av idrottsföreningarna fortsätter. Certifieringsprocessen påbörjas genom att föreningen tillsammans med Kultur, park och fritidsförvaltningen gör en inventering där områden som behöver förstärkas ringas in. Därefter genomförs en utbildning som passar föreningens behov. Målet med certifieringen är att en redan trygg verksamhet ska bli ännu tryggare. Näringslivet stöttar certifieringen och ser det som en del i att Piteå ska vara en attraktiv kommun att bo i eller flytta till.
Miljö och tillsynsnämnden	Ja	Tillsyn av alkohol innebär bl.a brottsförebyggande



Enhet	Arbetar med?	Analys
		arbete.
Samhällsbyggnadsnämnden		<p>Svenska för invandrare (SFI) skapar kunskap i det svenska språket, vilket ökar tillgängligheten till samhället och trygghet att kunna kommunicera. "Etablering kvinna" är ett projekt som pågår för kvinnor som inte har etablerat sig eller haft progression på SFI. Genom projektet ökar ordförståelsen/ordförrådet i svenska och gynnar integrationen. Även ökad förståelse av sin nya miljö är ett utfall av projektet.</p> <p>Yrkeshögskolan har tillgänglighetsanpassat större delen av verksamheten och undervisningen för att möjliggöra deltagande i utbildning för personer med synnedsättning.</p> <p>Vuxenutbildningen erbjuder inläsningstjänst vid behov och har tillgänglighetsanpassat text på hemsidan. Satsningar har gjorts på att öka kunskapen om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar hos personalen.</p> <p>Subventionerade anställningar ger tillträde till arbetsmarknaden för den som inte kan konkurrera på öppna marknaden, vilket även gynnar integration och kan motverka diskriminering. Lön skapar ökade förutsättningar för trygghet. Vid behov tillgänglighetsanpassas både uppgifter och arbetsplatser.</p> <p>Läs också delar under rubriken: I rollen som demokratiaktör har kommunen ett ansvar att skapa en plats som bidrar till att skapa mötesplatser för människor med olika bakgrund.</p>
Socialnämnden	Ja	
Gemensam överförmyndarnämnd	Ja	<p>Ett godmanskap och förvaltarskap som anpassas efter den enskildes behov av hjälp och stöd medför att den enskilde kan känna en tryggare tillvaro. Ett godmanskap och förvaltarskap medför också att en enskild får lika rätt i samhället oavsett sin förmåga att tillvarata sina intressen, sköta sina angelägenheter eller tillgångar.</p>
Gemensam räddningsnämnd	Ja	

2.1.3 Strävar efter att planera, bygga och investera utifrån alla medborgares ekonomiska, kulturella och sociala situation och med särskild hänsyn till underrepresenterade grupper.

I stort sett samtliga förvaltningar ger olika exempel på hur man arbetar med frågan. Liksom vid den föregående uppföljning ses en strävan. Frågan kvarstår dock på vilket sätt underrepresenterade grupper representeras i planeringsarbetet.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	<p>Inom medborgardialoger är hänsyn till underrepresenterade grupper en del av arbetet. På grund av den pågående pandemin har dialoger endast kunnat genomföras digitalt. Digitala dialoger innebär svårigheter att delta för vissa grupper.</p>
Barn- och utbildningsnämnden	Ja	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	<p>Förvaltningen arbetar på uppdrag av övriga verksamheter och är en part vid samhällsplanering.</p>



Enhet	Arbetar med?	Analys
		Se även Samhällsbyggnadsnämndens svar 2019.
Kultur- och fritidsnämnden	● Ja	Kultur, park och fritid prioriterar anläggningar och miljöer som är öppna för alla. Exempel på detta är parker och lekparker, öppna aktivitetsområden som Norrstrand med aktivitetspark, frisbeegolf, grönytor, badplats. Biblioteket är öppna för alla och resurser satsas kontinuerligt på personer med särskilda behov.
Miljö och tillsynsnämnden	■ Nej	
Samhällsbyggnadsnämnden	● Ja	Sociala konsekvensanalyser och Sociala hållbarhetsbedömningar görs i samhällsplanerings- och fysisk planeringsarbetet. I det ingår att ta hänsyn till underrepresenterade grupper. Exempel där dessa perspektiv ingår är i översiktsplanering, byggprojekt, detaljplaneprocessen samt i bedömningar av planer och program i kommunen. Analyser görs om vilka förutsättningar som finns utifrån ett jämlikt och jämställt perspektiv bland medborgarna inom arbetsområden nämnda ovan. Pågående projekt för att tillskapa blandad bebyggelse och varierade bostadsmöjligheter för alla finns inom Stadsutveckling öster. Ett analysarbete på frågans tema och framtagande av planprogram för Nördfjärden har skett under året, men är ännu inte en beslutad handling. Hänsyn har tagits till befolkningens vilja via medborgardialog och sociotopkartering, som utgått från platsens sociala och kulturella värden. Även en barnkonsekvensanalys är framtagen som underlag till förslagen i planprogrammet.
Socialnämnden	● Ja	Representanter i kommunala råd. Förvaltningen har en ny fastighetsstrateg som deltar i övergripande grupper för samhällsplanering.
Gemensam överförmyndarnämnd	■ Nej	Ser inte att det berör nämndens uppdrag.
Gemensam räddningsnämnd	■ Nej	

2.1.4 Strävar efter att involvera alla berörda medborgare i planerings-och utvecklingsprocesser

Medborgardialoger och samråd hålls i alla översiktsplaner, detaljplaneprocesser och i projekt där kommunen är byggherre. I planeringen av större medborgardialoger, fokusdialoger, görs målgruppsanalyser och olika dialogmetoder används för att nå de olika målgrupperna. Strävan finns att involvera alla berörda medborgare i planerings- och utvecklingsprocesser. Det finns ett behov av att ständigt förnya och utveckla metoder för att nå underrepresenterade grupper.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	● Ja	KS beslutar årligen om fokusdialoger vilka genomförs utifrån aktuella och prioriterade frågor. Medborgardialog är en del i kommunens Styrning och Ledning, kontinuerliga och återkommande metoder finns exempelvis PiteåPanelen och Unga kommunutvecklare.
Barn- och utbildningsnämnden	● Ja	
Fastighets- och servicenämnden	● Ja	Samhällsbyggnadsförvaltningen är den förvaltning som bjuder in medborgare i planerings- och utvecklingsprocessen där fastighets- och



Enhet	Arbetar med?	Analys
		serviceförvaltningen är en part.
Kultur- och fritidsnämnden		Möten med kultur- och fritidsföreningar genomförs löpande medan medborgardialoger genomförs vid behov.
Miljö och tillsynsnämnden	Nej	
Samhällsbyggnadsnämnden	Ja	Medborgardialoger och samråd hålls i alla arbeten med översiktsplaner, detaljplaneprocesser samt i projekt där kommunen är byggherre. Tillgänglighetsvandring med funktionsrättsorganisationer, ros viksbör och kommunen har genomförts i Rosvik. Möte/dialog med funktionsrättsorganisationerna och kommunen har hållits inom Christinaprojektet och arbetet med Kulturflygeln. Via Kommunala tillgänglighetsrådet (KTR) förs frågor fram och diskuteras mellan representanter för föreningar, politiker och tjänstepersoner. Även en medborgardialog planeras att genomföras under december 2021 till januari 2022 inom projektet för de nya bostadsutvecklingsområdena Strömnäsbacken och Pitholmshöjden.
Socialnämnden	Ja	Bjuder in intressegrupper och/eller föreningar i frågor som berör dem för samråd.
Gemensam överförmyndarnämnd	Ja	Verksamheten involverar föreningar och andra för samråd i frågor som berör dem.
Gemensam räddningsnämnd	Nej	

2.1.5 Tar hänsyn till nuvarande och kommande generationers rätt till en framtid och därför strävar efter att ta itu med de sociala och miljömässiga faktorer som inkräktar på åtnjutande av de mänskliga rättigheterna såsom buller, vatten- och luftföroreningar

I arbetet med översiktsplaner ÖP tas dessa hänsyn.

Information finns tillgänglig på hemsidan om hälsorisker i den fysiska miljön, ex radon, fukt, buller och luftföroreningar. Inom fysisk planering av områden tas det hänsyn till dessa faktorer.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	Ett strategiskt arbete för att utveckla kommunens arbete för mänskliga rättigheter (MR) drivs.
Barn- och utbildningsnämnden	Ja	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	Nämnden följer gällande lagar, förordningar och myndighetskrav. Samhällsbyggnadsförvaltningen ansvarar för den övergripande planeringen.
Kultur- och fritidsnämnden	Nej	
Miljö och tillsynsnämnden	Ja	
Samhällsbyggnadsnämnden	Ja	I tillsyn, kontroll, mätning och uppföljning uppmärksammas eventuella störningar/föroreningar i den löpande verksamheten. Information finns tillgänglig på hemsidan om hälsorisker i den fysiska miljön, ex radon, fukt, buller och luftföroreningar. Inom fysisk planering av områden tas det hänsyn till denna data.
Socialnämnden	Nej	Ej inom SN:s uppdrag



Enhet	Arbetar med?	Analys
Gemensam överförmyndarnämnd	Nej	Ser inte att det berör nämndens uppdrag.
Gemensam räddningsnämnd	Ja	

2.1.6 Strävar efter en minskad bostadssegregation

Bostadsområden med socioekonomiska utmaningar är kartlagt och används i planeringsarbetet för utveckling av bostadsområden. En blandad bostadsbebyggelse eftersträvas, exempelvis i områdena Ljungheden, Berget, Stadsutveckling Öster samt inom de fördjupade översiktsplanerna för landsbygden. Socialtjänsten deltar aktivt i debatten om sociala kontrakt, boendemoduler och härbärg. Socialtjänsten är aktiva i samhällsplaneringen gällande sina målgrupper.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	
Barn- och utbildningsnämnden	Ja	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	
Kultur- och fritidsnämnden	Nej	
Miljö och tillsynsnämnden	Nej	
Samhällsbyggnadsnämnden	Ja	Bostadsområden med socioekonomiska utmaningar är kartlagt och används i planeringsarbetet för utveckling av bostadsområden. En blandad bostadsbebyggelse eftersträvas, exempelvis i områdena Ljungheden, Berget, Stadsutveckling Öster samt inom de fördjupade översiktsplanerna för landsbygden.
Socialnämnden	Ja	Socialtjänsten deltar aktivt i debatten om sociala kontrakt, boendemoduler och härbärg. Socialtjänsten är aktiva i samhällsplaneringen gällande våra målgrupper.
Gemensam överförmyndarnämnd	Nej	Ser inte att det berör nämndens uppdrag.
Gemensam räddningsnämnd	Nej	

2.1.7 Stödjer en utveckling av oberoende strukturer som bidrar till att medborgare får sina mänskliga rättigheter säkerställda

Samarbete med andra aktörer exempelvis Rättighetscentrum Norrbotten som kan ge stöd dels till enskilda och dels generellt via utbildning pågår. De etablerade strukturerna och metoderna för att informera om rätten att överklaga beslut, besvara medborgarförslag och tar hänsyn till inkomna synpunkter mm används. Överförmyndarnämndens verksamhet grundar sig på att alla har lika rätt oavsett förmågor. En grundpelare i verksamheten är att ge stöd till personer som inte själva kan tillvarata sina rättigheter eller sköta sina angelägenheter.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	
Barn- och utbildningsnämnden	Nej	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	I kommunen finns strategigruppen MR och mångfald där vår förvaltning är representerad.
Kultur- och fritidsnämnden	Nej	
Miljö och tillsynsnämnden	Nej	



Enhet	Arbetar med?	Analys
Samhällsbyggnadsnämnden	Nej	Förvaltningen använder de etablerade strukturerna och metoderna för att informera om rätten att överklaga beslut, besvarar medborgarförslag och tar hänsyn till inkomna synpunkter mm. I övrigt bör en utveckling av oberoende strukturer betraktas som ett kommunövergripande ansvar.
Socialnämnden	Ja	Rättssäkra beslut. Klarspråk och lättläst information.
Gemensam överförmyndarnämnd	Ja	Nämndens verksamhet grundar sig på att alla har lika rätt oavsett förmågor. En grundpelare i verksamheten är att ge stöd till personer som inte själva kan tillvarata sina rättigheter eller sköta sina angelägenheter. Detta är ett viktigt verktyg för ett samhälle där alla räknas och får plats och där rättsförluster för personer motverkas och att mänskliga rättigheter säkerställs. Verksamheten arbetar även med ökad rättsäkerhet samt att utveckla och tillgänglighetsanpassa information och broschyrer.
Gemensam räddningsnämnd	Nej	

3 Kommunen som demokratiaktör

Arbetet med delaktighet är en del i Piteå styr- och ledningssystem vilket innebär ett aktivt arbete med medborgardialoger, samråd och öppna nämndsammanträden. Kommunfullmäktiges sammanträden webbsänds. Det finns ett flertal olika sätt för medborgarna att lämna synpunkter och förslag på verksamheterna. En digital tjänst för att medborgarna ska kunna lämna förslag har lanserats 2021, Piteförlaget. Kultur, Park och Fritid genomför regelbundet uppföljningar av hur föreningar fungerar och att de följer de demokratiska processerna.

Viss information på kommunens hemsida finns som lättläst och lättläst information inför allmänna val tillhandahålls. Protokoll och bilagor finns att läsa via Piteå kommuns webb. Kommunen följer den lagstiftning som finns för offentliga organisationer och alla har rätt att begära ut allmänna handlingar.

Ett utvecklingsarbete med att testa metoder för att arbeta fram lokala samhällskontrakt pågår.

Föreningslivet har stor betydelse, framför allt för utvecklingen på landsbygden. I samhälls- och fysiskt planeringsarbete ses medborgarnas kunskaper som en resurs.

Medborgarna involveras i arbetet med översiktsplaner och i detaljplaneprocessen. Kommunstyrelsen fattar årligen beslut om fokusdialoger. För att säkerställa att underrepresenterade grupper kan göra sina röster hörda genomförs dialoger med barn och unga, dialoger med funktionsrättsorganisationer, dialoger med nyanlända och personer som står långt utanför arbetsmarknaden.

Gratisaktiviteter för barn och unga under lov genomförs och fortsatt utveckling av Kaleido som mötesplats för alla pågår. SFI och Vuxenutbildningen är verksamheter som fungerar som mötesplatser och olika projekt pågår bland annat för att stärka nyanländas kontakt med majoritetssamhället samt nyanländas språkinläring. Även projekt för att stärka nyanlända föräldrar/vårdnadshavare i sin roll i det nya landet pågår. Under pandemin har samvaroverksamheterna till stor del varit stängda men de har nu kunnat starta upp igen. Även mötesplats Kompassen finns, det är ett samarbete mellan socialtjänsten och kyrkan.

Utbildningsinsatser för förtroendevalda genomförs till viss del. Ett exempel är kultur- och fritidsnämnden där ledamöterna har deltagit i en workshop kring mänskliga rättigheter.












3.1 I rollen som demokratiaktör har kommunen ett ansvar att skapa en plats som:

3.1.1 Säkerställer den representativa demokratins mekanismer såsom åsiktsfrihet, förenings- och mötesfrihet, fria, allmänna och hemliga val, rätten till delaktighet.

Kultur, park och fritid genomför regelbundet uppföljningar av hur föreningar fungerar och att de följer de demokratiska processerna. Biblioteket är viktig aktör för att värna den fria åsiktsbildningen och det har sedan 2010 varit möjligt att förhandsrösta i bibliotekets lokaler. Öppna nämndssammanträden, medborgardialoger, samråd och webbsändningar av kommunfullmäktiges sammanträden är metoder för att säkerställa rätten till delaktighet. Lättläst information och broschyrer som främjar delaktighet har tagits fram av en del verksamheter. En digital tjänst för att medborgarna ska kunna lämna förslag har lanserats 2021, Piteförslaget.









Ett viktigt område för att öka möjligheterna för fler att vara delaktiga är att se över hur information kan spridas via fler kanaler, på fler språk och med stöd till olika grupper av personer med funktionsvariationer.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	 Ja	Medborgardialog finns inarbetat i styrning och ledning arbetet bedrivs utifrån många olika metoder här finns systematik. Metoder för återkoppling till berörda både enskilda och andra intressenter behöver utvecklas. Under 2021 har en e-tjänst, "Piteförslaget" lanserats.
Barn- och utbildningsnämnden	 Ja	
Fastighets- och servicenämnden	 Ja	Finns flera möjligheter att medborgarna kan ge förslag och synpunkter på verksamheterna.
Kultur- och fritidsnämnden	 Ja	Kultur, park och fritid har som uppdrag att stödja föreningar både med bidrag och som sakkunniga inom föreningsfrågor. Det sker regelbundet uppföljningar av hur föreningar fungerar och att de följer de demokratiska processerna. Biblioteket är viktig aktör för att värna den fria åsiktsbildningen och det har sedan 2010 varit möjligt att förhandsrösta i bibliotekets lokaler. Föreläsningar, konserter och föreställningar arrangeras löpande av både föreningar och förvaltning. Antalet genomförda aktiviteter var högre jämfört med 2020 men lägre än tidigare, allt beroende på coronapandemin.
Miljö och tillsynsnämnden	 Nej	
Samhällsbyggnadsnämnden	 Ja	Förvaltningen använder olika metoder, bl a öppna nämndssammanträden, samråd och medborgardialoger. Detta i enlighet med kommunens allmänna anvisningar.
Socialnämnden	 Ja	Tillhandahåller lättläst information inför allmänna val.
Gemensam överförmyndarnämnd	 Ja	I enskilda individärenden involveras huvudmän samt omyndiga över 13 år i beslut som berör dem. Även anhöriga ska enligt lag vara delaktiga i vissa av de beslut som fattas av nämnden och som berör ovanstående grupper. Lättläst information och broschyrer som tagits fram främjar delaktighet.
Gemensam räddningsnämnd	 Ja	



3.1.2 Kommunicerar information så att den är tillgänglig och användbar för alla.

I flertalet av kommunens verksamheter sker kontinuerligt dialog med individer och grupper. Det finns en strävan att skapa tillgängliga och användbara webbsidor och dokument på kommunens webbplats och på sociala medier. Arbetet med att tillgängliggöra information behöver pågå kontinuerligt och e-tjänster och information behöver kontinuerligt anpassas till olika språk och för grupper med olika funktionsvariationer. Ingen information på webben finns tillgänglig på något av de nationella minoritetsspråken.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	 Ja	Lättläst information finns till viss del på webben. Behov finns av att utveckla information på webben på minoritetsspråk.
Barn- och utbildningsnämnden	 Nej	
Fastighets- och servicenämnden	 Ja	Åtgärder utförs för att skapa delaktighet och bland annat tillgängliggörs informationen via pitea.se. Arbetet utförs löpande.
Kultur- och fritidsnämnden	 Ja	Förvaltningen arbetar tillsammans med informationsavdelningen med att alla information som publiceras ska vara så tillgängligt och användbar som möjligt.
Miljö och tillsynsnämnden	 Ja	
Samhällsbyggnadsnämnden	 Ja	I våra verksamheter sker kontinuerlig dialog med olika individer och grupper som antingen bjuds in för dialog eller själva kontaktar förvaltningen. I verksamheten inom Samhällsbyggnad strävar vi efter att skapa tillgängliga och användbara webbsidor och dokument på kommunens webbplats samt på sociala medier. Alla medborgardialoger inom förvaltningens verksamhetsområde publiceras på den kommunala anslagstavlan, på nyhets- och dialogsidor på kommunens webbsida samt i press. Även andra kanaler används för att informera, engagera och bjuda in till dialog såsom skyltar, vepor, tryckta vykort och affischering. I och med Samhällsbyggnads flytt till nya lokaler har detta möjliggjort en tillgänglig och fin miljö för medborgare att komma in med olika ärenden eller bara ta del av vad som görs inom förvaltningen. Tyvärr har Coronapandemin gjort att denna funktion inte kunnat nyttjas fullt ut under 2020-2021.
Socialnämnden	 Ja	Arbetar med att skriva klarspråk, lättläst info för den målgrupp som behöver det i broschyrer och på hemsidan.
Gemensam överförmyndarnämnd	 Ja	Verksamheten arbetar kontinuerligt med lättläst information och broschyrer för att kunna underlätta för medborgare och andra. Information om verksamheten som finns på webben har utvecklats samt har e-tjänster utvecklats för att vara mer tillgänglighetsanpassade.



Enhet	Arbetar med?	Analys
Gemensam räddningsnämnd	Ja	

3.1.3 Skapar förutsättningar för att öppet granska sina beslutsfattare.

Samtliga nämnder uppger att de arbetar enligt offentlighets- och sekretesslagstiftningen. Handlingar och protokoll finns tillgängliga på hemsidan.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	Alla protokoll samt handlingar från kommunfullmäktiges sammanträden finns tillgängliga på kommunens hemsida. Alla nämndsprotokoll förutom sekretessbelagda paragrafer finns också tillgängliga via hemsidan.
Barn- och utbildningsnämnden	Ja	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	Arbetar enligt offentlighets- och sekretesslagstiftning. Alla har rätt att begära ut allmänna handlingar. Visselblåsarfunktion är planerad att produktions sättas 2022.
Kultur- och fritidsnämnden	Ja	Arbetar enligt offentlighets- och sekretesslagstiftning. Alla har rätt att begära ut allmänna handlingar.
Miljö och tillsynsnämnden		
Samhällsbyggnadsnämnden	Ja	Förvaltningen följer de anvisningar som finns i den offentliga lagstiftningen om offentliga organisationer.
Socialnämnden	Ja	Arbetar enligt offentlighets- och sekretesslagstiftning. Rätt att begära ut allmänna handlingar.
Gemensam överförmyndarnämnd	Ja	Nämnden arbetar i enlighet med bland annat föräldrabalken, offentlighets- och sekretesslag samt förvaltningslag. Medborgare och andra har rätt att begära ut allmänna handlingar. Vad gäller enskilt individärende har individen samt dess närmast anhörig rätt att ta del av handlingar i ärendet som förvaras hos överförmyndarnämnden.
Gemensam räddningsnämnd	Ja	

3.1.4 Involverar medborgare på ett tidigt stadium i utvecklingen av både politikens innehåll, prioriteringar och beslutsfattande, och säkerställer att underrepresenterade grupper kan göra sina röster hörda

Medborgarna involveras i exempelvis arbete med översiktsplaner och i detaljplaneprocessen. Kommunstyrelsen fattar årligen beslut om fokusdialoger. För att säkerställa att underrepresenterade grupper kan göra sina röster hörda genomförs dialoger med barn och unga, dialoger med funktionsrättsorganisationer, dialoger med nyanlända och personer som står långt utanför arbetsmarknaden.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	Dialoger genomförs i ett tidigt skede när det gäller exempelvis fördjupade översiktsplaner, stadsplanering, infrastruktur och bostadsbyggande.
Barn- och utbildningsnämnden	Nej	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	
Kultur- och fritidsnämnden	Ja	Kultur, park och fritid arbetar aktivt med brukar- och medborgardialoger. Dialog med barn inför



Enhet	Arbetar med?	Analys
		ombyggnad av lekpark är ett återkommande exempel. I samband med större projekt genomförs normalt sett dialoger både med föreningar och medborgare. Pandemin har dock medfört att dialoger inte kunnat genomföras på samma sätt som tidigare.
Miljö och tillsynsnämnden	Nej	
Samhällsbyggnadsnämnden	Ja	Skjer i samhälls- och fysisk planeringsarbete, exempelvis i framtagande av översiktsplaner, detaljplaner, detaljplaneprocesser och stadsdels- och landsbygdsutvecklingsprojekt samt i utveckling eller förbättring av befintliga miljöer. Detta sker t ex i form av barndialoger, dialoger med funktionsrättsorganisationer, stads- och landsbygdsbor, dialoger med nyanlända, vuxna och unga samt med personer som står utanför arbetsmarknaden eller saknar sysselsättning. Även med grupper eller personer som har specifika intressen eller minoriteter sker dialoger (ex dans, samenäring, skoter, idrotter mm).
Socialnämnden	Ja	Enligt lag ska brukare/patienter/närstående/företrädare vara med vid planering av deras vardag. Patient- och brukarmedverkan. Kommunala råd. Brukarundersökningar.
Gemensam överförmyndarnämnd	Ja	I enskilda individärenden involveras huvudmän samt omyndiga över 13 år i beslut som berör dem. Enligt lag ska anhöriga i vissa ärenden höras innan beslut fattas. Inför visst förändringsarbete och i vissa generella beslut inhämtas åsikter och synpunkter från förening och andra som berörs av nämndens verksamhet.
Gemensam räddningsnämnd	Nej	

3.1.5 Ser medborgarnas kunskaper och erfarenheter som en resurs i utvecklingen av lokalsamhället

Ett utvecklingsarbete med att testa metoder för att arbeta fram lokala samhällskontrakt pågår. Föreningslivet har stor betydelse, framförallt för utvecklingen på landsbygden. I samhälls- och fysiskt planeringsarbete ses medborgarnas kunskaper som en resurs.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	Arbete pågår med att utveckla metoden lokala samhällskontrakt. E-tjänst har lanserats för att medborgarna ska kunna lämna synpunkter och förslag.
Barn- och utbildningsnämnden	Ja	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	
Kultur- och fritidsnämnden	Ja	I arbetet med föreningslivet tas medborgarnas resurser i anspråk. Föreningarna har stor betydelse för utvecklingen, främst på landsbygden.
Miljö och tillsynsnämnden	Ja	
Samhällsbyggnadsnämnden	Ja	Absolut, det sker i samhälls- och fysisk planeringsarbete, exempelvis i framtagande av översiktsplaner, detaljplaner, detaljplaneprocesser och stadsdels- och landsbygdsutvecklingsprojekt samt i utveckling eller förbättring av befintliga



Enhet	Arbetar med?	Analys
		miljöer. Detta sker t ex i form av barndialoger, dialoger med funktionsrättsorganisationer, stads- och landsbygdsbor, dialoger med nyanlända, vuxna och unga samt med personer som står utanför arbetsmarknaden eller saknar sysselsättning. Även med grupper eller personer som har specifika intressen eller minoriteter sker dialoger för utveckling (ex dans, samenäring, skoter, idrotter mm).
Socialnämnden	Nej	Ej inom SN:s uppdrag.
Gemensam överförmyndarnämnd	Ja	Genom att rekrytera medborgare till uppdrag som god man och förvaltare tillvaratas deras kunskaper och erfarenheter för en medborgare som är i behov av hjälp och stöd. Att en medborgare som är i behov av hjälp och stöd får en god man eller förvaltare förordnad för sig kan innebära att de får hjälp till exempelvis sysselsättning eller annat som bidrar till utvecklingen av lokalsamhället.
Gemensam räddningsnämnd	Ja	

3.1.6 Utvecklar och stödjer ett politiskt ledarskap som bidrar till att mänskliga rättigheter genomsyrar både den lokala nivåns struktur och kultur.

Varje nämnds ansvarar för att kontinuerligt utifrån behov tillse att berörda politiker får det stöd de behöver. Vid ny mandatperiod genomförs samordnade utbildningsinsatser.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	Workshop 2021 med temat demokrati för Kommunstyrelsen.
Barn- och utbildningsnämnden	Ja	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	
Kultur- och fritidsnämnden	Nej	
Miljö och tillsynsnämnden	Ja	
Samhällsbyggnadsnämnden	Ja	Behandlas bland annat i del av utbildningsinsatser av nämndspolitiker m.fl.
Socialnämnden	Nej	Ej inom SN:s uppdrag.
Gemensam överförmyndarnämnd	Ja	Information och utbildning av nämndens ledamöter.
Gemensam räddningsnämnd	Nej	

3.1.7 Bidrar till konfliktlösning i svåra och komplexa samhällsfrågor

Ett arbete pågår för att utveckla metoder för lokala samhällskontrakt.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	Fokusdialoger genomförs årligen utifrån prioriterade områden. Ett arbete pågår med utveckling av lokala samhällskontrakt utifrån målet "Piteå ska vara Sveriges barnvänligaste kommun".
Barn- och utbildningsnämnden	Ja	



Enhet	Arbetar med?	Analys
Fastighets- och servicenämnden	● Ja	
Kultur- och fritidsnämnden	■ Nej	
Miljö och tillsynsnämnden	■ Nej	
Samhällsbyggnadsnämnden	● Ja	Aktivt arbete med detta sker genom samråd och dialoger, faktaunderlag, utredningar och undersökningar för att fånga olika perspektiv i komplexa samhällsbyggnadsfrågor. Även samarbete och samverkan sker internt gentemot olika förvaltningar samt med externa aktörer. Ibland anlitas konsulter vid komplexa projekt.
Socialnämnden	■ Nej	Ej inom SN:s uppdrag.
Gemensam överförmyndarnämnd	■ Nej	Ser inte att det berör nämndens uppdrag.
Gemensam räddningsnämnd	■ Nej	

3.1.8 Skapar en möjlighet för alla medborgare att anmäla om de upplever att de fått sina rättigheter kränkta

Offentlig lagstiftning följs. Samverkan finns med Rättighetscentrum Norrbotten.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	● Ja	Samverkan med Rättighetscentrum Norrbotten.
Barn- och utbildningsnämnden	● Ja	
Fastighets- och servicenämnden	● Ja	Förvaltningen följer gällande lagstiftning.
Kultur- och fritidsnämnden	■ Nej	
Miljö och tillsynsnämnden	● Ja	
Samhällsbyggnadsnämnden	■ Nej	Förvaltningen följer den offentliga lagstiftningen.
Socialnämnden	● Ja	Grunden är att man får en rättssäker prövning som är lika för alla och har ens rättigheter kränkts kan man överklaga. Arbetar även med synpunkter och klagomålshantering.
Gemensam överförmyndarnämnd	● Ja	Nämnden arbetar med att fatta rättssäkra beslut och informerar om rätten att överklaga beslut. Hanterar även klagomål från huvudmän, anhöriga och andra berörda. Klagomål och andra synpunkter kan delges verksamheten genom olika kanaler. I övrigt beaktas den lagstiftning som verksamheten har att arbeta efter.
Gemensam räddningsnämnd	● Ja	

3.1.9 Bidrar till att skapa mötesplatser för människor med olika bakgrund

Arbete för att skapa mötesplatser för människor med olika bakgrund pågår i verksamheterna.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	● Ja	Piteå utropade sig till MR-kommun 24 oktober 2020. Det är viktigt att fortsätta arbetet att utveckla mötesplatser av olika karaktär i både stads- och landsbygd.
Barn- och utbildningsnämnden	● Ja	
Fastighets- och servicenämnden	● Ja	Förvaltningen jobbar på uppdrag av



Enhet	Arbetar med?	Analys
Kultur- och fritidsnämnden	● Ja	kärnverksamheten. Gratisaktiviteter för barn och unga under lov samt mötesplatser är prioriterat. Kaleido som mötesplats för alla är under fortsatt utveckling. Möjligheten att genomföra lovaktiviteter under 2021 begränsades en del pga coronan.
Miljö och tillsynsnämnden	■ Nej	
Samhällsbyggnadsnämnden	● Ja	Samhällsbyggnad skapar plats för möten genom arbete med allmänna platser på exempelvis gator och torg. Några exempel som det arbetats med under året är: - Rådhusorgetts ombyggnation, färdigställande och invigning - Framtagande av planprogram för Nördfjärden som är en viktig mötesplats för människor med olika bakgrund, åldrar och kön - Ständig utveckling och nya utställningar på Samhällsbyggnads egna torg i Stadsporten, som är en plats för allmänheten att ta del av förvaltningens arbete och möjlighet att prata med tjänstepersoner och lämna förslag. Går dock lite på sparlåga pga coronapandemin. SFI och vuxenutbildningen är verksamheter som fungerar som mötesplatser. Piteå, Boden, Gällivare och Luleå kommun har identifierat ett gemensamt behov av insatser som stärker målgruppen nyanländas kontakt med majoritetssamhället samt nyanländas språkinläring. I samverkan med Kompis Sverige har vi därför sökt medel och beviljats ett Integrationsprojekt, enligt §37 från Länsstyrelsen där Piteå är projektägare. Under den pågående pandemin har detta behov blivit särskilt tydligt då inte minst den muntliga språkträningen har begränsats kraftigt genom distansundervisning, minskade möjligheter till sociala kontakter samt att verksamheter som understödjer språkinläring såsom språkcaféer och flyktingvän har pausats. Syftet med insatsen är att nyanlända ska ges möjlighet till regelbunden och funktionell språkträning i vardagen genom kontakt med etablerade svenskar såväl genom individuella kompismatchningar som genom digitala språkcaféer. En annan viktig aspekt är att skapa fler kontaktytor mellan kommunernas nya svenskar och etablerade svenskar i regionen. För att uppnå detta kommer kommunerna att samverka med Kompis Sverige. Projektet syftar också till att stärka samverkan mellan kommunerna inom integrationsområdet för att gemensamt kunna förstärka insatser för gruppen nyanlända kring språkinläring och integration mellan nya och etablerade i regionen. Projektet kommer att pågå under perioden 2021-09-01 – 2022-12-31 Flyktingsamordningen har i samverkan med Studieförbundet och Rädda Barnen, inom ett projekt beviljat av Länsstyrelsen där Piteå är projektägare. Syftet med insatsen är att stärka nyanlända föräldrar/vårdnadshavare i sin roll i det nya landet och stötta dem i att bli mer delaktiga i insatser som rör familjen och familjens situation i Sverige. Vid ankomst till Sverige möts familjer av



Enhet	Arbetar med?	Analys
		<p>nya samhällssystem, kulturella förutsättningar och inte minst ett helt nytt språk. Barnen lär sig ofta språket snabbt och får tillgång till information och kunskap om det nya samhället i en snabbare takt än föräldrarna. Inom familjen finns då en risk för en förskjutning i rollfördelningen. För att förebygga slitningar i familjen och stötta föräldrar som är nya i landet finns därför ett behov av ett förstärkt föräldrastöd för målgruppen. Det finns ett behov av att få samtala om föräldraskap med andra som har liknande förutsättningar, att få insyn och tillgång till kunskap om system, lagar, normer och värderingar i Sverige och hur en som förälder ska hantera vad det innebär att anpassa sin föräldraroll till ett nytt land med en ny kontext.</p> <p>Genom att bygga på principer om egenmakt och delaktighet i insatsen kan etableringen i samhället i stort även underlättas för deltagarna som genom insatsen får en större förståelse för samhällssystem, lagar, normer och värderingar. Det är viktigt att få kännedom om vilka rättigheter och skyldigheter individer i samhället har, och vilka förväntningar det lägger även på nyanlända i sin föräldraroll såväl som enskild individ. Föräldrarna kommer även få ett utökat nätverk genom grupperna där de kommer möta andra föräldrar som kan vara ett stöd i den egna situationen. Projektet kommer att pågå under perioden 2021-09-01 - 2022-06-30</p>
Socialnämnden	Ja	Pga pandemin har samvaroverksamheterna till stor del varit stängda under året. Men har kunnat starta upp igen under hösten. Vi har även Kompassen som är ett samarbete mellan socialtjänsten och Svenska kyrkan.
Gemensam överförmyndarnämnd	Ja	Det sker i samband med när vi informerar och utbildar gode män och förvaltare samt när allmänna informationsmöten hålls.
Gemensam räddningsnämnd	Ja	

3.1.10 Säkerställer att alla förtroendevalda har kunskap om och förståelse för hur de mänskliga rättigheterna påverkar uppdragen

Utbildningsinsatser genomförs till viss del. Ett exempel är kultur- och fritidsnämnden där ledamöterna har deltagit i en workshop kring mänskliga rättigheter. Behov finns av att kartlägga behovet av utbildningar i samband med ny mandatperiod.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	Temadag demokrati genomförd med Kommunstyrelsen juni 2021.
Barn- och utbildningsnämnden	Nej	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	
Kultur- och fritidsnämnden	Ja	Kultur och fritidsnämnden har tillsammans med förvaltningens chefsgrupp genomfört en professionellt ledd workshop avseende mänskliga rättigheter.
Miljö och tillsynsnämnden	Nej	
Samhällsbyggnadsnämnden	Nej	Som en del av de kommunövergripande utbildningsaktiviteter som erbjudits förtroendevalda.



Enhet	Arbetar med?	Analys
Socialnämnden	Nej	
Gemensam överförmyndarnämnd	Ja	Information har getts i samband med nämndens sammanträden.
Gemensam räddningsnämnd	Ja	

4 Kommunen som välfärdsaktör

Mänskliga rättigheter finns integrerat och följs upp i ordinarie styr- och ledningsprocess. Rollen som välfärdsaktör upplevs tydlig och självklar från förvaltningarna och det finns lagstiftning som styr uppdragen.

Kommunledningsförvaltningen ansvarar för samordnad analys och uppföljning av riktlinjerna för mänskliga rättigheter.

4.1 I rollen som välfärdsaktör har kommunen ett ansvar att skapa en plats som:

4.1.1 Säkerställer ett systematiskt arbete för att mänskliga rättigheter i sin verksamhet, genom att integrera mänskliga rättigheter i budget, policy-och styrdokument och genom att systematiskt följa upp, analysera och rapportera resultat ur ett rättighetsperspektiv.

Mänskliga rättigheter finns inarbetat i styrdokument och i kommunens styr- och ledningssystem. Verktyg för att systematiskt följa upp, analysera och rapportera resultat utifrån ett rättighetsperspektiv skulle kunna utvecklas.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	MR inarbetat i styrdokument och i kommunens styr- och ledningssystem.
Barn- och utbildningsnämnden	Ja	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	
Kultur- och fritidsnämnden		
Miljö och tillsynsnämnden	Nej	
Samhällsbyggnadsnämnden	Ja	Arbete med att se över och ändra i styrande dokument pågår löpande utifrån ett rättighetsperspektiv. Rättighetsperspektivet finns även med i alla verksamheter på förvaltningen.
Socialnämnden	Ja	Nämnden försöker att arbeta enligt ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Har politiska mål för MR. Internkontrollen är också ett sätt att följa upp systematiskt. I samband med att barnkonventionen blev lag har socialtjänsten haft fokus på barns rättigheter.
Gemensam överförmyndarnämnd	Ja	Nämnden arbetar kontinuerligt med detta och beaktar mänskliga rättigheter i sin verksamhet.
Gemensam räddningsnämnd	Ja	

4.1.2 Utvecklar ett ledarskap och en värdegrund baserat på de mänskliga rättigheterna

Finns inarbetat i medarbetar- och ledarpolicy. Bör ingå som en del i introduktionsutbildning för nya chefer och medarbetare.



Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	● Ja	
Barn- och utbildningsnämnden	● Ja	
Fastighets- och servicenämnden	● Ja	Chefer utgår från detta i sitt ledarskap.
Kultur- och fritidsnämnden	● Ja	Cheferna inom förvaltningen utgår från detta i sitt ledarskap, har utbildats.
Miljö och tillsynsnämnden	● Ja	
Samhällsbyggnadsnämnden	● Ja	Förvaltningen arbetar efter de personalpolicys, anvisningar och riktlinjer som finns för den interna organisationen.
Socialnämnden		
Gemensam överförmyndarnämnd	● Ja	Verksamhetens chef har genomgått utbildning i området.
Gemensam räddningsnämnd	● Ja	

4.1.3 Implementerar och följer upp principen om icke-diskriminering och jämlikhet i sina tjänster.

Metoder för uppföljning av mänskliga rättigheter behöver utvecklas.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	● Ja	
Barn- och utbildningsnämnden	● Ja	
Fastighets- och servicenämnden	● Ja	
Kultur- och fritidsnämnden	■ Nej	
Miljö och tillsynsnämnden	● Ja	
Samhällsbyggnadsnämnden	■ Nej	Förvaltningen implementerar principen i myndighetsutövandet samt inom ramen för olika kartläggningar, undersökningar, utvärderingar, översiktsplan- och detaljplanarbete, planprogram, projekt osv. Olika perspektiv kan vara exempelvis tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, barnperspektiv, jämlikhet jämställdhet, folkhälsa och socioekonomi mm. Dock följs frågorna inte systematiskt upp i de enskilda fallen.
Socialnämnden	● Ja	Alla beslut som fattas och alla insatser som ges ska präglas av jämlikhet och lika värde, vilket anges i de sociala lagstiftningarna. Ett exempel är genusperspektivet vid uppföljning av avvikelser. Annan uppföljning är mer tveksam.
Gemensam överförmyndarnämnd	● Ja	Analys och samtal om enhetlighet angående främst beslut rörande godmanskap och förvaltarskap görs regelbundet av verksamheten.
Gemensam räddningsnämnd	● Ja	

4.1.4 Säkerställer allas behov av stöd och service med särskild hänsyn till underrepresenterade grupper och individer i utsatta situationer

Tydligt kommunalt uppdrag. Finns hög medvetenhet om uppdraget inom förvaltningarna.



Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	● Ja	
Barn- och utbildningsnämnden	● Ja	
Fastighets- och servicenämnden	● Ja	Levererar tjänster enligt uppdrag från övriga verksamheter.
Kultur- och fritidsnämnden	● Ja	Arbetar med fritid för alla. Erbjuder både aktiviteter och hjälpmedel. Läntagare med särskilda behov erbjuds hjälp på biblioteken i form av talböcker, storstil, böcker på andra språk än svenska, möjlighet att boka publika datorer, utskrifter m.m.
Miljö och tillsynsnämnden	■ Nej	
Samhällsbyggnadsnämnden	● Ja	Det sker i det löpande arbetet med bland annat flyktingsamordning, arbetsmarknad- och utbildningsåtgärder, utfärdande av parkeringstillstånd för rörelsehindrade, inom planprocessarbetet, markanvisningar, bygglovshandläggning samt miljö- och hälsoskyddsärenden mm.
Socialnämnden	● Ja	Lagstiftarens mening är att kommunen ska utreda, fatta beslut och verkställa sökt insats eller bistånd på samma villkor för alla.
Gemensam överförmyndarnämnd	● Ja	Arbete sker med individer i utsatta situationer i och med att nämnden bland annat har till uppgift att utreda ärenden om anordnande av godmanskap och förvalterskap samt utreda och fatta beslut i förmynderskap. Nämnden har även till uppgift att förordna god man i det fall det behövs. Stöd anpassas efter individens behov. Vidare utövar nämnden tillsyn över gode män, förvaltare och förmyndare.
Gemensam räddningsnämnd	● Ja	

4.1.5 Säkerställer rättssäkra beslut och processer

Lagstiftning styr.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	● Ja	
Barn- och utbildningsnämnden	■ Nej	
Fastighets- och servicenämnden	● Ja	I myndighetsutövningen följer förvaltningen gällande lagar och praxis utifrån domar.
Kultur- och fritidsnämnden	● Ja	Förvaltningen strävar efter att alltid genomföra rättssäkra processer och fatta rättssäkra beslut.
Miljö och tillsynsnämnden	● Ja	
Samhällsbyggnadsnämnden	● Ja	I myndighetsutövningen jobbar förvaltningen med och följer lagen.
Socialnämnden		
Gemensam överförmyndarnämnd	● Ja	Nämnden följer gällande lagstiftning och rättspraxis. Tar kontinuerligt del av utbildningar och vägledande prejudikat. Vissa av nämndens beslut kräver två beslutsfattare. Kartläggning av processer har gjorts. Informerar om överklagan av beslut. Vissa beslut följs upp på nämndsmöten.
Gemensam räddningsnämnd	● Ja	



4.1.6 Skapar tillgängliga och transparenta system så att alla kan följa information som rör den egna individen

Arbetet utgår utifrån GDPR och dess regelverk. Ett arbete pågår för att digitalisera fler tjänster.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	Arbetet utgår från regelverk utifrån GDPR.
Barn- och utbildningsnämnden	Nej	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	Arbetet utgår från GDPR och dess regelverk.
Kultur- och fritidsnämnden	Ja	Vi arbetar efter förutsättningarna som ges utifrån GDPR-lagstiftningen.
Miljö och tillsynsnämnden	Ja	
Samhällsbyggnadsnämnden	Ja	Ingår som en del av förvaltningens arbete med digitaliseringsutvecklingen mm. Under året har 52 system/tjänster digitaliserats. Några exempel är: Mina byggärenden, Ansökan om blomlädor, Utskrift av betyg eller kursintyg från Vuxenutbildningen, Förstudie av digital tvilling, E-tjänster Miljö och hälsa, Klagomål, Enskilt avlopp, Anmäla misstänkt matförgiftning, Felanmälan gator, Parkeringstjänst och Ansökan om transportdispens mm.
Socialnämnden	Ja	Den enskilde har rätt att läsa sin journal och det görs som rutin enligt HSL. Delaktighet i utformningen av insats, stöd. Saknar ett digitaliserat system för att följa sitt eget ärende.
Gemensam överförmyndarnämnd	Ja	Nämnden följer regler i föräldrabalken samt annan lagstiftning angående vem som har rätt att ta del av nämndens handlingar i ett individärende.
Gemensam räddningsnämnd	Ja	

4.1.7 Säkerställer att leverantörer i alla led lever upp till de krav som de mänskliga rättigheterna sätter

Inköpsenheten bevakar och ansvarar för dessa frågor. Från 2020 har socialtjänsten en inköpsstrateg som bevakar frågorna.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	
Barn- och utbildningsnämnden	Nej	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	
Kultur- och fritidsnämnden	Nej	
Miljö och tillsynsnämnden		
Samhällsbyggnadsnämnden	Nej	Detta är ett utvecklingsområde.
Socialnämnden	Ja	Vi har sen 2020 en inköpsstrateg som bevakar området
Gemensam överförmyndarnämnd	Nej	Ser inte att det berör nämndens uppdrag.
Gemensam räddningsnämnd	Nej	



4.1.8 Utvecklar mekanismer för att kunna följa upp och vid behov häva avtal på grund av att de mänskliga rättigheterna inte efterlevs av leverantören eller dess underleverantörer

Inköpsenheten bevakar och ansvarar.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	Enheten Inköp bevakar och ansvarar.
Barn- och utbildningsnämnden	Nej	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	Enligt förvaltningens uppfattning ligger ansvaret på Inköpsenheten.
Kultur- och fritidsnämnden	Nej	
Miljö och tillsynsnämnden	Nej	
Samhällsbyggnadsnämnden	Nej	Ett utvecklingsområde i att säkerställa.
Socialnämnden	Nej	Från 2020 har socialtjänsten en inköps och avtalsstrateg som deltar i upphandlingsfrågor i nära samarbete med inköpsavdelningen som formellt ansvarar för uppföljning av avtalen.
Gemensam överförmyndarnämnd	Nej	Ser inte att det berör nämndens uppdrag.
Gemensam räddningsnämnd	Nej	

5 Kommunen som arbetsgivare

För kontinuerlig övergripande utveckling och stöd till förvaltningarna ansvarar Personalkontoret. Nyanställda kan via introduktionen ta del av information om Piteå som MR-kommun. Piteå kommun delfinansierar Rättighetscentrum Norrbotten (RCN) som är en antidiskrimineringsbyrå som både enskilda medborgare och organisationer kan anlita. Samtliga förvaltningar uppger att man arbetar för att öka kunskapen och förståelsen för hur de mänskliga rättigheterna påverkar uppdragen. Som exempel kan nämnas:

- Arbete med barnrättsliga frågor
- Utbildade värdegrundssambassadörer inom särskilt boende för äldre samt hemtjänst
- Arbete för tillitsbaserad ledning och styrning

5.1 I som arbetsgivare är kommunen en organisation som:

5.1.1 Arbetar aktivt mot alla former av diskriminering kopplat till samtliga diskrimineringsgrunder, och för att jämlika villkor aktivt främjas i samband med exempelvis rekrytering, lönesättning, karriärmöjligheter, rehabilitering, föräldraledighet eller annan tjänstledighet.

Ingår som en del i ordinarie styrning och ledning.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	Ja	
Barn- och utbildningsnämnden	Ja	
Fastighets- och servicenämnden	Ja	
Kultur- och fritidsnämnden	Ja	
Miljö och tillsynsnämnden	Ja	



Enhet	Arbetar med?	Analys
Samhällsbyggnadsnämnden	● Ja	Detta är en del i ordinarie i ledning och styrning. Förvaltningen arbetar efter de personalpolicys, anvisningar och riktlinjer som finns för den interna organisationen.
Socialnämnden	● Ja	Vi försöker påverka det vi kan när vi rekryterar själva men i huvudsak är det personalavdelningen som ansvarar för stora delar av rekryteringsuppdraget. Men vi jobbar mycket med rehabilitering, föräldraledigheter och annan tjänstledighet.
Gemensam överförmyndarnämnd	● Ja	Nämnden berörs inte direkt av frågan då nämnden inte har ansvar för personal. I den mån nämnden berörs så beaktas de regler som finns på området.
Gemensam räddningsnämnd	● Ja	

5.1.2 Säkerställer att alla förtroendevalda och anställda, såväl chefer som medarbetare, har kunskap och förståelse för hur de mänskliga rättigheterna påverkar uppdragen som arbetsgivare, ledare, chef och medarbetare samt tydliggör arbetsgivarens och de anställdas ansvar i förhållande till konventioner och lagstiftning.

Samtliga nämnder arbetar med frågan.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	● Ja	En digital utbildning med stödmaterial för enkel analys av det egna arbetet finns tillgänglig för kommunens anställda. Information har spridits dels via Foajefikatillfällen, Insidan och via den förvaltningsövergripande arbetsgruppen till alla förvaltningar.
Barn- och utbildningsnämnden	● Ja	
Fastighets- och servicenämnden	● Ja	
Kultur- och fritidsnämnden	● Ja	Ledningsgruppen uppdateras regelbundet om frågorna som behandlas i kommunens MR-grupp. Utbildningsinsatser avseende mänskliga rättigheter har genomförts inom delar av förvaltningen, dock inte för nämndens ledamöter.
Miljö och tillsynsnämnden	● Ja	
Samhällsbyggnadsnämnden	● Ja	Detta behandlas löpande inom förvaltningens utvecklingsarbete.
Socialnämnden	● Ja	Under 2021 har socialtjänsten jobbat med pandemin, vilket tex inneburit att jobba för en bra arbetsmiljö gällande smittskydd. I och med att barnkonventionen övergick till lagstiftning har socialtjänsten arbetat mycket med barnrättsliga frågor.
Gemensam överförmyndarnämnd	● Ja	Verksamheten har tagit del av kommunens interna arbete och information rörande mänskliga rättigheter.
Gemensam räddningsnämnd	● Ja	

5.1.3 Främjar en organisationskultur som utgår från allas lika värdighet och rättigheter.

Arbete med tillitsbaserad styrning och ledning. Arbetet utgår efter de personalpolicys, anvisningar och



riktlinjer som finns.

Enhet	Arbetar med?	Analys
Kommunstyrelsen	● Ja	
Barn- och utbildningsnämnden	● Ja	
Fastighets- och servicenämnden	● Ja	
Kultur- och fritidsnämnden	● Ja	
Miljö och tillsynsnämnden	● Ja	
Samhällsbyggnadsnämnden	● Ja	Del i förvaltningens allmänna arbete för organisationskultur och i arbetet med tillitsbaserad ledning och styrning. Förvaltningen arbetar efter de personalpolicys, anvisningar och riktlinjer som finns för den interna organisationen.
Socialnämnden	● Ja	De lagstiftningar som styr socialtjänsten utgår från allas lika värdighet och rättighet. Socialtjänsten har utbildade värdegrundsambassadörer inom särskilt boende för äldre samt hemtjänst.
Gemensam överförmyndarnämnd	● Ja	
Gemensam räddningsnämnd	● Ja	

6 Avslutande analys

Sammanställningen visar att ett arbete för målet *Piteå präglas av en samhällsgemenskap med mångfald som grund* genomförs på olika sätt inom kommunens verksamheter. Arbetet styrs via prioriterat mål i verksamhetsplan, reglementen och dessa riktlinjer.

Som MR-kommun åtar sig Piteå att;

- stärka kunskapen och medvetenheten om mänskliga rättigheter
- införliva MR i riktlinjer, rutiner och aktiviteter
- involvera medborgare
- synliggöra dilemman och konflikter
- följa upp och kommunicera resultat
- säkerställa MR i kommunala kontrakt och andra rättsliga avtal

Riktlinjerna för mänskliga rättigheter - mångfald är beslutade att gälla fram till 2023-06-30 och analysen av denna tredje uppföljning och rapportering kan kommenteras med:

Piteå ska vara en öppen och trygg kommun där medborgarna är stolta över sin identitet och möts med respekt, nyfikenhet och öppenhet. En inkluderande stark social sammanhållning i både stads- och landsbygd ökar attraktionskraften och bidrar till att fler människor vill leva, besöka och verka i kommunen. Att fortsatt stärka trygghet och trivsel samtidigt med en utveckling av öppenhet och transparens via dialog och delaktighet på olika sätt skär genom hela arbetet i kommunens olika roller. Hur kommunen som organisation bemöter och möter medborgarna har stor påverkan på lokalsamhällstilliten.

Mänskliga rättigheter (MR) är och ska vara grunden i de tjänster och den service som kommunen ger piteborna. Kommunens ansvar att respektera, skydda och främja medborgarna behöver förankras tydligare för att vi i alla verksamheter ska leva upp till dessa åtaganden.

I rollen som välfärdsaktör har kommunen ett ansvar att skapa en plats som säkerställer allas behov av stöd och service med särskild hänsyn till underrepresenterade grupper och individer i utsatta situationer. En del är det strategiska arbetet för ökad jämställdhet utifrån mäns och kvinnors rätt till hälsa på lika villkor som behöver drivas såväl internt i den egna organisationen som externt i Piteå som samhälle.

De områden som lyftes fram som utvecklingsområden 2021 är fortfarande aktuella och behöver även fortsättningsvis prioriteras:



- Barnrätt - Piteå ska sträva efter att vara Sveriges barnvänligaste kommun. Vad innebär det för chefer och medarbetare? Kunskapen om barnkonventionen behöver stärkas bland chefer och medarbetare. Arbetet med barnkonsekvensanalyser har utvecklats men fortsatt fokus på området behövs.
- Att Piteå nu är en MR-kommun behöver inarbetas i varumärket Piteå.
- Arbetet med mångfaldsdiplomering behöver även fortsättningsvis prioriteras.
- Lokala kampanjer och inspel behövs för att öka medvetenheten kring mänskliga rättigheter och Piteå som MR-kommun.
- Vi behöver säkerställa att nya medarbetare och chefer får ta del av utbildning angående mänskliga rättigheter.
- Vi behöver säkerställa att de förtroendevalda har kunskap och förståelse för hur de mänskliga rättigheterna påverkar uppdraget.

§23

**Redovisning till
Kommunstyrelsen från
Piteå Kommunföretag AB
2022**

22KS5

§24

Begäran om ersättning för förlorad pensionsförmån

2IKS601

§25

Skrivelse Jävrebys utveckling

21KS551

Till:

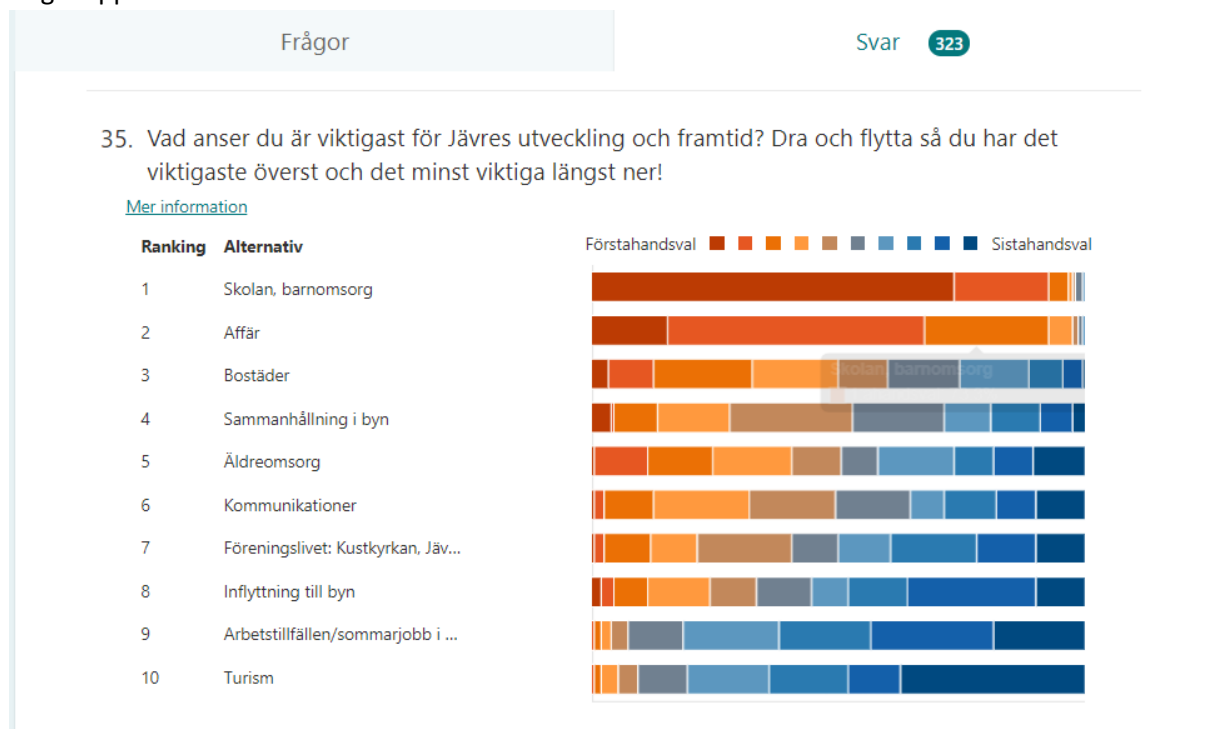
- Kommunstyrelsens ordförande
- Barn- och utbildningsnämndens ordförande

Vi, Jävres Utveckling AB, jobbar som namnet antyder med utvecklingen av Jävresbyn. Vi ägs av tre aktörer som har Jävresbyn väldigt varmt om hjärtat, nämligen Hellströms Bygg AB, Skoogs Handels AB och Jävres Byamän. I styrelsen sitter två representanter från respektive delägare. Samuel Hellström och Johanna Olsen från Hellströms. Roland Skoog och Christina Skoog från Skoogs och från Jävres Byamän sitter Tore Stenberg och Esbjörn Pettersson. Vår verksamhet består i att vi äger och förvaltar ca 26 hektar strandnära mark bestående av hamnområdet, ställplatsområdet ca 26 fritidshustomter samt övrig mark som skulle kunna bli framtida mark för bostäder. Vi äger och driver även Jävregården med 15 stugor som vi hyr ut till främst vindkraftsarbetare.

Jävresbyn har ju ett unikt läge med närhet till kusten och närheten till de stora industrisatsningar som görs i Skellefteå. Bristen på bostäder i Skellefteå och norra Västerbotten gör ju Jävres till en fantastisk plats att flytta till för att pendla till Skellefteå och sedan framöver kanske hitta sig ett jobb i Piteå. Det ger ju Jävres nästan obegränsade utvecklingsmöjligheter.

Vi tycker att det är fantastiskt bra med det nya bostadsområdet på Lekattheden som ni tillskapat och vi hoppas att tomterna ska gå bra att sälja och att det börjar hända saker där.

Vi har under året drivit landsbyggsutvecklingsprojekt under ledning av Lena Brunnström. I det projektet har vi bland annat gjort en enkätundersökning bland bybor, både nu boende och utflyttade, fritidshusägare, turister och företagare. Byborna fick svara och rangordna vad de tyckte var viktigast för Jävres utveckling och framtid. Se svar nedan. Inte helt förvånande hamnade skola och barnomsorg högst upp.



I vårt aktieägaravtal oss ägare emellan har vi skrivit att vi inte kan plocka ur några vinster ut bolaget. Alla eventuella vinster ska återinvesteras i byn. Vi planerar för att under 2022 sälja en del av arrendetomterna som vi äger viket kommer att frigöra en hel del kapital. Vi är villiga att vara med och satsa i olika projekt främst vad gäller bostäder och turism, men vi vill känna att Piteå Kommun är med på tåget. Just nu känns det som att Piteå Kommun vill ta del av industrisatsningarna som görs i Skellefteå och för det är det mycket bra med området på Lekattheden, men sedan då? Om det flyttar 13 barnfamiljer till "era" tomter och om vi tillskapar ännu fler tomter. Vad händer då med skolan och förskolan? Enligt vår uppfattning så är skolan och förskolan redan nu trångbudda. Hur ska vi locka hit folk? Ni marknadsför tomterna i Jävre som "attraktiva boendemiljöer". För en barnfamilj tänker vi att skola och barnomsorg är den största anledningen till att klassa boende i Jävre som attraktiva boendemiljöer. Vad svarar ni när en eventuell tomtköpare frågar hur det ser ut i skolan, finns det plats?

För att vi ska känna oss motiverade att fortsätta satsa i Jävre vill vi ha svar på följande frågor.

1. Hur ser Er framtidsvision ut för skolan och förskola i Jävre?
OM man nu vill att folk ska flytta till Jävre måste det finns en visionsbild som visar vad man vill med skolan och förskola och som ska locka folk att flytta hit. Om ni inte planerar för detta så kommer ju lösningen i *panik* bli med moduler som vi sett på andra platser.
Är det en attraktiv boendemiljö?
2. Hur ser Er framtidsvision för äldreomsorg ut i Jävre?
OM man nu vill att folk ska flytta till Jävre måste det finnas en visionsbild som visar vad Ni vill med äldreomsorgen i Jävre. Ska man kunna flytta till Jävre och bo där livet ut?

Avslutningsvis vill vi bara förtydliga att vi tycker att vi har haft ett mycket bra samarbete med Piteå Kommun hittills och vi är inte av den åsikten att "Kommunen" ska fixa allting. Vi är helt klart villiga att satsa, men vi vill känna att vi gör det tillsammans.

JÄVREBYN 2021-11-23

Styrelsen Jävre Utveckling

Samuel Hellström
Johanna Olsen
Tore Stenberg
Esbjörn Pettersson
Christina Skoog
Roland Skoog

§26

Juridiskt ägarbyte av domännamn mellan Piteå kommun och bolag

21KS594



Överlåtelse av domännamn till Piteå Science Park AB

Kommunstyrelsen överlåter följande domännamn till Piteå Science Park AB:

acusticum.com

acusticum.se

arcticsolar.net

arcticsolar.nu

studioacusticum.com

studioacusticum.se

piteasciencepark.com

piteasciencepark.se

solandersciencepark.se

gobusiness.nu

gobusiness.se



Överlåtelse av domännamn till Piteå Hamn AB

Kommunstyrelsen överlåter följande domännamn till Piteå Hamn AB:

piteahamn.com

piteahamn.se

piteaport.com

piteaport.se

piteaportandhub.com

piteaportandhub.se

§27

Fördjupad översiktsplan Öjebyn – projektplan

22KS88



Utfärdat av
Roger Lundstig

Datum
2022-02-08

Sökväg till dokumentet

[Klicka här för att ange sökväg.](#)

I Bakgrund

I samband med att översiktsplanen 2030 antogs beslutades att ett fortsatt arbete med en fördjupad översiktsplan för landsbygdscentra respektive stadsdelar skulle påbörjas. Utifrån stadsdelarnas specifika utmaningar och möjligheter föreslogs att arbetet skulle bedrivas med en stadsdel i taget och inledas med Öjebyn.

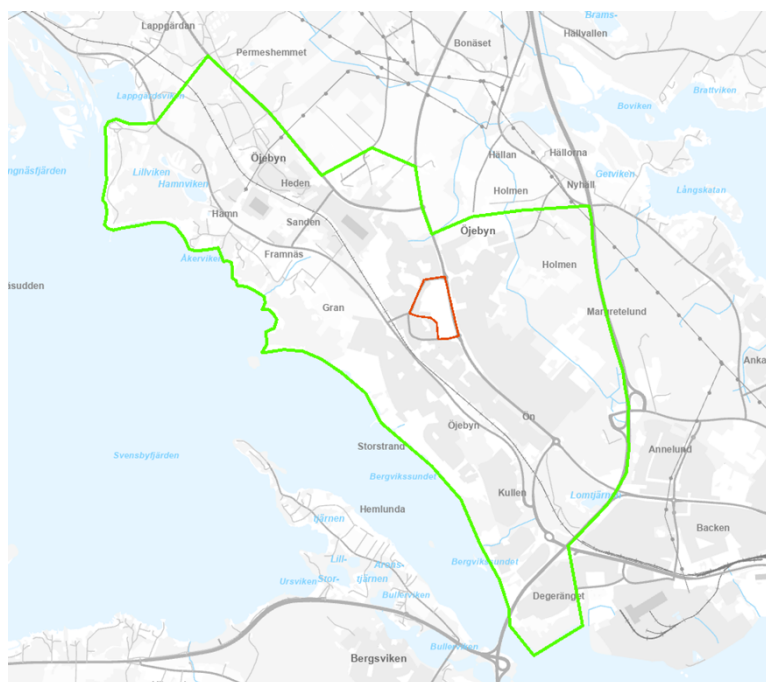
Arbetet med FÖP stadsdelscentra Öjebyn indelades i etapper. Etapp 1 (nu benämnt Solanderprojektet) som avser en översyn av skolområdet prioriterades. Ett 20-tal dialoger med medborgare och intressenter avseende Solanderprojektet men även Öjebyn som helhet genomfördes under våren 2019.

Arbetet med översiktsplanen pågår men möjligheterna att ha dialoger, workshops och andra möten har påverkats av covid-19. I och med att restriktionerna nu lättar, möjliggörs en fördjupad dialog genom fysiska möten.

Samtliga strategier i planförslaget ska syfta till att göra Piteå till en än mer attraktiv och uthållig kommun att leva i, verka i och att besöka, för både dagens och morgondagens befolkning.

2 Omfattning och avgränsningar

Den ursprungliga geografiska avgränsningen har under arbetet utökats till att gälla nedanstående område, enligt grön linje.



- Solanderskolans verksamhetsområde (rödmarkerad linje på karta ovan) bedrivs som separat projekt.

3 Syfte, mål och inriktning

Översiktsplanens syfte är att planera för en hållbar utveckling och befolkningstillväxt i hela kommunen. I Piteå kommun ska det finnas goda miljöer för alla att växa upp, bilda familj och åldras i. Den fördjupade översiktsplanen för Öjebyn syftar till att stadsdelscentrum ska förtätas med nya bostäder och verksamheter, vilket ska säkra stadsdelens attraktivitet och funktion på sikt.

För att nå målbilden ”blandstad” ska planeringen styra mot en blandning av boende, handel och verksamheter. Bebyggelseområden ska länkas samman genom ny bebyggelse och grönstrukturer med bra gång- och cykelstråk.

Målbild:

- Utvecklat centrum med boende och verksamheter
- Näringslivsutveckling
- Förtätning av bostäder

Kommunens prioriterade respektive övergripande mål kopplas till projektet.

4 Projektets målgrupp och intressenter

Projektets målgrupp är invånare i Piteå kommun som på olika sätt är delaktiga i stadsdelen Öjebyn. Intressenter är boende, fastighetsägare, verksamhetsutövare, föreningar och olika kommunala förvaltningar och andra myndigheter samt kommunala bolag. Projektet kommer omfatta en bred dialog med politiker, tjänstepersoner, medborgare, civilsamhället, andra myndigheter och övriga intressenter.

5 Genomförandet

Projektet genomförs i enlighet med kommunens riktlinjer för projektverksamhet. Arbetet planeras att utföras enligt Boverkets ÖP-modell och följer plan- och bygglagens krav på innehåll och handläggning, det vill säga förslag kommer att samrådats och granskas brett. FÖP Öjebyn ska grundas i dialoger med medborgarna. Dialoger genomförs av både politiker och tjänstepersoner.

FÖP Öjebyn ska ge kunskap om strukturella villkor om och för orten samt befolkningen, beskriva livsmiljön samt föreslå åtgärder och utarbeta förslag för att nå mål. Projektet är indelat i olika temaområden, likt tidigare översiktsplanarbete, inom vilka planeringsunderlag tas fram och förslag utformas. För varje temaområde ska särskilt fokus vara på de sociala perspektiven barn och unga, jämställdhet samt integration. Temaområden är följande:

- **Norrbotniabanans dragning genom planområdet:** Översiktsplanen är ett verktyg för kommunen att ange sin syn på hur transportinfrastrukturen bör utvecklas och väga den mot andra allmänna intressen. Beskriver vad kommunen förespråkar för lösningar där Norrbotniabanans kommer i konflikt med andra intressen såsom trafik, natur och kultur.
- **Boende och byggande:** Bebyggelsen, boendet och behovet av planering i varje område analyseras. Förtätningsoverråden samt nya bebyggelseområden som stärker identitet och motverkar bostadssegregation föreslås. Här innefattas frågor om gestaltning och grön struktur med hänsyn till att främja livet mellan husen. Genom att utforma bostadsmiljöerna med goda förutsättningar för social gemenskap och mångfald skapas attraktivitet. Varierande boendemiljöer uppnås med hjälp av en blandad bebyggelse med olika upplåtelseformer och bostäder av olika storlek. Det ska finnas bostäder för olika behov och olika livsskederna, som möjliggör att kunna bo kvar i sitt bostadsområde även om livssituationen förändras. Förslag utvecklas i samverkan med aktörer för byggande och förvaltning.
- **Kultur och fritid:** Beskriver infrastruktur för kultur och fritid i form av anläggningar, både ute och inomhus; lokaler, verksamheter och mötesplatser och hur dessa kan utvecklas utifrån olika gruppers behov. Närhet och tillgänglighet till natur och rekreationsområden främjar fysisk aktivitet.
- **Samhällsservice:** Beskriver omsorg, vård och skola samt hur verksamheter kan samverka och utvecklas och erbjuda en jämlik och jämställd service.
- **Näringsliv:** Behandlar ortspecifikt närings- och arbetsliv, vari handel och besöksnäring ingår, och vilka utvecklingsmöjligheter som finns. Goda förutsättningar för kvinnor och mäns sysselsättning utvecklas.
- **Trafik och kommunikation:** Beskriver hur infrastruktur i form av vägar, gång- och cykelvägar och kommunikationer inklusive datakommunikation ser ut och hur dessa kan utvecklas. Piteå ska ha ett tillgängligt, jämställt, säkert och tryggt transportsystem. Särskild hänsyn i vår trafikmiljö ska tas till barnen. Gång- och cykelbanor, utformning av

gatumiljöerna och utbyggd kollektivtrafik skapar goda förutsättningar för miljövänliga och hälsosamma val.

- **Teknisk infrastruktur (inkl klimat och energi):** Behandlar frågor om vatten- och avlopp, avfall och energianvändning i planering, byggande, transporter etcetera samt påverkan av ett förändrat klimat. Samhällsplanering ska säkerställa en god miljö och skydda människors hälsa och säkerhet på kort och lång sikt.
- **Hållbarhetsaspekter:** Omfattar hållbar utveckling (social, ekologisk och ekonomisk) vari miljöfrågor samt natur-, vatten- och kulturmiljöer ingår. Det ska vara enkelt att göra miljövänliga och hälsosamma val i vardagen.

För varje tema finns en ansvarig tjänsteperson.

6 Projektorganisation och bemanning

Styrgrupp:	KSAPU
Projektledare:	Roger Lundstig, Samhällsplanerare, SAM Samhällsplanering
Referensgrupp:	FC-gruppen
Projektgrupp:	Funktioner från Planeringsavdelningen, Näringslivsavdelningen, Fastigheter, Kultur- park och fritid, Utbildningsförvaltningen, Socialtjänsten.

7 Tidsplaner

Dialog med invånare och intressenter genomförs våren 2022. Samrådshandling bearbetas, beslutas och ställs ut fjärde kvartalet 2022. Ett förslag för granskning ställs ut under första kvartalet 2023. Antagande förväntas ske under 2023.

8 Intäkter och kostnader/lönsamhetskalkyl/resurser

Kostnader kommer att utgöras av framför allt konsultkostnader för utredningar och projektmedel för medborgardialog (utställningsmaterial, annonsering etc). I beräkningen har inte kostnader för den ordinarie personalens arbetstid räknats in.

- Projektmedel 100 000 kronor
 - Annonsering 25 000 kr
 - Utställningsmaterial 25 000 kr
 - Samrådsmöten 20 000 kr
 - Övriga projektkostnader 30 000 kr
- Konsultkostnader 100 000 kr.

9 Uppdragsgivare

Kommunstyrelsen är uppdragsgivare.

10 Informations- och kommunikationsplan

Informations- och kommunikationsplan upprättas separat.

11 Uppföljning/rapportering

Projektledaren ska leda, planera och samordna arbetet samt ansvara för redovisning och återrapportering till styrgruppen. Möten med projektgrupp och styrgrupp planeras in för löpande rapportering.

Intern information förmedlas till alla inom projektgruppen via e-post eller på interna möten. Temaansvariga ansvarar för att föra vidare relevant information till övriga medarbetare inom respektive tema. Alla som arbetar med uppdraget ska ha kunskap om mål, omfattning, deltider och förutsättningar för uppdraget.

Kommunikation med exploatörer, media och medborgare sker via projektledare eller via projektets styrgrupp.

I2 Projektavslut

Projektet avslutas när FÖP Öjebyn antas av kommunfullmäktige och när slutrapport överlämnats till uppdragsgivaren. Förslag infogas i fortsatt arbete för genomförande.

Datum

Klicka här för
att ange
datum.

Underskrift projektledare

Datum

Klicka här för
att ange
datum.

Underskrift representant styrgruppen

Datum

Klicka här för
att ange
datum.

Underskrift uppdragsgivare

§28

**Medfinansiering -
Institutet Dans i Skolan
2022-2024**

2IKS539

§29

Medfinansiering - Bottenvikens skärgård

22KSI19

§30

**Medfinansiering -
Forskarfredag 2022**

22KSI20

§31

**Avsägelse ledamot
föreningsrepresentant -
Förebygganderådet**

I8KS739

§32

**Avsägelse ledamot (S) -
Plan- och
tillväxtkommittén**

18KS813

§33

Årsredovisning av Kommunstyrelsens förvaltning 2021

22KS6

Årsredovisning 2021

Kommunstyrelsen/
Kommunlednings-
förvaltningen



Piteå kommun

Årsredovisning



Helena Stenberg
Ordförande



Patric Lundström
Vice ordförande



Andreas Lind
Kommunchef

Kommunstyrelsen är kommunens ledande förvaltningsorgan med särskilt ansvar för kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Styrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

Periodens händelser

- Aktiviteter med anledning av uppmärksammandet av Piteå 400 år genomförda under året
- Handlingsplanen för kompetensförsörjning är påbörjad
- Flytt av viss IT-drift till gemensamt datacenter i Boden är påbörjat
- Rekryteringsprocessen genomförs i grunden alltid digitalt
- Förberedelsearbetet inför SM-veckan är påbörjad

Ekonomi

Utfall (tkr)

	2021	2020
Intäkter	49 584	38 442
Kostnader	-262 585	-258 959
Nettokostnad (exkl. kapitalkostnad)	-213 001	-220 517
Anslag (skattemedel)	235 337	238 874
Internränta	-598	-758
Avskrivning	-10 702	-11 171
Årets utfall	11 036	6 428
Investeringar	6 231	9 452

Budgetavräkning (tkr)

	Nettokostnader	Budget	Avvikelse
Nämnd	4 982	5 737	755
Kommunledningsförvaltning	134 447	141 542	7 095
Plan- och näringslivsarbete	27 801	30 189	2 388
Kost- och Servicenämnd, Piteås del	2 021	2 328	307
Överförmyndarnämnd, Piteås del	3 981	3 933	-48
Räddningsnämnd, Piteås del	40 948	40 734	-214
Servicenämnd, Piteås del	6 339	3 269	-3 070
Kommunstyrelsen gemensamt	3 782	7 605	3 823
Summa	224 301	235 337	11 036













Mål och måluppfyllelse

Målbedömning

— Ej bedömt ■ Målet ej uppfyllt ◆ 2 Målet delvis uppfyllt ▲ 3 Målet uppfyllt i hög grad ● 4 Målet helt uppfyllt

Mål beslutade av Kommunfullmäktige

Strategiska områden	2021	2020	Övergripande mål	2021	2020
Barn och unga - vår framtid	▲	▲	👶 Piteå ska vara Sveriges barnvänligaste kommun	▲	—
			🏠 Barn och unga har en trygg och utvecklande uppväxt	▲	—
			🚫 Barn och unga använder inte alkohol eller andra droger	◆	—
Utbildning, arbete och näringsliv	▲	▲	🎯👤 Piteå ska år 2030 ha 46 000 invånare och till 2050 50 000 invånare	◆	◆

Strategiska områden	2021	2020	Övergripande mål	2021	2020
Demokrati och öppenhet	▲	▲	 Piteå har nolltolerans mot ungdomsarbetslöshet	▲	◆
			 Piteå ska vara en attraktiv ort för näringsliv och företagande	▲	▲
			 Piteborna i alla åldrar ska känna att det är meningsfullt att engagera sig och att de kan påverka kommunens utveckling	▲	▲
			 Piteå präglas av en samhällsgemenskap med mångfald som grund	◆	▲
Livsmiljö	▲	▲	 Service och bemötande utformas jämställt i kommunens alla verksamheter	▲	▲
			 Samhällsbyggnad ska utgå från social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet	▲	▲
			 Piteå ska vara tryggt och tillgängligt för alla	▲	▲
			 Piteå ska erbjuda attraktiva och varierande boendemiljöer	▲	▲
			 Piteå ska utveckla bra infrastruktur och goda kommunikationer	▲	▲
Personal	▲	▲	 I Piteå utgör kulturen en drivkraft för demokrati, tillväxt och samhällsutveckling	◆	◆
			 Piteå kommun och de kommunala bolagen ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare samt skapa hälsofrämjande arbetsplatser	▲	▲
Ekonomi	●	●	 Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser	●	●
			 Piteå kommuns och de kommunala bolagens finansiella ställning ska vara långsiktigt hållbar	▲	▲

Analys

Ekonomi



Kommunstyrelsen redovisar sammantaget överskott för 2021 på 11,0 mkr, varav centrala utvecklingsmedel 3,8 mkr. Piteås del av gemensamma nämnder redovisar totalt underskott om -3,0 mkr, varav Servicenämnden Piteå/Älvsbyn underskott -3,1 mkr samt Piteås andel av gemensamma räddningsnämnden -0,2 mkr. Budgetavvikelsen för kommunstyrelsen exklusive centrala potten utgör 3 % av de tilldelade medlen.

En återhållen verksamhet i hela förvaltningen pga pandemin med inställda aktiviteter, uppskjutna investeringar, vakanser och sjukfrånvaro bidrar till minskade kostnader. I övrigt är det ej förbrukade engångsmedel och minskad semesterlöneskuld som bidrar positivt till utfallet.

Samtidigt har förvaltningen haft fortsatt höga licenskostnader för kommunövergripande system och utvecklingsuppdrag. Även kostnader för den centrala fackliga tiden har ökat pga höjda löner och att det tillkommit nya fackförbund med centrala förtroendevalda.

Under året har kommunstyrelsen investerat 6,2 mkr, varav 4,8 mkr i reinvesteringar för datorer och IT-infrastruktur. Vilket är betydligt lägre än planerat, detta som en följd av pandemin som inneburit kraftigt förlängda leveranstider. Införandet av ett nytt e-handels- och fakturahanteringssystem har också försenats, på grund av överprövning av upphandlingen, som inneburit att investeringsutgifterna blev lägre än planerat.

Sponsring

Kommunens totala sponsringsinsatser uppgick 2021 till 4,0 mkr, vilket är avsevärt högre än föregående år. 2021 var ett extremt år på många sätt men trots detta har elitföreningarna jobbat på för att leverera olika former av motprestationer. Piteås evenemangsarrangörer har som många andra tvingats att ställa in sina traditionella arrangemang och vissa har drabbats hårt, men flera av dem har ställt om och gjort det med framgång. Det finns fortsatt ett stort behov av sponsring från såväl föreningsliv som evenemangsarrangörer och inget tyder på att detta kommer att förändras över tid. Stora insatser är beslutade för större arrangemang de kommande åren. Att idrottssponsringen utgör den större delen av kommunens sponsringsåtagande är nu brutet och numera utgör evenemangssidan mer än 50% och trenden är att den kan komma öka ytterligare de närmaste åren. Orsaken till detta är att flera olika arrangemang kan vara på ingång.

Måluppfyllelse oförändrad helt uppfylld.

Personal



Några avdelningar inom kommunledningsförvaltningen har haft ett särskilt ansträngt läge med hög arbetsbelastning och som inte är relaterad till pandemin. Även ett antal kommunövergripande uppdrag samt viss personalomsättning bidrar till en ansträngd arbetssituation med hårda prioriteringar som följd.

Den stora utmaningen med kompetensförsörjningen ställer krav på att förvaltningen visar upp och marknadsför de yrken som finns. Under året har en rekryteringsmessa och hemvändarevent genomförts digitalt med goda resultat. Praktik har också kunnat erbjudas genom växelvis närvaro digitalt och fysiskt.

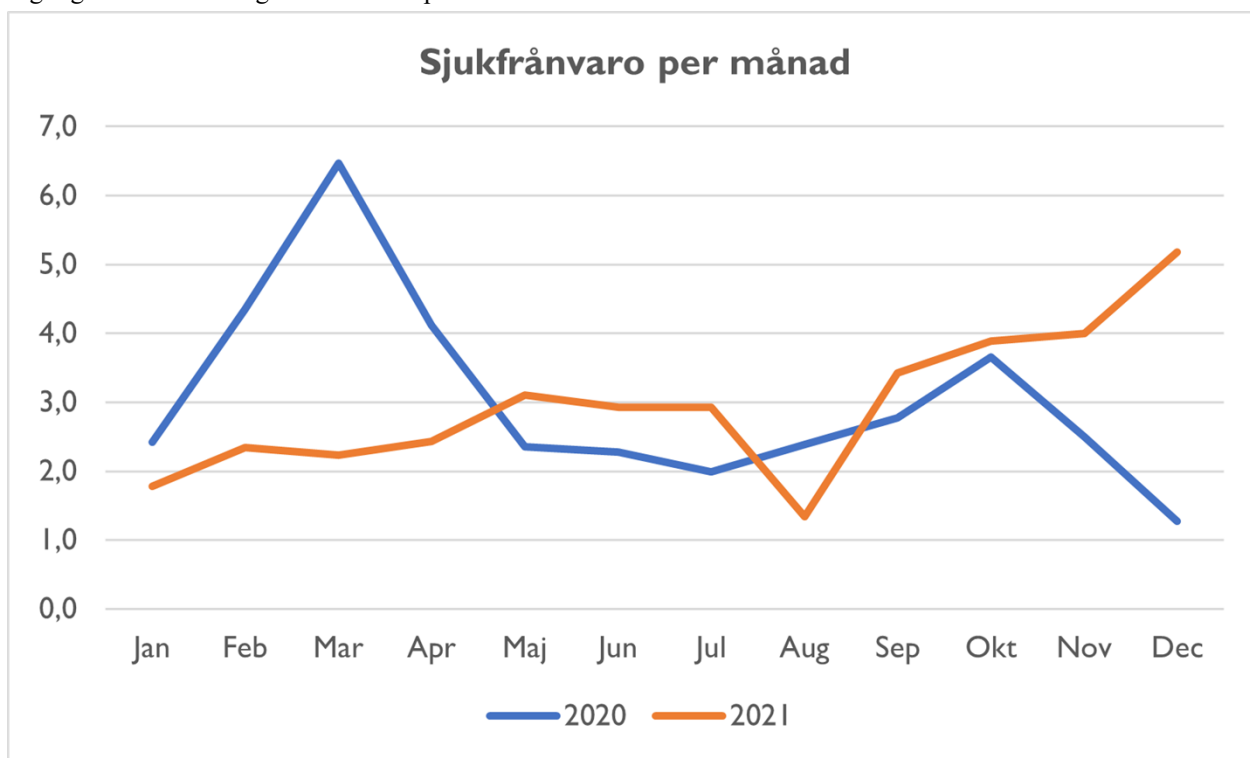
Under september månad genomfördes en temperaturmätning där nästan alla av förvaltningens medarbetare besvarade enkäten. Enkäten resulterade i ett index 79 av 100 för förvaltningen, ett lägre resultat än övriga förvaltningar, genomsnittet för kommunen var 83. Enkäten innehöll även frågor om upplevelser av arbetet under covid-19-pandemin, de flesta inom förvaltningen vittnade om att möjligheten att arbeta på distans bidragit till bibehållen och i vissa fall även ökad produktion och effektivitet. Enkäten följde också upp huruvida man upplevt diskriminering eller trakasserier. Inom förvaltningen hade ingen egna upplevelser av detta, däremot fanns det de som inte visste hur de skulle gå tillväga om de blev utsatta. Något förvaltningen kommer att arbeta med att förtydliga.

Förvaltningens styrka är dess medarbetare och den ständiga viljan att utveckla, förbättra och stötta verksamheterna. Inom förvaltningen arbetar 147 personer, den förvaltningsövergripande könsfördelningen är relativt jämn, 68 % kvinnor och 32 % män. På avdelningsnivå syns dock mer könsstereotypiska mönster, där det inom IT-avdelningen arbetar övervägande män och inom ekonomi- och personalavdelningarna övervägande kvinnor. Trots övervägande del kvinnor har männen högre medellön, detta kan förklaras av att många av kvinnorna finns inom administrativa yrken med lön i det lägre segmentet och männen finns inom mer högavlönade yrken. Kvinnornas medellön i förhållande till männens var för året 91,5 %, en liten försämring i jämförelse med förra året då skillnaden var 93,6 %.

De flesta, 97 % har en heltidsanställning, de deltidsanställningar som förekommer kan förklaras av egna önskemål eller sjukpenning som del av tid. Inom näringslivsavdelningen förekommer säsongsanställda turistinformatörer som ej anställs på heltid. Nyttjande av timanställda är mycket låg förvaltningen har nyttjat knappt 800 timmar.

Om sjukfrånvaron

Pandemins påverkan på sjukfrånvaron under årets första halvår har varit begränsad. I takt med ökad smittspridning i samhället av både "vanliga" förkylningar och covid-19 stiger sjukfrånvaron under årets sista månader, i betydligt högre grad än utvecklingen vid samma period som förra året.



Den totala sjukfrånvaron de senaste 12 månaderna (ackumulerad sjukfrånvaro) ligger på 3 %, vilket är samma nivå som 2020. Sjukfrånvaron för kvinnor (3,7 %) ökar en aning medan männens minskar (1,6 %). Förvaltningen har generellt låg sjukfrånvaro i jämförelse med andra förvaltningar, vilket till stor del kan förklaras av att många kunnat nyttja möjligheten att distansarbeta vid minsta symtom på sjukdom.

Målpuppfyllelse oförändrad i hög grad uppfyllt.

Strategiska områden och prioriterade mål

Prioriterade mål

Piteå ska år 2030 ha 46 000 invånare och till 2050 50 000 invånare

Befolkningen i Piteå har ökat under året. Under pandemin har det varit svaga flyttrörelser likt resten av riket. Piteå har fått kvotflyktingar som har lett till en ökad invandring, även inrikes flyttningar visar ett svagt överskott. Under året har det inte genomförts några fysiska evenemang för att locka inflyttare.

Piteå präglas av en samhällsgemenskap med mångfald som grund

Under 2021 har två personer inom förvaltningen genomgått utbildning till barnrättsstrateger. Ett företag har mångfaldsdiplomerats men framförallt det externa arbetet präglas till stor del av pandemin och inga insatser för att öka kunskap och medvetenhet om mänskliga rättigheter har genomförts externt eller inom förvaltningen.

Piteå ska vara en attraktiv ort för näringsliv och företagande

Undersökningar visar på att det fortsätter gå bra för näringslivet i Piteå. En stor utmaning för industri- och verkstadsrelaterad verksamhet är kompetensförsörjning. En annan effekt är att flertalet omlokaliseringar av befintliga företag pågår och bristen på industrimark tillsammans med kompetensförsörjningen skapar ett hinder och en tröghet för företagets fortsatta utveckling.

Insiktsundersökningen är genomförd där resultatet hanterats, allt från sådant som fått goda betyg till de områden där utmaningar finns.

Arbetslösheten i kommunen var 5,3 % i augusti 2021 vilket är samma nivå som innan pandemin i augusti 2019. Det är huvudsakligen i de grupper som traditionellt brukar stå längre från arbetsmarknaden, ungdomar 18-24 och utrikesfödda, som minskningen är tydligast. Andelen utrikesfödda i arbetslöshet har nästan halverats sedan augusti 2017 och ungdomsarbetslösheten fortsätter att utvecklas i positiv riktning.

Dialogen med företagen i besöksnäringen tyder på en återhämtning under sommaren jämfört med 2020 trots få norska och internationella besökare. Presentkortet har sålt väldigt bra vilket också signalerar att den lokala försäljningen har gått bra under perioden.

Det är ett fortsatt ökat inflöde av förfrågningar och intresse etablera sig i Piteå. Allt från handel, fastigheter till industri och grön produktion.

Barn och unga - vår framtid



Samordning kring barn och ungas hälsa med tidiga insatser har fokus på struktur och samverkan kring politiska beslut, samarbetsmöjligheter samt delgivning av information. Regelbundna möten med nämnsordföranden, förvaltningschefer i berörda nämnder/ förvaltningar för att få en samsyn kring ledningsfrågor har genomförts. Även ansvariga avdelningschefer har regelbundna träffar. På grund av pandemin har vissa möten och aktiviteter fått ställas in. Det lokala brottsförebyggande arbetet fortsätter enligt överenskommelse, men många aktiviteter har ställts in på grund av pandemin. Tidigare utmaning med stök och oro på stan har stabiliserats och läget upplevs lugnare. Fortsatt oro finns kring droger och den psykiska hälsan hos barn och unga.

Arbetet med att kunna uppfattas som en barnvänlig kommun har bland annat skett genom att ferieställda ungdomar arbetat som Unga kommunutvecklare med uppdrag att stärka ungas inflytande i kommunen. Genom att använda metoden Unga kommunutvecklare ges fler unga möjligheter att påverka kommunens utveckling. Två av de förslag som lämnades blev sk Piteåförslag. Dessa avsåg en hundpark samt förslag på förbättringar av informationen till gymnasieelever.

Arbete med ett lokalt samhällskontrakt kring målet att "Piteå ska vara Sveriges barnvänligaste kommun" har också startats upp under året och interna dialoger med representanter från samtliga förvaltningar har genomförts. Arbetet med att göra barnkonsekvensanalyser har kommit i gång att tillämpas i flera förvaltningar. Under året har dessutom två medarbetare inom kommunledningsförvaltningen genomgått en utbildning till barnrättsstrateger via Norrbottenskommuner.

Hälso- och livsstilsundersökningen Personligt som tidigare genomförts varje år kommer att ske jämna år från och med 2022.

Målen inom det strategiska området Barn och unga bedöms vara uppfyllda i hög grad. För att öka måluppfyllelsen behöver kommunen arbeta med att:

- utveckla och skapa en struktur för arbetet med barnrätt och barnkonsekvensanalyser
- stärka och utveckla arbetet med föräldrastöd och stöd till vuxna i barns närhet
- via lokala samhällskontrakt involvera näringsliv, föreningsliv och andra aktörer i arbetet för att bli Sveriges barnvänligaste kommun.

Måluppfyllelse oförändrad i hög grad uppfylld.

Utbildning, arbete och näringsliv



Det fortsätter gå bra för näringslivet i Piteå. Kommunen hamnar på en tredje plats i länet i undersökningen Bästa tillväxt som genomförs av kreditupplysningsföretaget Syna. Undersökningen bygger på hur det går för lokala bolag,

vilket innebär att det fina resultatet speglar en bred och stabil tillväxt i Piteås lokala näringsliv. 104 bolag i Piteå uppnår alla tre kriterier som finns uppställda i Synas undersökning. Detta trots de utmaningar som pandemin medfört och inte minst de utmaningar som finns med att hitta personal. Främst signalerar företagen inom industri- och verkstadsrelaterad verksamhet om svårigheten med att hitta personal, men även företagen inom servicesektorn vittnar nu om stora utmaningar. Detta speglar den starka efterfrågan som återfinns här och nu i länet med omnejd och piteåföretagens starka konkurrenskraft. En annan effekt är att flertalet omlokaliseringar av befintliga företag pågår och bristen på industrimark tillsammans med kompetensförsörjningen skapar ett hinder och en tröghet för företagens fortsatta utveckling.

Under året har första resultaten från Insiktundersökningen erhållits. Undersökningen visar på ett aggregerat index på 85 för Piteå, vilket ska jämföras med sverigesnittet 72. Högst nöjdhet handlade om förmågan att möta uppsatta tidsramar, bemötande och engagemang för kundens ärende. Lägst nöjdhet återfanns i frågor gällande informationen på webbplatsen, information om processen och rutinerna samt möjligheten att använda digitala tjänster. Under hösten kommer ett arbete med att fördjupa analyser och dialog med företagen fortsätta så nöjdheten fortsätter stärkas samt att kommunen kan eliminera onödiga efterfrågan och upplevda problem.

Arbetslösheten i kommunen var 5,3 % i augusti 2021 vilket är samma nivå som innan pandemin i augusti 2019. Det är huvudsakligen i de grupper som traditionellt brukar stå längre från arbetsmarknaden, ungdomar 18-24 och utrikesfödda, som minskningen är tydligast. Andelen utrikesfödda i arbetslöshet har nästan halverats sedan augusti 2017 och ungdomsarbetslösheten fortsätter att utvecklas i positiv riktning.

Dialogen med företagen i besöksnäringen tyder på en återhämtning i sommar jämfört med 2020 trots få norska och internationella besökare. Presentkortet har sålt väldigt bra vilket också signalerar att den lokala försäljningen har gått bra under perioden.

Det är ett fortsatt ökat inflöde av förfrågningar och intresse etablera sig i Piteå. Allt från handel, fastigheter till industri och grön produktion.

Utifrån en översyn av kommunens näringslivskommunikation och kanaler fick Näringslivsavdelningens plattformar ett nytt utseende och samtliga kanaler döptes om till "Näringslivet i Piteå" och fick en enhetlig profil. Sociala mediekonkanaler samt nyhetsbrev mot företagen har också utvecklats vilket lett till ökat antal exponeringar.

Arbetet med att utveckla samverkan internt och med intressenter fortsätter och nya arbetssätt ska vara implementerade under hösten för att stödja en ökad efterfrågan på mark, bostäder och smidiga ärendeprocesser från företagen.

Projektet Attraktiv stadskärna avslutas under året och rapportens slutsatser och rekommendationer kommer att ligga som grund för nya insatser nästa år. Projektet kommer att övergå in till ordinarie drift för nästa år och en kommunal samverkansgruppering.

Måluppfyllelse oförändrad i hög grad uppfylld.

Demokrati och öppenhet



Under året har inga dialoger genomförts med PiteåPanelen. Piteå deltog 2021 i SKRs projekt för att utveckla lokala samhällskontrakt och under hösten 2021 har en intern dialog med representanter från samtliga förvaltningar genomförts. I samarbete med Minibladet har Piteås skolor deltagit i en dialog om Framtidens Piteå. Ett 60-tal bidrag inkom och prisutdelning ägde rum vid fullmäktiges möte i juni. Unga kommunutvecklare genomfördes sommaren 2021 med ett begränsat antal deltagare. Deras rapport har delgivits kommunstyrelsen och samtliga förvaltningar. Några av de förslag som togs fram av unga kommunutvecklare har lagts in som förslag i kommunens nya digitala system, Piteåförslag. I juni deltog kommunstyrelsens ledamöter vid en temadag om demokrati och medborgardialog. Med utgångspunkt i genomfört grupparbete så kommer en del förändringar att göras under 2022. Bland annat kommer metoden Unga frågor att gå ut som ett erbjudande till skolorna som får boka in ett besök av en politiker. En annan förändring är att medborgarna kommer att erbjudas möjligheten att samtala med politiken digitalt angående ämne de själva prioriterat. Under året har Piteå kommuns arbete med medborgardialog och ungas inflytande uppmärksammas, bland annat har Piteå tagit emot digitalt studiebesök från Ängelholm, föreläst vid ett flertal tillfällen vid utbildningar anordnade av SKR samt medverkat vid SKRs Demokratidag. Under året har sex synpunkter inkommit, två angående pandemin, två angående information/kommunikation och två angående verksamhet/prioriteringar.

Piteåförslag är en ny metod och e-tjänst som ger pitebor ytterligare möjlighet till delaktighet och möjlighet att bidra till kommunens fortsatta utveckling. Medborgare kan lämna förslag, söka stöd för sitt förslag eller ge stöd åt andras förslag. De förslag som får tillräckligt folkligt stöd utreds och tas upp till politisk beslut. Totalt har 47 ärenden inkommit som Piteåförslag sedan lanseringen i november varav för närvarande sex st har uppnått rätt antal röster och ska utredas vidare.

Kommunledningsförvaltningen har i uppdrag att samordna arbetet för mänskliga rättigheter. Detta görs dels genom den kommungemensamma arbetsgruppen för mänskliga rättigheter där förvaltningarna finns representerade. Under

2021 fungerar arbetsgruppen även som projektgrupp för arbetet med lokalt samhällskontrakt kring målet "Piteå ska vara Sveriges barnvänligaste kommun". Barnrättsfrågor och barnkonsekvensanalyser är fortsatt i fokus och behovet av central samordning har lyfts. Under 2021 har ett företag mångfaldsdiplomerats och ett arbete pågår med att förtydliga kriterier för diplomering och förtydliga ansökningsprocessen. Ettårsdagen av Piteå som MR-kommun uppmärksammades på Piteå kommuns webb.

Måluppfyllelse oförändrad i hög grad uppfylld.

Livsmiljö



Arbetet med att utveckla Rådhusstorget till gångfartsområde har slutförts under året, vilket innebär ökad trygghet för oskyddade trafikanter och en miljö som stimulerar till möten och trivsel. Mot bakgrund av utvecklingen i kommunens närområde och de möjligheter som kan finnas för större etableringar i kommunen, kan behovet av bostäder komma att bli än större under kommande år. Vid området Strömnäsbacken har beslut om nytt särskilt boende för äldre tagits och möjligheten till fler bostadsområden utreds. Det nya avtalet för kollektivtrafik i tätort har införts och trafiken drivs nu av ny operatör och sker med el-bussar.

Konsumentvägledningen hade 964 ärenden under året vilket påvisar en ökad volym. Sättet att rapportera har förändrats och den utåtriktade insatsen har under året kommit upp i normala nivåer om än de flesta skett digitalt. Under året har i stort sett all kommunikation skett via telefon då fysiska besök inte rekommenderats.

Konsumentvägledningen i kommunen är väletablerad och uppskattad.

Antalet pågående budget- och skuldsaneringsärenden har något färre volymer än året innan. På en femårsperiod har antalet ärenden ökat med 50 %. Efterfrågan på budget och skuldsanering ökar och så ser trenden ut i hela landet. Pandemin har medfört betydligt färre fysiska besök till verksamheten då målgruppen ofta är i en riskgrupp. Fler möten har därför skett via telefonkontakt.

Måluppfyllelse oförändrad i hög grad uppfylld.

God ekonomisk hushållning

Kommunstyrelsen bedömer att verksamheterna bedrivits med god ekonomisk hushållning. Utvecklingen inom styrelsens verksamhetsområde har varit positiv gällande resultat och utvecklingssatsningar. Styrelsens interna styrning och kontroll bedöms vara tillräcklig.

Framtiden

En ökad befolkning ger bättre förutsättningar att klara välfärdsuppdraget med god kvalitet. Under 2021 ökade befolkningen med 67 personer. Det är glädjande att vi blir fler flerbarnfamiljer, men kommunen både vill och bör växa än mer. Piteå ligger mitt i epicentrum för den gröna industriella omställningen norra Sverige nu upplever, ett läge som ger kommunen goda möjligheter att växa.

Efter ett par år i pandemin kan det konstateras att ny teknik och nya normer skapar nya möjligheter för hela Piteå att växa om kommunen erbjuder en god livsmiljö och rimliga boendekostnader. Goda möjligheter till utbildningar samt ett väl fungerande flyktmottagande är några av flera viktiga förutsättningar för att öka befolkningen.

Generella behov, ekonomi

Kommunens kostnader kommer sannolikt att öka kommande år till följd av den demografiska utvecklingen, stora investeringsbehov samt utmaningen att klara de krav som följer av statliga reformer. Det finns därför ett behov av att prioritera insatser i nära dialog mellan nämnder och förvaltningar. Generella statsbidrag har de senaste åren minskat till förmån för fler riktade kortsiktiga statsbidrag, vilket ger ryckighet i planering och fortsätter att komplicera det kommunala självstyret.

Skatteunderlaget bedöms sammantaget inte växa lika snabbt som den kommunala kostnadsutvecklingen de kommande åren. Försörjningsbördan ökar i snabbare takt i Piteå jämfört med många andra kommuner i riket kommande år.

Den gröna omställningen och samhällsbygget

Den gröna omställningen ställer nya krav på företagen i Piteå men är också en mycket stor möjlighet, då många av företagen ligger i den absoluta framkanten i sitt hållbarhetsarbete och i omställningen till ett fossilfritt samhälle. Att sörja för deras behov och även främja externa etableringar ställer stora krav på oss som kommun ur en rad aspekter. Kommunen välkomnar dock dessa möjligheter och är redo att ta sig an utmaningarna, då kommunen långsiktigt kommer vinna på att ta en tydlig position i området.

Det är väsentligt att bibehålla och utveckla en trygg och utvecklande uppväxt för barn och unga, för en fortsatt satsning på utbildning, arbetstillfällen och ett framgångsrikt näringsliv, öppenhet, engagemang och delaktighet från medborgare samt inte minst en trygg och lustfylld livsmiljö i livets alla skeden. Utvecklingen på universitetsområdet

med fortsatt närvaro av högre studier är av högsta vikt för att Piteå ska fortsätta att ha en positiv utveckling.

Tillit

Tillitsbaserad styrning och ledning i den interna organisationen, såväl mellan politiker och förvaltningsorganisationen som inom förvaltningsorganisationen, kommer att utvecklas under kommande år. Anpassning av nuvarande styr- och ledningssystem kommer att behöva ske parallellt för att ännu bättre stödja ett tillitsbaserat arbetssätt.

Ökad intern utvecklingstakt

För att dra nytta av nya landvinningar inom digitaliseringen kommer det att krävas en ökad utvecklingstakt i kommunens verksamheter med initialt högre kostnader som följd. En handlingsplan finns därför antagen inom förvaltningsorganisationen som ett resultat av ledningsuppdraget Verksamhetsutveckling med stöd av digital teknik.

Handlingsplanen utgör Piteå kommuns övergripande riktning och strategi för digitalisering och skall ses som en grundplatta för förvaltningars och kommunala bolags mer verksamhetspecifika planer. De åtgärder som föreslås i planen syftar till att öka effekten av digitaliseringsarbetet och samtidigt säkerställa stabilitet i struktur och lösningar.

Under kommande år påbörjas ett arbete med en del infrastrukturella förutsättningar och anpassningen av kommunens IT-drift för att kunna möta verksamheternas krav, behov, införande av e-arkiv i kommunens verksamheter samt införandet av e-handel. Det gäller även området IT-säkerhet där brister kunnat visa på stora konsekvenser vid dataförluster, ekonomiskt, kvalitativt och inte minst ur ett integritetsperspektiv.

Antalet e-tjänster både internt och externt kommer att fortsätta öka men utmaningen kommer bestå av att våga avveckla processer och manuella tjänster till förmån för automatiserade tjänster som t.ex. medborgaren själv kan utföra. Resurser kan då avsättas till där stöd och service behövs bäst. Att utveckla modeller för hur vi tar hem effekten av tagna digitaliseringskliv kommer därför vara centralt.

Ledningsuppdrag

För att hantera de ledningsuppdrag som Kommunfullmäktige ger till kommunchef och för att de ska ge konkreta effekter på den långsiktiga måluppfyllelsen har kommunchef tagit fram förslag på ledningsuppdrag för kommande planperiod 2023-2025. Dessa speglar och skärper inriktningen på de områden som behöver utvecklas och formeras ytterligare.


Åtgärder och uppdrag



Åtgärder och uppdrag	Status	Beslutad	Åtterrapport	Uppföljningskommentar
Tillväxtpolitiska reserven	✓ Klar	Uppdrag i VEP 2021-2023	ÅR	Med anledning av pandemins konsekvenser har förvaltningen bedömt lämpliga åtgärder för anpassning av tillväxtpolitiska reserven. Man har inte funnit skäl att tillfälligt anpassa riktlinjer som del av ett krisstöd. Det som är genomfört är en etablering av Företagsakuten, dvs en utökad företagslots för rådgivning under pandemin samt upphandlat extern kompetens i form av konsulter inom ekonomi/revision samt juridik för att säkerställa att rätt insatser ges till de företag som är i behov av rådgivning och stöd.
Kommunchef ska utreda hantering och organisering av försörjningsstöd	✓ Klar	Åtgärd från DELÅR 2018	Rapporteras ÅR 2019 Rapporteras Delår 2019	Efter ett omtag har ett utvecklingsarbete pågått under 2021. En struktur för samverkan har börjat ta form. Uppdraget skulle ha avrapporterats under hösten 2021 men kommer av praktiska skäl att slutrapporteras i slutet på januari 2022 för att därefter vara ett underlag för att utarbeta förslag på eventuella åtgärder.

Nyckeltal

Respektive nyckeltal visar inrapporterade värden för den senaste tillgängliga perioden. För individbaserade nyckeltal redovisas uppgifter fördelat på kvinnor och män.

Nyckeltal beslutade av Kommunfullmäktige

Nyckeltal	Period	Målvärde	Utfall	Kvinnor	Män
 Företagsklimatet i kommun, kommunens service till företagen, NKI Insikt (Jmf. Övergripande)	2021		81 %		

Nyckeltal	Period	Målvärde	Utfall	Kvinnor	Män
Företagsklimatet i kommunen, Svenskt Näringsliv (ranking) (Jmf. Övergripande)	2021	<226	247		
Nystartade företag, antal/1000 invånare	2020		8,9		
 Sjukfrånvaro, % (ackumulerat 12 månader bakåt)	Dec 2021	≤4,5 %	3 %	3,7 %	1,6 %
Andel heltidstjänster, %	Dec 2021	≥100 %	95,9 %	93,9 %	100 %
Antal timmar som utförs av timanställda (ackumulerat 12 månader bakåt)	Dec 2021	<1 311	803	730	73
Kvinnors lön i förhållande till mäns lön, %	Jul 2021	100 %	89,7 %		
 Budgetavvikelse nämnd/styrelse, mkr	2021	≥0 mkr	11 mkr		

Basnyckeltal

Verksamhetsbeskrivande basnyckeltal redovisas utifrån verksamhetsområde samt nyckeltalskategorierna utbud, efterfrågan, prestationer, personal och kostnader.

Näringsliv

Efterfrågan	Period	Utfall	
Antal lotsärenden	2021	129	
Prestationer			
Period	Utfall		
Antal företagsbesök av näringslivsenheten	2021	67	
Personal			
Period	Utfall		
Årsarbetare, näringsliv	2021	9,9	Kv 6 / M 3,9
Kostnader			
Period	Utfall		
Nettokostnad näringslivsfrämjande åtgärder, kr/inv	2020	574	

Konsument

Utbud	Period	Utfall	
Antal skuldsatta i Piteå kommun	2021	876	
Antal timmar konsumentvägledning med juridisk vägledning per vecka	2021	40	
Efterfrågan			
Period	Utfall		
Antal pågående ärenden inom budget och skuldsanering	2021	256	
Antal konsumentkontakter	2021	964	
Prestationer			
Period	Utfall		
Antal inskickade skuldsaneringar	2021	19	
Antal utförda föreläsningar inom konsumentområdet	2021	15	
Personal			
Period	Utfall		
Årsarbetare, konsument	2021	3	Kv 3 / M 0
Kostnader			
Period	Utfall		
Nettokostnad för konsument- och energirådgivning, kr/inv	2020	50	

§34

**Prövning av de
kommunala bolagens
verksamhet 2021 enligt 6
kap 9 § kommunallagen**

22KS63

Bolagsstyrningsrapport Piteå Kommunföretag AB 556620-0795

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Piteå Kommunföretag AB har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvar för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Piteå Kommunföretag AB är moderbolag i koncernen Piteå Kommunföretag AB, och har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen. Piteå Kommunföretag AB har utgjort ett instrument för styrning och uppföljning av den verksamhet som kommunen bedriver i bolagsform.

Bolaget har under året överlämnat 10 ärenden till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. De avsåg följande:

- Årsredovisning 2020 med koncernredovisning för Piteå Kommunföretag AB
- Budget 2022 för koncernen Piteå Kommunföretag som en del i Kommunkoncernbudgeten 2022
- Delårsrapport 20210831 för koncernen Piteå Kommunföretag som en del i kommunens delårsrapport 20210831
- Ovillkorat aktieägartillskott Nolia
- Förvärv av aktier i Nolia
- Revidering bolagsordningar
- Revidering av ägardirektiv Piteå Kommunföretag AB
- Val av ombud och ersättare årsstämma
- Avsägelse av ledamot och vice ordförande
- Val av ledamot och vice ordförande

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen har bestått av 15 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 53 % kvinnor och 47 % män. Under året hölls 4 styrelsemöten, alla i Piteå. Styrelsebeslut har fattats enhälligt. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, köp av bolag, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor och verksamhetsrisker.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade. Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med VD:ar och ekonomichefer i dotterbolagen. En löpande dialog förs med vart och ett av dotterbolagen om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för bolagen utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med dotterbolagen, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Kommunfullmäktige har utsett en lekmanarevisor, som utför en allmän granskning för att kontrollera om verksamheten lever upp till ägarens/fullmäktiges mål, om verksamheten bedrivits effektivt, och om den interna kontrollen i bolaget varit tillräcklig.

Styrelsen

			
	Helena Stenberg	Patric Lundström	Håkan Johansson
Födelseår	Född 1970 Ordförande sedan 2017	Född 1976 Vice ordförande sedan 2021	Född 1962 Ledamot sedan 2015
			
	Stefan Askenryd	Agnetha Eriksson	Mats Dahlberg
Födelseår	Född 1972 Ledamot sedan 2015	Född 1958 Ledamot sedan 2019	Född 1972 Ledamot sedan 2019
			
	Britt Fäldt	Anna Bergström	Anders Nordin
Födelseår	Född 1952 Ledamot sedan 2001	Född 1975 Ledamot sedan 2019	Född 1949 Ledamot sedan 2019
			
	Elisabeth Vidman	Helén Lindbäck	Marika Berglund
Födelseår	Född 1966 Ledamot sedan 2015	Född 1951 Ledamot sedan 2011	Född 1972 Ledamot sedan 2019
			
	Majvor Sjölund	Johnny Åström	Karl-Erik Jonsson
Födelseår	Född 1960 Ledamot sedan 2011	Född 1945 Ledamot sedan 2015	Född 1942 Ledamot sedan 2018
VD			
	Daniel Fåhraeus		
	Född 1967 VD sedan 2021		

Bolagsstyrningsrapport Piteå Näringsfastigheter Aktiebolag

556091-0118

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Piteå Näringsfastigheter Aktiebolag har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvar för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Piteå Näringsfastigheter Aktiebolag är moderbolag i koncernen Piteå Näringsfastigheter Aktiebolag, och har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året förutom årsredovisningen överlämnat två ärenden till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Det avser:

- Bolagsordning
- Val av ledamot Linda Nilsson

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 8 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 50 % kvinnor och 50 % män. Under året hölls 5 styrelsemöten. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker samt bolagsordningar.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom koncernen Piteå Kommunföretag AB, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Piteå Kommunföretag ABs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Piteå Kommunföretag ABs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

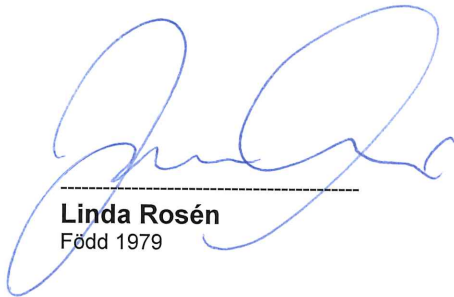
Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Kommunfullmäktige har utsett en lekmannarevisor, som utför en allmän granskning för att kontrollera om verksamheten lever upp till ägarens/fullmäktiges mål, om verksamheten bedrivits effektivt, och om den interna kontrollen i bolaget varit tillräcklig.

Styrelsen

Födelseår	Helena Stenberg Född 1970 Ordförande	Anders Nyström Född 1954 Vice ordförande	Jonas Vikström Född 1976 Ledamot
Födelseår	Mikael Borgh Född 1964 Ledamot	Liselott Seldén Född 1956 Ledamot	Åsa Nordmark Född 1961 Ledamot
Födelseår	Martin Åström Född 1983 Ledamot	Linda Nilsson Född 1971 Ledamot	

VD



Linda Rosén
Född 1979

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Helena Stenberg

Datum: 2022-01-18 11:40

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

AD303B1E631D26E762D897F1B17FA03BBFAD3FC1C3AE8A670899E5ECEB5FED98

Namn: Anders Nyström

Datum: 2022-01-20 19:47

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

AD303B1E631D26E762D897F1B17FA03BBFAD3FC1C3AE8A670899E5ECEB5FED98

Namn: Åsa.B Nordmark

Datum: 2022-01-21 13:29

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

AD303B1E631D26E762D897F1B17FA03BBFAD3FC1C3AE8A670899E5ECEB5FED98

Namn: Jonas Vikström

Datum: 2022-01-23 12:25

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

AD303B1E631D26E762D897F1B17FA03BBFAD3FC1C3AE8A670899E5ECEB5FED98

Namn: Mikael Borgh

Datum: 2022-01-18 11:43

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

AD303B1E631D26E762D897F1B17FA03BBFAD3FC1C3AE8A670899E5ECEB5FED98

Namn: Liselott Seldén

Datum: 2022-01-18 15:41

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

AD303B1E631D26E762D897F1B17FA03BBFAD3FC1C3AE8A670899E5ECEB5FED98

Namn: Martin Åström

Datum: 2022-01-20 17:52

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

AD303B1E631D26E762D897F1B17FA03BBFAD3FC1C3AE8A670899E5ECEB5FED98

Namn: Anna Linda Viktoria Nilsson

Datum: 2022-01-18 12:25

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

AD303B1E631D26E762D897F1B17FA03BBFAD3FC1C3AE8A670899E5ECEB5FED98

Bolagsstyrningsrapport AB Furunäsets Fastigheter 556472-3681

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i AB Furunäsets Fastigheter har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvar för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

AB Furunäsets Fastigheter är dotterbolag i koncernen Piteå Näringsfastigheter AB, och har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året överlämnat två frågor till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Dessa avser:

- Val av ledamot
- Antagande av bolagsordning

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 8 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 50 % kvinnor och 50 % män. Under året hölls fem styrelsemöten, alla i Piteå. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker samt bolagsordning

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

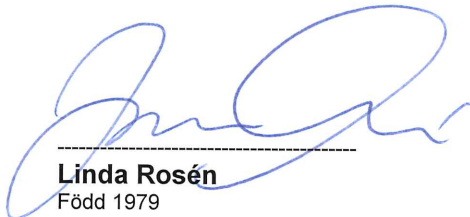
Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Kommunfullmäktige har utsett en lekmannarevisor, som utför en allmän granskning för att kontrollera om verksamheten lever upp till ägarens/fullmäktiges mål, om verksamheten bedrivits effektivt, och om den interna kontrollen i bolaget varit tillräcklig.

Styrelsen

Födelseår	Helena Stenberg Född 1970 Ordförande	Anders Nyström Född 1954 Vice ordförande	Jonas Vikström Född 1976 Ledamot
Födelseår	Mikael Borgh Född 1964 Ledamot	Liselott Seldén Född 1956 Ledamot	Åsa Nordmark Född 1961 Ledamot
Födelseår	Martin Åström Född 1983 Ledamot	Linda Nilsson Född 1971 Ledamot	

VD



Linda Rosén
Född 1979

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Helena Stenberg

Datum: 2022-01-18 11:40

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1F6F5BD7EEB72B929CA29AB5690CC6500C12145FB04E3DF532C60E9F9449E46F

Namn: Åsa.B Nordmark

Datum: 2022-01-21 13:29

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1F6F5BD7EEB72B929CA29AB5690CC6500C12145FB04E3DF532C60E9F9449E46F

Namn: Anders Nyström

Datum: 2022-01-20 19:59

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1F6F5BD7EEB72B929CA29AB5690CC6500C12145FB04E3DF532C60E9F9449E46F

Namn: Jonas Vikström

Datum: 2022-01-23 12:23

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1F6F5BD7EEB72B929CA29AB5690CC6500C12145FB04E3DF532C60E9F9449E46F

Namn: Martin Åström

Datum: 2022-01-20 17:53

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1F6F5BD7EEB72B929CA29AB5690CC6500C12145FB04E3DF532C60E9F9449E46F

Namn: Liselott Seldén

Datum: 2022-01-18 15:40

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1F6F5BD7EEB72B929CA29AB5690CC6500C12145FB04E3DF532C60E9F9449E46F

Namn: Mikael Borgh

Datum: 2022-01-18 11:46

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1F6F5BD7EEB72B929CA29AB5690CC6500C12145FB04E3DF532C60E9F9449E46F

Namn: Anna Linda Viktoria Nilsson

Datum: 2022-01-18 12:27

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1F6F5BD7EEB72B929CA29AB5690CC6500C12145FB04E3DF532C60E9F9449E46F

Bolagsstyrningsrapport Nevatko AB

556797-5171

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Nevatko AB har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvar för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Nevatko AB är ett dotterbolag i koncernen Piteå Näringsfastigheter AB, och har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året överlämnat två frågor till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Dessa avser:

- Bolagsordning
- Val av ledamot

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 8 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 50 % kvinnor och 50 % män. Under året hölls x styrelsemöten, alla i Piteå. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker samt bolagsordning.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Kommunfullmäktige har utsett en lekmannarevisor, som utför en allmän



granskning för att kontrollera om verksamheten lever upp till ägarens/fullmäktiges mål, om verksamheten bedrivits effektivt, och om den interna kontrollen i bolaget varit tillräcklig.

Styrelsen

Födelseår

Helena Stenberg

Född 1970
Ordförande

Anders Nyström

Född 1954
Vice ordförande

Jonas Vikström

Född 1976
Ledamot

Födelseår

Mikael Borgh

Född 1964
Ledamot

Liselott Seldén

Född 1956
Ledamot

Åsa Nordmark

Född 1961
Ledamot

Födelseår

Martin Aström

Född 1983
Ledamot

Linda Nilsson

Född 1971
Ledamot

VD



Linda Rosén
Född 1979

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Helena Stenberg

Datum: 2022-01-18 11:41

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

5994567221C23835F133A02F1405161C84A30779914ED42255B8D4A52DC4761E

Namn: Anders Nyström

Datum: 2022-01-20 19:55

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

5994567221C23835F133A02F1405161C84A30779914ED42255B8D4A52DC4761E

Namn: Liselott Seldén

Datum: 2022-01-18 15:42

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

5994567221C23835F133A02F1405161C84A30779914ED42255B8D4A52DC4761E

Namn: Jonas Vikström

Datum: 2022-01-23 12:25

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

5994567221C23835F133A02F1405161C84A30779914ED42255B8D4A52DC4761E

Namn: Mikael Borgh

Datum: 2022-01-18 11:45

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

5994567221C23835F133A02F1405161C84A30779914ED42255B8D4A52DC4761E

Namn: Åsa.B Nordmark

Datum: 2022-01-21 13:29

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

5994567221C23835F133A02F1405161C84A30779914ED42255B8D4A52DC4761E

Namn: Martin Åström

Datum: 2022-01-20 17:52

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

5994567221C23835F133A02F1405161C84A30779914ED42255B8D4A52DC4761E

Namn: Anna Linda Viktoria Nilsson

Datum: 2022-01-18 12:26

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

5994567221C23835F133A02F1405161C84A30779914ED42255B8D4A52DC4761E

Bolagsstyrningsrapport Hedfastigheter i Piteå AB 556755-2509

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Hedfastigheter i Piteå AB har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvar för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Hedfastigheter i Piteå AB är ett dotterbolag i koncernen Piteå Näringsfastigheter AB, och har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året förutom årsredovisningen överlämnat två frågor till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Dessa avser:

- Bolagsordning
- Val av ledamot

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 8 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 50 % kvinnor och 50 % män. Under året hölls 5 styrelsemöten. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker samt bolagsordningar.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Kommunfullmäktige har utsett en lekmannarevisor, som utför en allmän granskning för att kontrollera om verksamheten lever upp till ägarens/fullmäktiges mål, om verksamheten bedrivits effektivt, och om den interna kontrollen i bolaget varit tillräcklig.

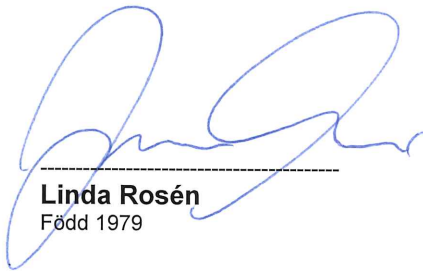
Styrelsen

Födelseår	Helena Stenberg Född 1970 Ordförande	Anders Nyström Född 1954 Vice ordförande	Jonas Vikström Född 1976 Ledamot
-----------	---	---	---

Födelseår	Mikael Borgh Född 1964 Ledamot	Liselott Seldén Född 1956 Ledamot	Åsa Nordmark Född 1961 Ledamot
-----------	---	--	---

Födelseår	Martin Åström Född 1983 Ledamot	Linda Nilsson Född 1971 Ledamot
-----------	--	--

VD



Linda Rosén
Född 1979

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Helena Stenberg

Datum: 2022-01-18 11:41

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

294290547628073F8F1AD979ED9F2F15E46AD02EA7902B3E5CE2F168AF18292E

Namn: Anders Nyström

Datum: 2022-01-20 19:57

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

294290547628073F8F1AD979ED9F2F15E46AD02EA7902B3E5CE2F168AF18292E

Namn: Liselott Seldén

Datum: 2022-01-18 15:43

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

294290547628073F8F1AD979ED9F2F15E46AD02EA7902B3E5CE2F168AF18292E

Namn: Åsa.B Nordmark

Datum: 2022-01-21 13:27

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

294290547628073F8F1AD979ED9F2F15E46AD02EA7902B3E5CE2F168AF18292E

Namn: Jonas Vikström

Datum: 2022-01-23 12:26

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

294290547628073F8F1AD979ED9F2F15E46AD02EA7902B3E5CE2F168AF18292E

Namn: Martin Åström

Datum: 2022-01-20 17:53

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

294290547628073F8F1AD979ED9F2F15E46AD02EA7902B3E5CE2F168AF18292E

Namn: Mikael Borgh

Datum: 2022-01-18 11:47

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

294290547628073F8F1AD979ED9F2F15E46AD02EA7902B3E5CE2F168AF18292E

Namn: Anna Linda Viktoria Nilsson

Datum: 2022-01-18 12:27

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

294290547628073F8F1AD979ED9F2F15E46AD02EA7902B3E5CE2F168AF18292E

Bolagsstyrningsrapport Mallita i Piteå AB 559256-4164

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Öjebyn 33:199 AB har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvar för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Öjebyn 33:199 AB är ett dotterbolag i koncernen Piteå Näringsfastigheter AB, och har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året förutom årsredovisningen överlämnat två frågor till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Dessa avser:

- Val av ledamot
- Bolagsordning

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 8 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 50 % kvinnor och 50 % män. Under året hölls 5 styrelsemöten, alla i Piteå. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker, samt bolagsordning.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Kommunfullmäktige har utsett en lekmannarevisor, som utför en allmän

granskning för att kontrollera om verksamheten lever upp till ägarens/fullmäktiges mål, om verksamheten bedrivits effektivt, och om den interna kontrollen i bolaget varit tillräcklig.

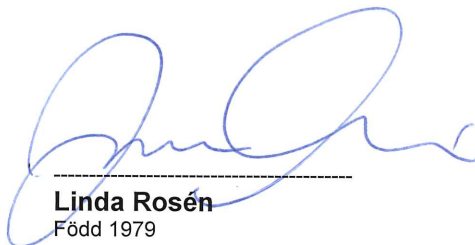
Styrelsen

Födelseår	Helena Stenberg Född 1970 Ordförande	Anders Nyström Född 1954 Vice ordförande	Jonas Vikström Född 1976 Ledamot
-----------	---	---	---

Födelseår	Mikael Borgh Född 1964 Ledamot	Liselott Seldén Född 1956 Ledamot	Åsa Nordmark Född 1961 Ledamot
-----------	---	--	---

Födelseår	Martin Åström Född 1983 Ledamot	Linda Nilsson Född 1971 Ledamot
-----------	--	--

VD



Linda Rosén
Född 1979

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Helena Stenberg

Datum: 2022-01-18 11:41

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

FA66632E67D6AFAA87F580E7B2212242372E7AD5F065E9C536DF1608FC4DD995

Namn: Anders Nyström

Datum: 2022-01-19 12:00

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

FA66632E67D6AFAA87F580E7B2212242372E7AD5F065E9C536DF1608FC4DD995

Namn: Liselott Seldén

Datum: 2022-01-18 15:42

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

FA66632E67D6AFAA87F580E7B2212242372E7AD5F065E9C536DF1608FC4DD995

Namn: Åsa.B Nordmark

Datum: 2022-01-21 13:30

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

FA66632E67D6AFAA87F580E7B2212242372E7AD5F065E9C536DF1608FC4DD995

Namn: Jonas Vikström

Datum: 2022-01-23 12:26

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

FA66632E67D6AFAA87F580E7B2212242372E7AD5F065E9C536DF1608FC4DD995

Namn: Mikael Borgh

Datum: 2022-01-18 11:45

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

FA66632E67D6AFAA87F580E7B2212242372E7AD5F065E9C536DF1608FC4DD995

Namn: Martin Åström

Datum: 2022-01-20 17:51

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

FA66632E67D6AFAA87F580E7B2212242372E7AD5F065E9C536DF1608FC4DD995

Namn: Anna Linda Viktoria Nilsson

Datum: 2022-01-18 12:26

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

FA66632E67D6AFAA87F580E7B2212242372E7AD5F065E9C536DF1608FC4DD995

Bolagsstyrningsrapport Norrfab i Piteå AB 556755-2491

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Norrfab i Piteå AB har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvaret för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Norrfab i Piteå AB är ett dotterbolag i koncernen Piteå Näringsfastigheter AB, och har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året överlämnat en fråga till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Den avser:

- Bolagsordning

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 3 ledamöter med 0 suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 0 % män och 100 % kvinnor. Under året hölls 4 styrelsemöten, alla i Piteå. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker samt bolagsordning.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning.

Styrelse och VD

	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Födelseår	Linda Rosén Född 1979 Ordförande och VD	Maria Lundberg Född 1970 Ledamot	Annika Bergstedt Född 1966 Ledamot

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Linda Rosén

Datum: 2022-02-07 09:34

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

C1B824FCFF8197B70F1FE0DF169FDAAC0C3223A7B2010FF40F68D96A3AD53BBA

Namn: Annika Bergstedt

Datum: 2022-02-07 09:42

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

C1B824FCFF8197B70F1FE0DF169FDAAC0C3223A7B2010FF40F68D96A3AD53BBA

Namn: MARIA LUNDBERG

Datum: 2022-02-07 10:54

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

C1B824FCFF8197B70F1FE0DF169FDAAC0C3223A7B2010FF40F68D96A3AD53BBA

Bolagsstyrningsrapport Trähallen AB

556188-8289

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Trähallen AB har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvaret för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Trähallen AB är ett dotterbolag i koncernen Piteå Näringsfastigheter AB, och har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året överlämnat en fråga till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Denna avser:

- Bolagsordning

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 3 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 33 % män och 67 % kvinnor. Under året hölls 4 styrelsemöten, alla i Piteå. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker, samt bolagsordning

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning.

Styrelse och VD

	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Födelseår	Linda Rosén Född 1979 Ordförande och VD	Samuel Holmström Född 1986 Ledamot	Annika Bergstedt Född 1966 Ledamot

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Linda Rosén

Datum: 2022-02-07 09:33

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

19C112A3FE711E2A18BFEC78D0DECC9609E792E4FB4E1AB01D4CC578E3BF3286

Namn: Annika Bergstedt

Datum: 2022-02-07 09:35

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

19C112A3FE711E2A18BFEC78D0DECC9609E792E4FB4E1AB01D4CC578E3BF3286

Namn: SAMUEL HOLMSTRÖM

Datum: 2022-02-07 10:56

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

19C112A3FE711E2A18BFEC78D0DECC9609E792E4FB4E1AB01D4CC578E3BF3286

Bolagsstyrningsrapport YouCall Sverige AB

(Org nr 556535-9501)

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i YouCall Sverige AB har under 2021 skett utifrån ägarnas intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvaret för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägarna, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarnas formella styrning har skett via bolagsordning, ägardirektiv, styrelsens arbetsordning och VD-instruktion, av att ha utsett styrelse och revisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

YouCall Sverige AB är ett delägt (30 %) dotterbolag i koncernen Piteå Näringsfastigheter AB som i sin tur är helägt av Piteå Kommunföretag AB. SOS Alarm Sverige AB (ägt 50/50 % av staten och SKR Företag AB, helägt dotterbolag till Sveriges Kommuner och Regioner), är majoritetsägare i YouCall med 70 % av aktierna. Bolaget har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen som formulerat i bolagsordningen. Bolaget har under året ej överlämnat frågor till Piteå kommuns fullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt.

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 9 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 56 % män och 44 % kvinnor. Under året hölls 6 styrelsemöten. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner och verksamhetsrisker.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom SOS-respektive Piteå Näringsfastigheter-koncernen, därutöver sker arbetet hos bolaget. Arbeta med riskanalys sker vid träffar i bolagets styrelse. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning.

Styrelsen

Födelseår

Thomas Nohre

Född 1970
Ordförande

Eva-Karin Lilja

Född 1958
Ledamot

Jan Jonsson

Född 1955
Ledamot

Anders Lundkvist

Född 1957
Ledamot

Martin Thell

Född 1971
Ledamot

Jannice Mattsson

Född 1982
Ledamot

Mona Engström

Född 1970
Ledamot
(arbetstagarrepresentant)

Martin Stenbro

Född 1976
Ledamot
(arbetstagarrepresentant)

Linda Rosén

Född 1979
Ledamot

VD

Anneli Olovsson

Född 1982
VD

Verification

Transaction ID	Hy2-kw8AF-BJR7JPLRK
Document	Bolagsstyrningsrapport 2021 - Youcall Sverige AB.pdf
Pages	2
Sent by	Thomas Nohre

Signing parties

Thomas Nohre	thomas.nohre@soslarm.se	Action: Sign	Method: Swedish BankID
Eva-Karin Lilja	eva.karin.lilja@sosalarm.se	Action: Sign	Method: Swedish BankID
Jan Jonsson	janrjo@icloud.com	Action: Sign	Method: Swedish BankID
Anders Lundkvist	Anders.Lundkvist@pitea.se	Action: Sign	Method: Swedish BankID
Martin Thell	martin.thell@sosalarm.se	Action: Sign	Method: Swedish BankID
Jannice Mattsson	jannice.mattsson@sosalarm.se	Action: Sign	Method: Swedish BankID
Mona Engström	Mona.Engstrom@youcall.se	Action: Sign	Method: Swedish BankID
Martin Stensbro	Martin.Stenbro@youcall.se	Action: Sign	Method: Swedish BankID
Linda Rosén	linda.rosen@pnf.se	Action: Sign	Method: Swedish BankID
Anneli Olovsson	anneli.olvsson@youcall.se	Action: Sign	Method: Swedish BankID

Activity log

E-mail invitation sent to eva.karin.lilja@sosalarm.se
2022-02-01 08:23:00 CET,

E-mail invitation sent to Anders.Lundkvist@pitea.se
2022-02-01 08:23:00 CET,

E-mail invitation sent to thomas.nohre@soslarm.se
2022-02-01 08:23:00 CET,

E-mail invitation sent to Mona.Engstrom@youcall.se
2022-02-01 08:23:00 CET,

E-mail invitation sent to jannice.mattsson@sosalarm.se
2022-02-01 08:23:00 CET,

E-mail invitation sent to linda.rosen@pnf.se
2022-02-01 08:23:00 CET,

E-mail invitation sent to janrjo@icloud.com
2022-02-01 08:23:00 CET,

E-mail invitation sent to martin.thell@sosalarm.se
2022-02-01 08:23:00 CET,

E-mail invitation sent to Martin.Stenbro@youcall.se

2022-02-01 08:23:00 CET,

E-mail invitation sent to anneli.olvsson@youcall.se

2022-02-01 08:23:00 CET,

Clicked invitation link Thomas Nohre

Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/97.0.4692.99 Safari/537.36
Edg/97.0.1072.76,2022-02-01 08:23:19 CET,IP address: 194.14.58.11

Clicked invitation link Linda Rosén

Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/97.0.4692.99 Safari/537.36
Edg/97.0.1072.69,2022-02-01 08:23:22 CET,IP address: 213.212.59.148

Document signed by Björn Thomas Eun-Suk Nohre

Birth date: 12/06/1970,2022-02-01 08:23:42 CET,

Document signed by Linda Therese Rosén

Birth date: 10/05/1979,2022-02-01 08:24:19 CET,

Clicked invitation link Martin Thell

Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/97.0.4692.99 Safari/537.36,2022-02-01
08:26:13 CET,IP address: 194.14.58.11

Document signed by Martin Anders Thell

Birth date: 12/08/1971,2022-02-01 08:27:40 CET,

Clicked invitation link Jannice Mattsson

Mozilla/5.0 (iPhone; CPU iPhone OS 15_2_1 like Mac OS X) AppleWebKit/605.1.15 (KHTML, like Gecko) Version/15.2 Mobile/15E148
Safari/604.1,2022-02-01 08:36:42 CET,IP address: 78.70.162.19

Document signed by Jannice Elisabet Mattsson

Birth date: 29/03/1982,2022-02-01 08:37:08 CET,

Clicked invitation link Anders Lundkvist

Mozilla/5.0 (Macintosh; Intel Mac OS X 10_15_7) AppleWebKit/605.1.15 (KHTML, like Gecko) Version/15.2 Safari/605.1.15,2022-02-01
08:58:23 CET,IP address: 78.73.134.158

Document signed by ANDERS LUNDKVIST

Birth date: 26/11/1957,2022-02-01 08:59:04 CET,

Clicked invitation link Eva-Karin Lilja

Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/96.0.4664.110 Safari/537.36
Edg/96.0.1054.62,2022-02-01 10:14:11 CET,IP address: 194.14.58.11

Clicked invitation link Jan Jonsson

Mozilla/5.0 (iPhone; CPU iPhone OS 15_1_1 like Mac OS X) AppleWebKit/605.1.15 (KHTML, like Gecko) Version/15.1 Mobile/15E148
Safari/604.1,2022-02-01 10:43:15 CET,IP address: 92.35.200.248

Document signed by JAN JONSSON

Birth date: 02/06/1955,2022-02-01 10:46:19 CET,

Document signed by Eva-Karin Lilja

Birth date: 24/12/1958,2022-02-01 10:47:39 CET,

Clicked invitation link Mona Engström

Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/70.0.3538.102 Safari/537.36,2022-02-01
14:28:54 CET,IP address: 40.94.105.42

Document signed by MONA ENGSTRÖM

Birth date: 31/01/1970,2022-02-01 14:37:57 CET,

Clicked invitation link Anneli Olovsson

Mozilla/5.0 (Macintosh; Intel Mac OS X 10_15_6) AppleWebKit/605.1.15 (KHTML, like Gecko) Version/14.0.2 Safari/605.1.15,2022-02-01 17:29:31 CET,IP address: 88.129.98.3

Document signed by ANNELI OLOVSSON

Birth date: 19/05/1982,2022-02-01 17:31:04 CET,

E-mail invitation rejected by mailserv

2022-02-01 20:25:40 CET,

Clicked invitation link Martin Stensbro

Mozilla/5.0 (Linux; Android 7.0; SM-G920F) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/97.0.4692.98 Mobile Safari/537.36,2022-02-02 23:49:49 CET,IP address: 109.228.153.126

Document signed by MARTIN STENBRO

Birth date: 04/05/1976,2022-02-02 23:56:17 CET,

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.



Bolagsstyrningsrapport AB PiteBo

556452-0038

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i AB PiteBo har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvaret för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

AB PiteBo är ett aktiebolag utan dotterbolag. Under året har verksamheten drivits i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året förutom årsredovisningen överlämnat tre frågor till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Dessa avser:

- Årsbokslut
- Val av ledamot
- Bolagsordning

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 8 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 50 % kvinnor och 50 % män. Under 2021 har styrelsen utökats med en ny extern ledamot. Under året hölls 7 styrelsemöten, alla i Piteå, varav 5 digitala och 2 fysiska. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker. Med anledning av kommunens höga målsättning med befolkningstillväxt genomförde styrelsen i april en digital workshop med fokus på bolagets förutsättningar för nyproduktion av en större bostadsvolym samt konsekvenser och risker av sådan inriktning. Workshopen har lett till ett konkret förslag till kommunen om ett större projekt i samverkan med extern fastighetsägare. För övrigt pågår ett aktivt fastighetsstrategiskt arbete och under 2021 har det konkretiserats i försäljning av fastigheter i landsbygdsområden i två steg omfattande totalt 70 lägenheter samt förslag att riva gamla fastigheter och nyproducera nya bostäder i centrala Piteå. Inom ramen för det strategiska arbetet har under året även genomförts många aktiviteter avseende förändring av bolagets hyresnivå, bland annat har en hyresjurist anställts.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har





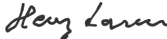



arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Kommunfullmäktige har utsett en lekmannarevisor, som utför en allmän granskning för att kontrollera om verksamheten lever upp till ägarens/fullmäktiges mål, om verksamheten bedrivits effektivt, och om den interna kontrollen i bolaget varit tillräcklig.

Styrelsen

			
	----- Anders Lundkvist	----- Majvor Lindström	
Födelseår	Anders Lundkvist Född 1957 Ordförande	Majvor Lindström Född 1949 Vice ordförande	
			
	----- Lars-Ivar Pettersson	----- Isabella Björkman	----- Henry Larsson
Födelseår	Lars-Ivar Pettersson Född 1960 Ledamot	Isabella Björkman Född 1988 Ledamot	Henry Larsson Född 1941 Ledamot
			
	----- Lena Vikberg	----- Gunilla Wallsten	----- Staffan Aldrin
Födelseår	Lena Vikberg Född 1963 Ledamot	Gunilla Wallsten Född 1946 Ledamot	Staffan Aldrin Född 1953 Ledamot

VD



Maria Adlers
Maria Adlers
Född 1964
VD sedan 2012

Signaturcertifikat

Dokumentnamn:
Bolagsstyrningsrapport 2021 - AB PiteBo

Unikt dokument-id:
f2a7f952-a46c-4b61-9a4a-1d06c90251c8

Dokumentets fingeravtryck:
15dad55a322993cb05f54634e1190ccd97806372f20de356dafb991c9e49ea5bd33d7c6fc81885f1b97eb
a2c8b32e6780416bba9e8c1933f7487b901e8bb4194

Undertecknare

<p>A</p> <p>Anders Lundkvist Ordförande AB PiteBo</p> <p>E-post: anders.lundkvist@pitea.se Enhet: Safari 15.1 on Mac 10.15 (desktop) IP nummer: 78.73.134.158 IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2022-01-18 20:09:53 UTC</p> <p><i>Anders Lundkvist</i></p>
<p>G</p> <p>Gunilla Wallsten Ledamot AB PiteBo</p> <p>E-post: gunilla.wallsten@pitea.se Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (desktop) IP nummer: 195.196.150.75 IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2022-01-18 16:26:51 UTC</p> <p><i>Gunilla Wallsten</i></p>
<p>H</p> <p>Henry Larsson Ledamot AB PiteBo</p> <p>E-post: henry.larsson@pitea.se Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-A405FN (smartphone) IP nummer: 92.35.205.241 IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2022-01-19 19:21:24 UTC</p> <p><i>Henry Larsson</i></p>
<p>I</p> <p>Isabella Björkman Ledamot AB PiteBo</p> <p>E-post: isabella.bjorkman@pitea.se Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartphone) IP nummer: 94.255.132.14 IP Plats: Sollentuna, Stockholm County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2022-01-18 19:35:29 UTC</p> <p><i>Isabella Björkman</i></p>

Undertecknare

<p>L Lars-Ivar Pettersson Ledamot AB PiteBo</p> <p>E-post: lars-ivar.pettersson@pitea.se Enhet: Safari 14.0 on Mac 10.15 (desktop) IP nummer: 5.243.218.175 IP Plats: Örebro, Örebro County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod Betrodd tidsstämpel: 2022-01-18 17:19:20 UTC</p> 
<p>L Lena Vikberg Ledamot AB PiteBo</p> <p>E-post: lena.vikberg@pitea.se Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartphone) IP nummer: 213.212.59.224 IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod Betrodd tidsstämpel: 2022-01-18 13:56:10 UTC</p> 
<p>M Majvor Lindström Vice ordförande AB PiteBo</p> <p>E-post: majvor.lindstrom@pitea.se Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartphone) IP nummer: 176.57.195.132 IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod Betrodd tidsstämpel: 2022-01-18 14:07:54 UTC</p> 
<p>S Staffan Aldrin Ledamot AB PiteBo</p> <p>E-post: staffan.aldrin@pitea.se Enhet: Mobile Safari 12.0 on iOS 12.1 AP iPad (tablet) IP nummer: 95.203.92.9 IP Plats: Malmo, Skåne County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod Betrodd tidsstämpel: 2022-01-18 19:58:47 UTC</p> 
<p> Maria Adlers VD AB PiteBo (556452-0038)</p> <p>E-post: Maria.Adlers@pitebo.se Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (desktop) IP nummer: 195.196.144.2 IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med inloggning Betrodd tidsstämpel: 2022-01-18 13:18:58 UTC</p> 

Aktivitetslogg

Betrodd tidsstämpel

2022-01-19 19:21:24 UTC

Aktivitet med insamlade uppgifter

Dokumentet signerades av Henry Larsson (henry.larsson@pitea.se)
Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-A405FN (smartmobil)
IP nummer: 92.35.205.241 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-19 19:21:07 UTC

Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Henry Larsson (henry.larsson@pitea.se)
Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-A405FN (smartmobil)
IP nummer: 92.35.205.241 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-19 19:20:11 UTC

Dokumentet verifierades genom sms av Henry Larsson (henry.larsson@pitea.se)
Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-A405FN (smartmobil)
IP nummer: 92.35.205.241 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 20:09:53 UTC

Dokumentet signerades av Anders Lundkvist (anders.lundkvist@pitea.se)
Enhet: Safari 15.1 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 78.73.134.158 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 20:09:44 UTC

Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Anders Lundkvist (anders.lundkvist@pitea.se)
Enhet: Safari 15.1 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 78.73.134.158 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 20:09:36 UTC

Dokumentet verifierades genom sms av Anders Lundkvist (anders.lundkvist@pitea.se)
Enhet: Safari 15.1 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 78.73.134.158 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 20:09:12 UTC

Dokumentet lästes igenom av Anders Lundkvist (anders.lundkvist@pitea.se)
Enhet: Safari 15.1 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 78.73.134.158 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 20:09:00 UTC

Dokumentet öppnades av Anders Lundkvist (anders.lundkvist@pitea.se)
Enhet: Safari 15.1 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 78.73.134.158 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 20:07:37 UTC

Dokumentet lästes igenom av Henry Larsson (henry.larsson@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPad (surfplatta)
IP nummer: 92.35.205.241 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 20:07:25 UTC

Dokumentet öppnades av Henry Larsson (henry.larsson@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPad (surfplatta)
IP nummer: 92.35.205.241 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 19:58:47 UTC

Dokumentet signerades av Staffan Aldrin (staffan.aldrin@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 12.0 on iOS 12.1 AP iPad (surfplatta)
IP nummer: 95.203.92.9 - IP Plats: Malmo, Skåne County, Sweden

2022-01-18 19:58:35 UTC

Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Staffan Aldrin (staffan.aldrin@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 12.0 on iOS 12.1 AP iPad (surfplatta)
IP nummer: 95.203.92.9 - IP Plats: Malmo, Skåne County, Sweden



2022-01-18 19:58:08 UTC Dokumentet verifierades genom sms av Staffan Aldrin (staffan.aldrin@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 12.0 on iOS 12.1 AP iPad (surfplatta)
IP nummer: 95.203.92.9 - IP Plats: Malmo, Skåne County, Sweden

2022-01-18 19:57:25 UTC Dokumentet lästes igenom av Staffan Aldrin (staffan.aldrin@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 12.0 on iOS 12.1 AP iPad (surfplatta)
IP nummer: 95.203.92.9 - IP Plats: Malmo, Skåne County, Sweden

2022-01-18 19:57:18 UTC Dokumentet öppnades av Staffan Aldrin (staffan.aldrin@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 12.0 on iOS 12.1 AP iPad (surfplatta)
IP nummer: 95.203.92.9 - IP Plats: Malmo, Skåne County, Sweden

2022-01-18 19:35:29 UTC Dokumentet signerades av Isabella Björkman (isabella.bjorkman@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 94.255.132.14 - IP Plats: Sollentuna, Stockholm County, Sweden

2022-01-18 19:35:21 UTC Dokumentet verifierades genom handskriven signatur av Isabella Björkman (isabella.bjorkman@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 94.255.132.14 - IP Plats: Sollentuna, Stockholm County, Sweden

2022-01-18 19:35:05 UTC Dokumentet verifierades genom sms av Isabella Björkman (isabella.bjorkman@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 94.255.132.14 - IP Plats: Sollentuna, Stockholm County, Sweden

2022-01-18 19:34:49 UTC Dokumentet lästes igenom av Isabella Björkman (isabella.bjorkman@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 94.255.132.14 - IP Plats: Sollentuna, Stockholm County, Sweden

2022-01-18 19:34:42 UTC Dokumentet öppnades av Isabella Björkman (isabella.bjorkman@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 94.255.132.14 - IP Plats: Sollentuna, Stockholm County, Sweden

2022-01-18 17:19:20 UTC Dokumentet signerades av Lars-Ivar Pettersson (lars-ivar.pettersson@pitea.se)
Enhet: Safari 14.0 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 5.243.218.175 - IP Plats: Örebro, Örebro County, Sweden

2022-01-18 17:19:07 UTC Dokumentet verifierades genom handskriven signatur av Lars-Ivar Pettersson (lars-ivar.pettersson@pitea.se)
Enhet: Safari 14.0 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 5.243.218.175 - IP Plats: Örebro, Örebro County, Sweden

2022-01-18 17:17:25 UTC Dokumentet verifierades genom sms av Lars-Ivar Pettersson (lars-ivar.pettersson@pitea.se)
Enhet: Safari 14.0 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 5.243.218.175 - IP Plats: Örebro, Örebro County, Sweden

2022-01-18 17:16:08 UTC Dokumentet lästes igenom av Lars-Ivar Pettersson (lars-ivar.pettersson@pitea.se)
Enhet: Safari 14.0 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 5.243.218.175 - IP Plats: Örebro, Örebro County, Sweden

2022-01-18 17:15:37 UTC Dokumentet öppnades av Lars-Ivar Pettersson (lars-ivar.pettersson@pitea.se)
Enhet: Safari 14.0 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 5.243.218.175 - IP Plats: Örebro, Örebro County, Sweden



2022-01-18 16:26:51 UTC Dokumentet signerades av Gunilla Wallsten (gunilla.wallsten@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.150.75 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 16:26:38 UTC Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Gunilla Wallsten (gunilla.wallsten@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.150.75 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 16:25:22 UTC Dokumentet verifierades genom sms av Gunilla Wallsten (gunilla.wallsten@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.150.75 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 16:24:57 UTC Dokumentet lästes igenom av Gunilla Wallsten (gunilla.wallsten@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.150.75 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 16:23:52 UTC Dokumentet öppnades av Gunilla Wallsten (gunilla.wallsten@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.150.75 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 14:07:54 UTC Dokumentet signerades av Majvor Lindström (majvor.lindstrom@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 176.57.195.132 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 14:07:46 UTC Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Majvor Lindström (majvor.lindstrom@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 176.57.195.132 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 14:07:36 UTC Dokumentet verifierades genom sms av Majvor Lindström (majvor.lindstrom@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 176.57.195.132 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 14:06:21 UTC Dokumentet lästes igenom av Majvor Lindström (majvor.lindstrom@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 176.57.195.132 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 14:06:12 UTC Dokumentet öppnades av Majvor Lindström (majvor.lindstrom@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 176.57.195.132 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:56:10 UTC Dokumentet signerades av Lena Vikberg (lena.vikberg@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 213.212.59.224 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:55:57 UTC Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Lena Vikberg (lena.vikberg@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 213.212.59.224 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:55:34 UTC Dokumentet verifierades genom sms av Lena Vikberg (lena.vikberg@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 213.212.59.224 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden



2022-01-18 13:54:19 UTC Dokumentet lästes igenom av Lena Vikberg (lena.vikberg@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 213.212.59.224 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:53:43 UTC Dokumentet öppnades av Lena Vikberg (lena.vikberg@pitea.se)
Enhet: Mobile Safari 15.1 on iOS 15.1 AP iPhone (smartmobil)
IP nummer: 213.212.59.224 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:19:16 UTC Dokumentet skickades till Lars-Ivar Pettersson (lars-ivar.pettersson@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.144.2 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:19:14 UTC Dokumentet skickades till Gunilla Wallsten (gunilla.wallsten@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.144.2 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:19:12 UTC Dokumentet skickades till Staffan Aldrin (staffan.aldrin@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.144.2 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:19:11 UTC Dokumentet skickades till Isabella Björkman (isabella.bjorkman@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.144.2 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:19:09 UTC Dokumentet skickades till Henry Larsson (henry.larsson@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.144.2 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:19:08 UTC Dokumentet skickades till Lena Vikberg (lena.vikberg@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.144.2 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:19:06 UTC Dokumentet skickades till Majvor Lindström (majvor.lindstrom@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.144.2 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:19:04 UTC Dokumentet skickades till Anders Lundkvist (anders.lundkvist@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.144.2 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:19:02 UTC Dokumentet förseglades av Maria Adlers (Maria.Adlers@pitebo.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.144.2 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:18:58 UTC Dokumentet signerades av Maria Adlers (Maria.Adlers@pitebo.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.144.2 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-18 13:18:56 UTC Dokumentet verifierades genom handskriven signatur av Maria Adlers (Maria.Adlers@pitebo.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.144.2 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden





Bolagsstyrningsrapport Aktiebolaget PiteEnergi 556330-9227

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Aktiebolaget PiteEnergi har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvaret för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Aktiebolaget PiteEnergi är moderbolag i koncernen PiteEnergi AB, och har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året förutom årsredovisningen överlämnat en fråga till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Denna avser:

- Bolagsordning

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 8 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 25 % kvinnor och 75 % män. Under året hölls 9 styrelsemöten, alla i Piteå. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget inklusive affärsplaner, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Kommunfullmäktige har utsett en lekmannarevisor, som utför en allmän granskning för att kontrollera om verksamheten lever upp till ägarens/fullmäktiges mål, om verksamheten bedrivits effektivt, och om den interna kontrollen i bolaget varit tillräcklig.

Styrelsen

Födelseår	<hr/> Lars-Olof Pettersson Född 1952 Ordförande	<hr/> Per Sandberg Född 1966 Vice ordförande	<hr/> Christina Sandkvist Född 1948 Ledamot
Födelseår	<hr/> Agnetha Eriksson Född 1958 Ledamot	<hr/> Martin Åström Född 1983 Ledamot	<hr/> Torgny Långström Född 1967 Ledamot
Födelseår	<hr/> Ulf Karlsson Född 1943 Ledamot	<hr/> Gunnar Lundkvist Född 1946 Ledamot	

VD

Jörgen Andersson-Strand
Född 1970
VD sedan 2020

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Lars-Olof Pettersson

Datum: 2022-01-25 16:42

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

7635469344E766FBA5C44C987374ADBCC2900090749D9643F69151081C603A72

Namn: Agnetha Eriksson

Datum: 2022-01-25 19:21

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

7635469344E766FBA5C44C987374ADBCC2900090749D9643F69151081C603A72

Namn: Per Sandberg

Datum: 2022-01-27 09:22

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

7635469344E766FBA5C44C987374ADBCC2900090749D9643F69151081C603A72

Namn: Ulf Karlsson

Datum: 2022-02-02 14:36

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

7635469344E766FBA5C44C987374ADBCC2900090749D9643F69151081C603A72

Namn: Christina Sandkvist

Datum: 2022-02-03 09:23

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

7635469344E766FBA5C44C987374ADBCC2900090749D9643F69151081C603A72

Namn: Martin Åström

Datum: 2022-02-02 10:10

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

7635469344E766FBA5C44C987374ADBCC2900090749D9643F69151081C603A72

Namn: Torgny Långström

Datum: 2022-02-03 09:41

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

7635469344E766FBA5C44C987374ADBCC2900090749D9643F69151081C603A72

Namn: Gunnar Lundkvist

Datum: 2022-02-02 10:18

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

7635469344E766FBA5C44C987374ADBCC2900090749D9643F69151081C603A72

Namn: Jörgen Andersson-Strand

Datum: 2022-01-25 16:29

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

7635469344E766FBA5C44C987374ADBCC2900090749D9643F69151081C603A72

Bolagsstyrningsrapport PiteEnergi Handel AB

556527-9964

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i PiteEnergi Handel AB har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvaret för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

PiteEnergi Handel AB är dotterbolag i koncernen PiteEnergi AB, och har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året förutom årsredovisningen överlämnat en fråga till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Den avser:

- Bolagsordning

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 8 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 25 % kvinnor och 75 % män. Under året hölls 9 styrelsemöten, alla i Piteå. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Kommunfullmäktige har utsett en lekmannarevisor, som utför en allmän granskning för att kontrollera om verksamheten lever upp till ägarens/fullmäktiges mål, om verksamheten bedrivits effektivt, och om den interna kontrollen i bolaget varit tillräcklig.

Styrelsen

Födelseår	<hr/> Lars-Olof Pettersson Född 1952 Ordförande	<hr/> Per Sandberg Född 1966 Vice ordförande	<hr/> Christina Sandkvist Född 1948 Ledamot
Födelseår	<hr/> Agnetha Eriksson Född 1958 Ledamot	<hr/> Martin Åström Född 1983 Ledamot	<hr/> Torgny Långström Född 1967 Ledamot
Födelseår	<hr/> Ulf Karlsson Född 1943 Ledamot	<hr/> Gunnar Lundkvist Född 1946 Ledamot	

VD

Jörgen Andersson Strand
Född 1970
VD sedan 2020

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Lars-Olof Pettersson

Datum: 2022-01-25 17:53

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

105A43349B42DA3B2C2D4D952CF454D084E4EAE3834F2781B7068AE1EB571EEB

Namn: Per Sandberg

Datum: 2022-01-27 09:23

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

105A43349B42DA3B2C2D4D952CF454D084E4EAE3834F2781B7068AE1EB571EEB

Namn: Agnetha Eriksson

Datum: 2022-01-25 18:31

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

105A43349B42DA3B2C2D4D952CF454D084E4EAE3834F2781B7068AE1EB571EEB

Namn: Ulf Karlsson

Datum: 2022-02-02 14:28

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

105A43349B42DA3B2C2D4D952CF454D084E4EAE3834F2781B7068AE1EB571EEB

Namn: Christina Sandkvist

Datum: 2022-01-28 13:06

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

105A43349B42DA3B2C2D4D952CF454D084E4EAE3834F2781B7068AE1EB571EEB

Namn: Martin Åström

Datum: 2022-02-02 10:10

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

105A43349B42DA3B2C2D4D952CF454D084E4EAE3834F2781B7068AE1EB571EEB

Namn: Torgny Långström

Datum: 2022-02-03 09:42

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

105A43349B42DA3B2C2D4D952CF454D084E4EAE3834F2781B7068AE1EB571EEB

Namn: Gunnar Lundkvist

Datum: 2022-02-02 10:25

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

105A43349B42DA3B2C2D4D952CF454D084E4EAE3834F2781B7068AE1EB571EEB

Namn: Jörgen Andersson-Strand

Datum: 2022-01-26 05:39

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

105A43349B42DA3B2C2D4D952CF454D084E4EAE3834F2781B7068AE1EB571EEB

Bolagsstyrningsrapport Norrgasol Aktiebolag

556245-9825

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Norrgasol Aktiebolag har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvaret för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Norrgasol Aktiebolag är dotterbolag till AB Pite Energi, och har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året förutom årsredovisningen överlämnat en fråga till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Den avser:

- Bolagsordning

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 8 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 25 % kvinnor och 75 % män. Under året hölls 6 styrelsemöten, alla i Piteå. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning.

Styrelsen

Födelseår	<hr/> Lars-Olof Pettersson Född 1952 Ordförande	<hr/> Per Sandberg Född 1966 Vice ordförande	<hr/> Christina Sandkvist Född 1948 Ledamot
Födelseår	<hr/> Agnetha Eriksson Född 1958 Ledamot	<hr/> Martin Åström Född 1983 Ledamot	<hr/> Torgny Långström Född 1967 Ledamot
Födelseår	<hr/> Ulf Karlsson Född 1943 Ledamot	<hr/> Gunnar Lundkvist Född 1946 Ledamot	

VD

Jörgen Andersson Strand
Född 1970

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Lars-Olof Pettersson

Datum: 2022-01-25 17:56

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

CB9F0FE68DC46FF6786410DECE1FC06D0FFDB0DDA80B511F456676784E3380FF

Namn: Per Sandberg

Datum: 2022-01-27 09:24

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

CB9F0FE68DC46FF6786410DECE1FC06D0FFDB0DDA80B511F456676784E3380FF

Namn: Christina Sandkvist

Datum: 2022-01-28 13:07

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

CB9F0FE68DC46FF6786410DECE1FC06D0FFDB0DDA80B511F456676784E3380FF

Namn: Martin Åström

Datum: 2022-02-02 10:11

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

CB9F0FE68DC46FF6786410DECE1FC06D0FFDB0DDA80B511F456676784E3380FF

Namn: Torgny Långström

Datum: 2022-02-03 09:40

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

CB9F0FE68DC46FF6786410DECE1FC06D0FFDB0DDA80B511F456676784E3380FF

Namn: Agnetha Eriksson

Datum: 2022-01-25 18:30

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

CB9F0FE68DC46FF6786410DECE1FC06D0FFDB0DDA80B511F456676784E3380FF

Namn: Ulf Karlsson

Datum: 2022-02-02 14:33

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

CB9F0FE68DC46FF6786410DECE1FC06D0FFDB0DDA80B511F456676784E3380FF

Namn: Gunnar Lundkvist

Datum: 2022-02-02 10:27

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

CB9F0FE68DC46FF6786410DECE1FC06D0FFDB0DDA80B511F456676784E3380FF

Namn: Jörgen Andersson-Strand

Datum: 2022-01-26 05:38

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

CB9F0FE68DC46FF6786410DECE1FC06D0FFDB0DDA80B511F456676784E3380FF

Bolagsstyrningsrapport Lillpite Kraft Aktiebolag 556218-4928

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Lillpite Kraft Aktiebolag har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvaret för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och revisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Lillpite Kraft AB är dotterbolag i koncernen PiteEnergi AB, och har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året överlämnat två frågor till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Dessa avser:

- Val av ledamot
- Val av ordförande och vice ordförande

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 5 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 20% kvinnor och 80% män. Under året hölls 9 styrelsemöten, alla i Piteå. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning och verksamhetsrisker samt juridiska processen i samband med planerad avveckling av verksamheten.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Kommunfullmäktige har utsett en lekmanrevisor, som utför en allmän granskning för att kontrollera om verksamheten lever upp till ägarens/fullmäktiges mål, om verksamheten bedrivits effektivt, och om den interna kontrollen i bolaget varit tillräcklig.

Styrelsen

Födelseår	<hr/> Lars Lindberg Född 1979 Ledamot	<hr/> Leif Berg Född 1959 Ledamot	<hr/> Jörgen Andersson Strand Född 1970 Ledamot
	<hr/> Anders Lundkvist Född 1957 Ledamot	<hr/> Agneta Eriksson Född 1958 Ledamot	

VD

Jörgen Andersson Strand
Född 1970

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Jörgen Andersson-Strand

Datum: 2022-01-26 09:47

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1358D391E7968EBCC8BDB72D2491FCF19755194A95F7267B3927A67B22BF7E73

Namn: Leif Berg

Datum: 2022-01-26 13:44

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1358D391E7968EBCC8BDB72D2491FCF19755194A95F7267B3927A67B22BF7E73

Namn: Agnetha Eriksson

Datum: 2022-01-26 16:55

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1358D391E7968EBCC8BDB72D2491FCF19755194A95F7267B3927A67B22BF7E73

Namn: Anders Lundkvist

Datum: 2022-01-26 09:49

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1358D391E7968EBCC8BDB72D2491FCF19755194A95F7267B3927A67B22BF7E73

Namn: LARS LINDBERG

Datum: 2022-01-26 14:33

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

1358D391E7968EBCC8BDB72D2491FCF19755194A95F7267B3927A67B22BF7E73

Bolagsstyrningsrapport Piteå Hamn Aktiebolag

556643-1911

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Piteå Hamn Aktiebolag har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvaret för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Piteå Hamn Aktiebolag är dotterbolag till Piteå Kommunföretag AB, har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året förutom årsredovisningen överlämnat ett ärenden till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Dessa avser:

- Bolagsordning

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 8 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 25 % kvinnor och 75 % män. Under året hölls 7 styrelsemöten. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

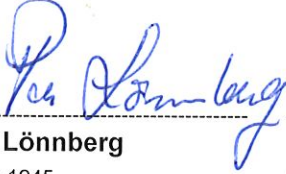
Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Kommunfullmäktige har utsett en lekmannarevisor, som utför en allmän granskning för att kontrollera om verksamheten lever upp till ägarens/fullmäktiges mål, om verksamheten bedrivits effektivt, och om den interna kontrollen i bolaget varit tillräcklig.

Styrelsen



Peter Roslund
Född 1953
Ordförande



Per Lönnberg
Född 1945
Vice ordförande



Majvor Sjölund
Född 1960
Ledamot



Elisabeth Vidman
Född 1966
Ledamot



Olof Hammarbäck
Född 1943
Ledamot



Thomas Hedlund
Född 1951
Ledamot



Christer Larsson
Född 1946
Ledamot



Jonas Gunnarsson
Född 1980
Ledamot

VD



Ulrika Nilsson
Född 1968
VD

Bolagsstyrningsrapport Piteå Renhållning och Vatten Aktiebolag

556057-1274

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Piteå Renhållning och Vatten Aktiebolag har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvaret för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Piteå Renhållning och Vatten Aktiebolag är ett aktiebolag utan dotterbolag. Under året har verksamheten drivits i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året förutom årsredovisningen överlämnat 5 frågor till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Dessa avsåg:

- Bolagsordning
- Val av ledamot
- Avsägning av uppdrag som styrelseledamot
- Taxa för allmänna vatten- och avloppsanläggningar
- Taxa för kommunalt avfall

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 8 ledamöter utan suppleanter samt en arbetstagarrepresentant. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 25 % kvinnor och 75 % män. Under året hölls 5 styrelsemöten, alla i Piteå. Samtliga styrelsebeslut har fattats enhälligt förutom ett beslut som avser tidplan för finansiellrapportering där avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker samt affärsplaner och strategiska verksamhetsfrågor.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.




Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.


Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.



Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Kommunfullmäktige har utsett en lekmanarevisor, som utför en allmän granskning för att kontrollera om verksamheten lever upp till ägarens/fullmäktiges mål, om verksamheten bedrivits effektivt, och om den interna kontrollen i bolaget varit tillräcklig.

Styrelsen

			
	<small>Mats Dahlberg</small>	<small>Patric Lundström</small>	<small>Karl-Erik Jonsson</small>
Födelseår	Mats Dahlberg Född 1972 Ordförande	Patric Lundström Född 1976 Vice ordförande	Karl-Erik Jonsson Född 1942 Ledamot

			
	<small>Bo Andersson</small>	<small>Lars Wikström</small>	<small>Lena Mahrle</small>
Födelseår	Bo Andersson Född 1955 Ledamot	Lars Wikström Född 1965 Ledamot	Lena Mahrle Född 1968 Ledamot

		
	<small>Carola Bergman</small>	<small>Jonas Wiklund</small>
Födelseår	Carola Bergman Född 1970 Ledamot	Jonas Wiklund Född 1974 Ledamot

VD



Johan Bäcklin

Johan Bäcklin
Född 1968
VD sedan 2020

Signaturcertifikat

Dokumentnamn:

Bolagsstyrningsrapport 2021 - Piteå Renhållning och Vatten Aktiebolag

Unikt dokument-id:

28011449-0de5-49ae-ae25-7234bd52eca1

Dokumentets fingeravtryck:

268642c63fb9a9984e0aa8300dfb6949f7624a898b81cc9f80f8e57171b56bbcce2c74761bb83f02fb96d3
4bda0d2342389d5e6d2c34b1811c973e373f583f7a

Undertecknare

 <p>Carola Bergman Styrelseledamot Piteå Renhållning och Vatten AB (556057-1274)</p> <p>E-post: carola.bergman@pitea.se Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (desktop) IP nummer: 88.87.54.57 IP Plats: Stockholm, Stockholm County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2022-01-31 12:07:54 UTC</p> 
 <p>Johan Bäcklin VD Piteå Renhållning och Vatten AB (556057-1274)</p> <p>E-post: johan.backlin@pireva.se Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (desktop) IP nummer: 78.73.140.38 IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2022-01-31 11:52:09 UTC</p> 
 <p>Jonas Wiklund Styrelseledamot Piteå Renhållning och Vatten AB (556057-1274)</p> <p>E-post: jonas.wiklund@wibax.com Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (desktop) IP nummer: 217.211.86.224 IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2022-01-31 12:38:18 UTC</p> 
 <p>Karl- Erik Jonsson Styrelseledamot Piteå Renhållning och Vatten AB (556057-1274)</p> <p>E-post: karl-erik.jonsson@pitea.se Enhet: Safari 15.2 on Mac 10.15 (desktop) IP nummer: 78.73.141.119 IP Plats: Norrfjaerden, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2022-02-01 08:03:55 UTC</p> 



Undertecknare

 <p>Lars Wikström Styrelseledamot Piteå Renhållning och Vatten AB (556057-1274)</p> <p>E-post: lars.wikstrom@piteaort.se Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (desktop) IP nummer: 195.196.150.53 IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod Betrodd tidsstämpel: 2022-01-31 12:30:04 UTC</p> 
 <p>Lena Mahrle Styrelseledamot Piteå Renhållning och Vatten AB (556057-1274)</p> <p>E-post: lena.mahrle@pitea.se Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-A515F (smartphone) IP nummer: 90.224.223.24 IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod Betrodd tidsstämpel: 2022-01-31 12:19:04 UTC</p> 
 <p>Mats Dahlberg Styrelseordförande Piteå Renhållning och Vatten AB (556057-1274)</p> <p>E-post: mats.dahlberg@pitea.se Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-G973F (smartphone) IP nummer: 109.225.103.125 IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod Betrodd tidsstämpel: 2022-02-01 10:24:24 UTC</p> 
 <p>Patric Lundström Vice styrelseordförande Piteå Renhållning och Vatten AB (556057-1274)</p> <p>E-post: patric.lundstrom@pitea.se Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (desktop) IP nummer: 77.53.219.245 IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod Betrodd tidsstämpel: 2022-01-31 12:46:38 UTC</p> 
 <p>Bo Andersson Styrelseledamot Piteå Renhållning och Vatten AB (556057-1274)</p> <p>E-post: zetorbo@gmail.com Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (desktop) IP nummer: 109.124.165.68 IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden</p>	<p>Verifierat med SMS kod Betrodd tidsstämpel: 2022-01-31 16:23:01 UTC</p> 

Aktivitetslogg

Betrodd tidsstämpel

2022-02-01 10:24:24 UTC

Aktivitet med insamlade uppgifter

Dokumentet signerades av Mats Dahlberg (mats.dahlberg@pitea.se)
Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-G973F (smartmobil)
IP nummer: 109.225.103.125 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-02-01 10:24:12 UTC

Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Mats Dahlberg (mats.dahlberg@pitea.se)
Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-G973F (smartmobil)
IP nummer: 109.225.103.125 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-02-01 10:24:01 UTC

Dokumentet verifierades genom sms av Mats Dahlberg (mats.dahlberg@pitea.se)
Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-G973F (smartmobil)
IP nummer: 109.225.103.125 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-02-01 10:23:15 UTC

Dokumentet lästes igenom av Mats Dahlberg (mats.dahlberg@pitea.se)
Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-G973F (smartmobil)
IP nummer: 109.225.103.125 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-02-01 10:23:09 UTC

Dokumentet öppnades av Mats Dahlberg (mats.dahlberg@pitea.se)
Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-G973F (smartmobil)
IP nummer: 109.225.103.125 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-02-01 08:03:55 UTC

Dokumentet signerades av Karl- Erik Jonsson (karl-erik.jonsson@pitea.se)
Enhet: Safari 15.2 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 78.73.141.119 - IP Plats: Norrfjaerden, Norrbotten County, Sweden

2022-02-01 08:03:43 UTC

Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Karl- Erik Jonsson (karl-erik.jonsson@pitea.se)
Enhet: Safari 15.2 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 78.73.141.119 - IP Plats: Norrfjaerden, Norrbotten County, Sweden

2022-02-01 08:01:51 UTC

Dokumentet verifierades genom sms av Karl- Erik Jonsson (karl-erik.jonsson@pitea.se)
Enhet: Safari 15.2 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 78.73.141.119 - IP Plats: Norrfjaerden, Norrbotten County, Sweden

2022-02-01 07:59:42 UTC

Dokumentet lästes igenom av Karl- Erik Jonsson (karl-erik.jonsson@pitea.se)
Enhet: Safari 15.2 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 78.73.141.119 - IP Plats: Norrfjaerden, Norrbotten County, Sweden

2022-02-01 07:58:03 UTC

Dokumentet öppnades av Karl- Erik Jonsson (karl-erik.jonsson@pitea.se)
Enhet: Safari 15.2 on Mac 10.15 (dator)
IP nummer: 78.73.141.119 - IP Plats: Norrfjaerden, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 16:23:01 UTC

Dokumentet signerades av Bo Andersson (zetorbo@gmail.com)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 109.124.165.68 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 16:22:51 UTC

Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Bo Andersson (zetorbo@gmail.com)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 109.124.165.68 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden



2022-01-31 16:22:12 UTC Dokumentet verifierades genom sms av Bo Andersson (zeturbo@gmail.com)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 109.124.165.68 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 16:21:17 UTC Dokumentet lästes igenom av Bo Andersson (zeturbo@gmail.com)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 109.124.165.68 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 16:18:00 UTC Dokumentet öppnades av Bo Andersson (zeturbo@gmail.com)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 109.124.165.68 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:46:38 UTC Dokumentet signerades av Patric Lundström (patric.lundstrom@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.219.245 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:46:30 UTC Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Patric Lundström (patric.lundstrom@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.219.245 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:45:47 UTC Dokumentet verifierades genom sms av Patric Lundström (patric.lundstrom@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.219.245 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:45:19 UTC Dokumentet lästes igenom av Patric Lundström (patric.lundstrom@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.219.245 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:44:58 UTC Dokumentet öppnades av Patric Lundström (patric.lundstrom@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.219.245 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:38:18 UTC Dokumentet signerades av Jonas Wiklund (jonas.wiklund@wibax.com)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 217.211.86.224 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:38:06 UTC Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Jonas Wiklund (jonas.wiklund@wibax.com)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 217.211.86.224 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:37:44 UTC Dokumentet verifierades genom sms av Jonas Wiklund (jonas.wiklund@wibax.com)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 217.211.86.224 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:37:14 UTC Dokumentet lästes igenom av Jonas Wiklund (jonas.wiklund@wibax.com)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 217.211.86.224 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:34:03 UTC Dokumentet öppnades av Jonas Wiklund (jonas.wiklund@wibax.com)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 217.211.86.224 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden



2022-01-31 12:30:04 UTC Dokumentet signerades av Lars Wikström (lars.wikstrom@piteaort.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.150.53 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:29:56 UTC Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Lars Wikström
(lars.wikstrom@piteaort.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.150.53 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:29:14 UTC Dokumentet verifierades genom sms av Lars Wikström
(lars.wikstrom@piteaort.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.150.53 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:27:54 UTC Dokumentet lästes igenom av Lars Wikström (lars.wikstrom@piteaort.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.150.53 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:27:00 UTC Dokumentet öppnades av Lars Wikström (lars.wikstrom@piteaort.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 195.196.150.53 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:19:04 UTC Dokumentet signerades av Lena Mahrle (lena.mahrle@pitea.se)
Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-A515F (smartmobil)
IP nummer: 90.224.223.24 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:18:54 UTC Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Lena Mahrle
(lena.mahrle@pitea.se)
Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-A515F (smartmobil)
IP nummer: 90.224.223.24 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:18:28 UTC Dokumentet verifierades genom sms av Lena Mahrle (lena.mahrle@pitea.se)
Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-A515F (smartmobil)
IP nummer: 90.224.223.24 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:17:51 UTC Dokumentet lästes igenom av Lena Mahrle (lena.mahrle@pitea.se)
Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-A515F (smartmobil)
IP nummer: 90.224.223.24 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:17:32 UTC Dokumentet öppnades av Lena Mahrle (lena.mahrle@pitea.se)
Enhet: Chrome Mobile 97.0 on Android 11 SA SM-A515F (smartmobil)
IP nummer: 90.224.223.24 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 12:07:54 UTC Dokumentet signerades av Carola Bergman (carola.bergman@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 88.87.54.57 - IP Plats: Stockholm, Stockholm County, Sweden

2022-01-31 12:07:44 UTC Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Carola Bergman
(carola.bergman@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 88.87.54.57 - IP Plats: Stockholm, Stockholm County, Sweden

2022-01-31 12:06:24 UTC Dokumentet verifierades genom sms av Carola Bergman
(carola.bergman@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 88.87.54.57 - IP Plats: Stockholm, Stockholm County, Sweden



2022-01-31 12:05:47 UTC Dokumentet lästes igenom av Carola Bergman (carola.bergman@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 88.87.54.57 - IP Plats: Stockholm, Stockholm County, Sweden

2022-01-31 12:05:25 UTC Dokumentet öppnades av Carola Bergman (carola.bergman@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 88.87.54.57 - IP Plats: Stockholm, Stockholm County, Sweden

2022-01-31 11:52:09 UTC Dokumentet signerades av Johan Bäcklin (johan.backlin@pireva.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 78.73.140.38 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 11:52:02 UTC Dokumentet verifierades genom handskrivna signatur av Johan Bäcklin (johan.backlin@pireva.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 78.73.140.38 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 11:51:57 UTC Dokumentet verifierades genom sms av Johan Bäcklin (johan.backlin@pireva.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 78.73.140.38 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 11:51:35 UTC Dokumentet lästes igenom av Johan Bäcklin (johan.backlin@pireva.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 78.73.140.38 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 11:51:21 UTC Dokumentet öppnades av Johan Bäcklin (johan.backlin@pireva.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 78.73.140.38 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 10:38:27 UTC Dokumentet skickades till Lena Mahrle (lena.mahrle@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.83.209 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 10:38:25 UTC Dokumentet skickades till Carola Bergman (carola.bergman@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.83.209 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 10:38:24 UTC Dokumentet skickades till Mats Dahlberg (mats.dahlberg@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.83.209 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 10:38:22 UTC Dokumentet skickades till Patric Lundström (patric.lundstrom@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.83.209 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 10:38:21 UTC Dokumentet skickades till Karl- Erik Jonsson (karl-erik.jonsson@pitea.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.83.209 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 10:38:19 UTC Dokumentet skickades till Bo Andersson (zeturbo@gmail.com)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.83.209 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden



2022-01-31 10:38:18 UTC Dokumentet skickades till Jonas Wiklund (jonas.wiklund@wibax.com)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.83.209 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 10:38:16 UTC Dokumentet skickades till Lars Wikström (lars.wikstrom@piteaport.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.83.209 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 10:38:15 UTC Dokumentet skickades till Johan Bäcklin (johan.backlin@pireva.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.83.209 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 10:38:12 UTC Dokumentet förseglades av Simon Nilsson (simon.nilsson@piteenergi.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.83.209 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden

2022-01-31 10:23:26 UTC Dokumentet skapades av Simon Nilsson (simon.nilsson@piteenergi.se)
Enhet: Chrome 97.0 on Windows 10 (dator)
IP nummer: 77.53.83.209 - IP Plats: Piteå, Norrbotten County, Sweden



Bolagsstyrningsrapport Piteå Science Park AB 556099-9376

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Piteå Science Park AB har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvar för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Piteå Science Park AB är ansvarig för utveckling inom kreativa och kulturella näringen samt clean tech. Piteå Science Park AB har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året, förutom årsredovisningen, överlämnat en fråga till kommunfullmäktige som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Denna avser:

- Bolagsordning

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 8 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 62 % kvinnor och 38 % män. Under året hölls åtta styrelsemöten, fysiskt i Piteå och på distans. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker samt översyn av styrande dokument.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom Pikab-koncernen, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. Arbeta med riskanalys sker vid träffar med Pikabs VD och koncerncontroller. En löpande dialog förs då om de risker som är väsentliga. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner. Därutöver har arbete skett med riskanalys och internkontrollplan för hela bolaget utifrån en mall som utarbetats på koncernnivå.

Det sker också en kontinuerlig uppföljning och utvärdering av arbetet i dialog med Pikabs VD och koncerncontroller, för att säkerställa att väsentliga risker har beaktats och hanterats på ett tillfredsställande sätt.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning. Kommunfullmäktige har utsett en lekmannarevisor, som utför en allmän granskning för att kontrollera om verksamheten lever upp till ägarens/fulmäktiges mål, om verksamheten bedrivits effektivt, och om den interna kontrollen i bolaget varit tillräcklig.

Styrelsen

			
Födelseår	Jonas Lindberg Född 1974 Ordförande	Maria Fäldt Född 1972 Vice ordförande	Agnes Szögi Född 1952 Ledamot

			
Födelseår	Nina Bladh Född 1972 Ledamot	Jörgen Hellsten Född 1971 Ledamot	Per Stenvall Född 1955 Ledamot

		
Födelseår	Eva Salomonsson Född 1968 Ledamot	Gry Holmgren Hafskjold Född 1962 Ledamot

VD

	
	Henrik Bucht Född 1974 VD sedan 2021

Bolagsstyrningsrapport Nolia AB

556099-6828

Bolagsstyrningen (styrning, ledning och kontroll) i Nolia AB har under 2021 skett utifrån ägarens intressen och i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

Ansvaret för bolagsstyrningen har fördelats mellan ägaren, bolagsstyrelsen och den verkställande direktören (VD). Ägarens formella styrning har skett via bolagsordning och ägardirektiv, av att ha utsett styrelse och lekmannarevisorer, samt av att ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Nedan beskriver styrelsen hur styrningen i bolaget i huvudsak fungerat under året.

Bolagets verksamhet

Nolia AB har under året drivit verksamheten i enlighet med den kommunala kompetensen genom efterlevnad av de berörda kommunalrättsliga principerna i Kommunallagen.

Bolaget har under året förutom årsredovisningen överlämnat fyra frågor till kommunfullmäktige i Piteå kommun och Umeå kommun som varit av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Dessa avser:

- Bolagsordning och konsortialavtal
- Nedsättning av aktiekapital
- Ovillkorat aktieägartillskott
- Val av ledamot

Styrelse och VD

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning. Den tillsätter/avsätter även VD. Styrelsen består av 6 ledamöter utan suppleanter. En jämn könsfördelning eftersträvas över tid. Nuvarande fördelning är 67 % män och 33 % kvinnor. Under året hölls 7 styrelsemöten, alla digitalt. Styrelsebeslut har fattats enhälligt och ingen avvikande mening har protokollförts. Aktuella frågor under året har bland annat varit: ekonomisk rapportering, innefattande bland annat årsbokslut, delårsrapporter och budget, därutöver omvärldsbevakning, investeringsplaner, upplåningsfrågor, och verksamhetsrisker.

VD ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget inom de ramar som styrelsen fastlagt i VD-instruktionen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen utgår ifrån lagar och externa regelverk, en öppen och ärlig bolagskultur, samt en organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som är tydligt definierade och kommunicerade.

Det praktiska internkontrollarbetet samordnas till viss del på övergripande bolagsnivå inom ägarkoncernerna, därutöver sker arbetet hos respektive dotterbolag. I vissa fall kan identifierade risker också kräva direkta åtgärder eller handlingsplaner.

Revision

Bolagsstämman har utsett en yrkesrevisor, som granskar årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning.

Styrelsen

Födelseår	Stefan Askenryd Född 1972 Ordförande	Margareta Rönngren Född 1955 Ledamot	Åke Forslund Född 1948 Ledamot
Födelseår	Christer Åström Född 1955 Ledamot	Elisabeth Vidman Född 1966 Ledamot	Sebastian Svahn Född 1995 Ledamot

VD

Jonas Dahlberg
Född 1976

2022-01-20

Jonas Dahlberg

Jonas Dahlberg
E-mail: j...
Role: VD
2022-01-27 15:02 CET

Sebastian Svahn

Sebastian Svahn
E-mail: s...
Role: Ledamot
2022-01-27 15:50 CET

Elisabeth Vidman

Elisabeth Vidman
E-mail: e...
Role: Ledamot
2022-01-27 18:34 CET

Christer Åström

Christer Åström
E-mail: c...
Role: Ledamot
2022-01-27 20:44 CET

Stefan Askenryd

Stefan Askenryd
E-mail: s...
Role: Ordförande
2022-01-28 07:31 CET

Margareta Rönngren

Margareta Rönngren
E-mail: m...
Role: Ledamot
2022-01-30 16:01 CET

Åke Forslund

Åke Forslund
E-mail: a...
Role: Ledamot
2022-02-02 13:04 CET

§37

**Medborgarförslag -
Covidbidrag till alla lärare**

2IKSI64